

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	06.09.2016		
Организација:	Број:	Служба:	Пријемност:
02-02	2539		

14212

JU GIMNAZIJA " 25 MAJ" – TUZI

BROJ: 1486

Tuzi, 05.09.2016.god.

**AGENCIJA ZA SPRECAVANJE KORUPCIJE**

**Podgorica**

Shodno clanu 33. Zakona o finansiranju politickih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG. Br. 52/2014 od 24.decembra 2014.god.) dostavljamo Vam spisak prijavljenih i izabranih kandidata po konkursu od 13.07.2016.godinu kao i kompletnu pratecu dokumentaciju za izabrane kandidate.

S postovanjem.

DIREKTOR:

Semir Ljaljevic



Tel. 020-875-095

JU GIMNAZIJA "25 MAJ" – TUZI

BROJ: 1485

Tuzi, 05.09.2016.g.

**SPISAK PRIJAVLJENIH I IZABRANIH KANDIDATA PO KONKURSU OD 13.07.2016.G.**

Za predmet fizicko vaspitanje prijavili su se sljedeci kandidati: Dragan Zvicer, Vladimir Petrovic, Driton Juncaj, Mirjana Vujosevic, Selman Sabotic i Habib Gjokaj

Primljen je kandidat **Habib Gjokaj**

Za predmet Engleski jezik prijavili su se sljedeci kandidati:

- Jelena Vujovic
- Suzana Camaj
- Amina Gjokovic

Primljena je kandidatkinja **Suzana Camaj**

Za predmet Italijanski jezik prijavili su se sljedeci kandidati:

- Teuta Kalaj i
- Anela Gerina

Primljena je kandidatkinja **Anela Gerina**

Za predmet Hemije prijavila se kandidatkinja **Jelena Kovacevic** i ista primljena.

Za predmet Matematika prijavili su se sljedeci kandidati:

- Sanida Ljaljevic
- Fran Camaj i
- Zaim Becovic.

Primljeni su Ljaljevic **Sanida** i **Becovic Zaim**.

S postovanjem.

DIREKTOR:

Semir Ljaljevic:



Fel. 020-875-095

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ 8-0013 114/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ <b>РОДГОРИСА</b>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <b>20161600061</b>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <b>JU GIMNAZIJA "25 MAJ" - TUZI</b>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <b>11 04 16</b>	4. МУЛТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <b>022614861</b>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <b>802101</b>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <b>001</b>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без обиме својине 3. Задружни 1. Друштвени 4. Два или више облика 2. Приватни <input checked="" type="radio"/> 5. Чужина <input type="checkbox"/>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <b>ПРОФИЦИЈЕНТИЈЕ</b>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <b>TUZI 222614861</b>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <b>PROF. NEMICE 1116110</b>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА <input checked="" type="radio"/> Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <b>041</b>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <b>VII 811 ТЕХН. ФАК. 810</b> 2. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	21. СМЈЕШТАЈ <input checked="" type="radio"/> Није предвиђен 4. Надокнађује се у целини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <b>01</b> 3. Заједнички смештај	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input checked="" type="radio"/> Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <b>41</b> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у целини 1. Организована <input checked="" type="radio"/> 3. Надокнађује се делимично <b>01</b>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	23. ПРЕВОЗ <input checked="" type="radio"/> Није обезбјеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности <b>01</b>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="radio"/> Без обзира на пол <b>01</b>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <input type="checkbox"/>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <input type="checkbox"/> г. до <input type="checkbox"/> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <input type="checkbox"/>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен пословни <input checked="" type="radio"/> 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <b>012</b> 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ <input checked="" type="radio"/> Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <b>01</b>	
16.1. Број мјесечно-дана за тачке 2-9 (ммдд) <input type="checkbox"/>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС <input checked="" type="radio"/> Конкурсе <b>41</b> 2. Оглас (код) <b>451</b> 3. Без оглашавања Основ	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено <input checked="" type="radio"/> 2. Усправљено <input type="checkbox"/>	28. НАПОМЕНА: <b>ЗА ЈЕСТ СРПОВИ МЕДИЦИНЕ НОРМЕ - ЛИЦЕНСА ЗА РАД - СРМОБОРСКО ДРЕЖУРА - ДО 30.06.2017</b>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно <input checked="" type="radio"/> 2. Краће од пуног 3. Јуке од пуног Број сати недељно <b>42</b>		

ПРИЈАВУ ПРИМИЉАМО  
ДАТУМ ОГЛАСА

БИРО РАДА  
ПОДГОРАЈА  
УПРАВА ЗА  
ПОШЉАВАЊЕ  
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ  
Београд

114  
12016

ПРИЈАВУ ПОШЉИМО

ГОРАЈ  
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ  
Београд

17. 2016  
75-095

Na osnovu člana 82.Stav 1. Tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG br. 64/02 od 28.11.2002.god., 31/05 od 18.05.2005.god, i "Sl.list CG br.49/07), člana 23. Stav 6. Statuta škole i člana 14. Stav 1. Tacka 7. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktor škole je dana 11.08.2016 godine donio sljedeću:

### O D L U K U

Da se za predmet Hemija sa nepunim radnim vremenom od 6 (sest) casova nedeljne norme raspisanog po konkursu od 13.07.2016.godine primi kandidatkinja Jelena Kovacevic.

### O b r a z l o ž e n j e

Direktor JU Gimnazije "25 maj" – Tuzi donio je odluku o raspisivanju konkursa za potrebna radna mjesta kako bi nastavni prosec tekao nesmetano u skladu sa programom.

Na raspisani konkurs za predmet Hemija sa nepunim radnim vremenom od 6 (sest) casova nedeljne norme prijavila se sljedeca kandidatkinja:

- Jelena Kovacevic .

Nakon razmatranja prispjele dokumentacije direktor je utvrdio da prijavljena kandidatkinja Jelena Kovacevic u potpunosti ispunjava uslove konkursa za sklapanje ugovora o radu pa je iz tog razloga donio odluku kao i u izreci.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka može podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

U Tuzima, 11.08.2016.god.



Direktor:

(Semir Ljaljević)

Na osnovu člana 21,22 i 23. Zakona o radu ("Sl. list CG br. 49/08" od 15.08.2008.god. člana 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Crne Gore („Sl.list Crne Gore br. 59/11“ od 14.12.2011.godine) i člana 101.i 101b. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13) kao i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 11.08.2016.godine nakon okoncanja postupka javnog oglasavanja upraznjenih radnih mjesta po konkursu objavljenom dana 13.07.2016.godine zaključuje se u Tuzima dana 31.08.2016.godine:

## UGOVOR O RADU

### IZMEĐU:

1. **POSLODAVCA:** JU GIMNAZIJA „25 MAJ“ - Tuzi, Ul.Tuzi b.b. koga zastupa direktor Ljaljević Semir (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. **RADNIKA :** Kovacevic Jelena, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Podgorici, Podgorica (u daljem tekstu: zaposleni radnik).

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornost zaposlenog i poslodavca.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Kovacevic Jelena na određeno vrijeme na radno mjesto: Profesor hemije.

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog. Zaposleni radnik stupa na rad kod Poslodavca dana 01.09.2016.godine.

Ukoliko imenovana radnica bez opravdanog razloga ne počne sa radom na ugovoreni dan, smatraće se da nije prihvatila zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenovanoj radnici trajeće do 30.06.2017.godine.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora Hemije za koji je po opštem aktu o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalniog okvira kvalifikacija u zanimanju profesor.hemije.

### Radno vrijeme

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, pa je dužna da se pridržava utvrđenog radnog vremena od 6 (sest) casova nedeljne norme prema raspoređu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenom može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa Zakonom donosi poslodavac.

### Član 3.

#### Odmori i odsustva

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.  
Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbeđuje da se rad ne prekida.  
Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

### Član 4.

Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

### Član 5.

#### Zarada zaposlenog

Zaradu, naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.  
Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl. list CG 80/10), a koji je u primjeni od 01.01.2011.god. propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30% prosječne zarade u C.G. u prethodnom polugodištu.  
Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoška koeficijenta složenosti poslova i obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti.  
Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.  
Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 6,83 (1 slovima: Sestosamdesettri).  
Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

#### Posebna obaveza poslodavca

### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom.

## Posebna prava i obaveze zaposlenog

### Član 7.

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz Zakona i kolektivnog ugovora.  
Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.  
Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza, i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

### Zaštita na radu

#### Član 8.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktima Poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.  
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Otkaz ugovora o radu

#### Član 9.

Ugovor o radu prestaje, sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, i prije isteka vremena utvrđenog u čl. 1. ovog Ugovora.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor u pisanom obliku najmanje 30 dana prije datuma namjeravanog prestanka rada, u svemu na način i pod uslovima utvrđenim važećim propisima.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

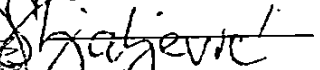
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.  
Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna i ravnopravna primjerka od čega poslodavcu pripadaju 2 (dva) a zaposlenom 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLANI RADNIK:

  
Kovacevic Jelena



POSLODAVAC:


  
Djaljević Semir - direktor

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ 8-0013114/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>PODGORICA 5600</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>K0176600010</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>JU GIMNAZIJA „25. MAJ“ - TUZI</i>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (цифрима) <i>11/01/16</i>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>22011484</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>80210</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>002</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <input checked="" type="radio"/> Државна <i>5</i>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>PROFESOR MATEMATIKE</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>TUZI RYKUB</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <i>1. PROF. MATEMATIKE 117600</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА ① Прије подне 4. У двије смјене 7. Само попу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <i>01</i>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) <i>1. VII 719 PMF 852</i>	21. СМЈЕШТАЈ ① Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <i>01</i> 3. Заједнички смештај	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства ④ Положен стручни - приправнички испит <i>4</i> 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована <input checked="" type="radio"/> Надокнађује се делимично <i>3</i>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	23. ПРЕВОЗ ① Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <i>01</i>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="radio"/> Без обзира на пол <i>3</i>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <i>11</i> г. до <i>31</i> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА ① Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови ② Одређено вријеме 7. Сезонски рад ③ Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник волонтер 9. Ивалид 5. Допунски рад <i>02</i>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ ① Није предвиђена 5. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <i>01</i>	
16.1 Број месеци-дана за тачке 2-9 (изда)	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС ① Конкурс <i>1</i> 2. Оглас (или) <i>13</i> 3. Без оглашавања Основ	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новотворено ② Упражњено <i>2</i>	28. НАПОМЕНА: <i>ZA NASTAVU NA ALBANSKOM I CRNOGORSKOM JEZ - LICENCA ZA RAD - CRNOGORSKO DRZAVIJANSTVO - DO 30.06.2017.</i>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ ① Пуно 2. Крће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1 Број сати недељно <i>40</i>		

ПРИЈАВУ ПРИМЉО


ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (цифрима) *11/01/16*



ПРИЈАВУ ПОСЛАТО

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (цифрима) *11/01/16*

*875-095*





BR 1317  
TUZI 11.08.2016 godine  
TUZ viti

Na osnovu člana 82.Stav 1. Tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG br. 64/02 od 28.11.2002.god., 31/05 od 18.05.2005.god, i "Sl.list CG br.49/07), člana 23. Stav 6. Statuta škole i člana 14. Stav 1. Tačka 7. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktor škole je dana 11.08.2016 godine donio sljedeću:

### O D L U K U

Da se za predmet Matematika za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku sa punim radnim vremenom raspisanog po konkursu od 13.07.2016.godine prime sljedeci kandidati: Ljaljevic Sanida i Becovic Zaim.

### Obrazloženje

Direktor JU Gimnazije "25 maj" – Tuzi donio je odluku o raspisivanju konkursa za potrebna radna mjesta kako bi nastavni prosec tekao nesmetano u skladu sa programom.

Na raspisani konkurs, za predmet Matematika za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku sa punim radnim vremenom prijavili su se sljedeci kandidati:

- Fran Camaj i primljeni kandidati

Nakon razmatranja prispjele dokumentacije direktor je utvrdio da sa prijavljenim kandidatima Ljaljevic Sanidom i Becovic Zaimom sklopi ugovor o radu pa je iz tog razloga donio odluku kao i u izreci.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka može podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

U Tuzima, 11.08.2016.god.



Direktor:

Zaim Ljaljević

11.08.2016

Na osnovu člana 21,22 i 23. Zakona o radu ("Sl. list CG br. 49/08" od 15.08.2008.god. člana 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Crne Gore („Sl.list Crne Gore br. 59/11“ od 14.12.2011.godine) i člana 101.i 101b. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13) kao i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 11.08.2016.godine nakon okoncanja postupka javnog oglasavanja upraznjenih radnih mjesta po konkursu objavljenom dana 13.07.2016.godine zaključuje se u Tuzima dana 31.08.2016.godine:

## UGOVOR O RADU

### IZMEĐU:

1. **POSLODAVCA:** JU GIMNAZIJA „25 MAJ“ - Tuzi, Ul.Tuzi b.b. koga zastupa direktor Ljaljević Semir (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. **RADNIKA :** Ljaljevic Sanida, JMBG: [REDACTED] a prebivalištem u Tuzima, 81-206 Tuzi (u daljem tekstu: zaposleni radnik).

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava , obaveze , odgovornost zaposlenog i poslodavca.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ljaljevic Sanida na određeno vrijeme na radno mjesto: Profesor matematike.

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog. Zaposleni radnik stupa na rad kod Poslodavca dana 01.09.2016.godine.

Ukoliko imenovanja radnica bez opravdanog razloga ne počne sa radom na ugovoreni dan, smatraće se da nije prihvatila zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenovanoj radnici trajaće zakljucno sa 30.06.2017.godine.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorke matematike za koji je po opštem aktu o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalni okvir kvalifikacija u zanimanju profesor matematike.

### Radno vrijeme

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, pa je dužna da se pridržava utvrđenog radnog vremena od 20 (dvadeset) casova nedeljne norme prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenom može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa Zakonom donosi poslodavac.

### **Član 3.**

#### **Odmori i odsustva**

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida. Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

### **Član 4.**

Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

### **Član 5.**

#### **Zarada zaposlenog**

Zaradu, naknadu zarade, uvcanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom. Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl. list CG 80/10), a koji je u primjeni od 01.01.2011.god. propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30% prosječne zarade u C:G. u prethodnom polugodištu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoška koeficijenta složenosti poslova, i obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 6,83 (I slovima: Sestosamdesettri).

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

#### **Posebna obaveza poslodavca**

### **Član 6.**

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom.

## Posebna prava i obaveze zaposlenog

### Član 7.

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz Zakona i kolektivnog ugovora.  
Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.  
Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza, i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

### Zaštita na radu

#### Član 8.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktima Poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.  
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Otkaz ugovora o radu

#### Član 9.

Ugovor o radu prestaje, sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, i prije isteka vremena utvrđenog u čl. 1. ovog Ugovora.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor u pisanom obliku najmanje 30 dana prije datuma namjeravanog prestanka rada, u svemu na način i pod uslovima utvrđenim važećim propisima.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.  
Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna i ravnopravna primjerka od čega poslodavcu pripadaju 2 (dva) a zaposlenom 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK:  
*Sanida Ljaljević*  
Ljaljević Sanida

POSLODAVAC:  
*Semir Ljaljević*  
Ljaljević Semir - direktor

CRNA GORA- MALI IZI  
JU GIMNAZIJA "25 MAJ" - I P GIMNAZIJA "25 MAJ"

BR 1463  
NR  
TUZI 31.08.2016 godine  
TUZ viti

Na osnovu člana 21,22 i 23. Zakona o radu ("Sl. list CG br. 49/08" od 15.08.2008.god. člana 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Crne Gore („Sl.list Crne Gore br. 59/11“ od 14.12.2011.godine) i člana 101.i 101b. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13) kao i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 11.08.2016.godine nakon okoncanja postupka javnog oglašavanja upraznjenih radnih mjesta po konkursu objavljenom dana 13.07.2016.godine zaključuje se u Tuzima dana 31.08.2016.godine:

## UGOVOR O RADU

### IZMEĐU:

1. POSLODAVCA: JU GIMNAZIJA „25 MAJ“ - Tuzi, Ul.Tuzi b.b. koga zastupa direktor Ljaljević Semir (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. RADNIKA : Becovic Zaim, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Miljes, 81-206 Tuzi (u daljem tekstu: zaposleni radnik).

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornost zaposlenog i poslodavca.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Becovic Zaim na određeno vrijeme na radno mjesto: Profesor matematike.

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog. Zaposleni radnik stupa na rad kod Poslodavca dana 01.09.2016.godine.

Ukoliko imenovana radnica bez opravdanog razloga ne počne sa radom na ugovoreni dan, smatraće se da nije prihvatio zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenovanom radniku trajeće zakljucno sa 30.06.2017.godine.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za koji je po opštem aktu o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnlog okvira kvalifikacija u zanimanju profesor matematike.

### Radno vrijeme

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, pa je dužna da se pridržava utvrđenog radnog vremena od 20 (dvadeset) casova nedeljne norme prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenom može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa Zakonom donosi poslodavac.

### Član 3.

#### Odmori i odsustva

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

### Član 4.

Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

### Član 5.

#### Zarada zaposlenog

Zaradu, naknadu zarade, uvcanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl. list CG 80/10"), a koji je u primjeni od 01.01.2011.god. propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30% prosječne zarade u C.G. u prethodnom polugodištu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoška koeficijenta složenosti poslova i obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 6,83.

(I slovima: Sestosamdesettri).

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

#### Posebna obaveza poslodavca

### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom.

## Posebna prava i obaveze zaposlenog

### Član 7.

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz Zakona i kolektivnog ugovora.  
Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.  
Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza, i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

### Zaštita na radu

#### Član 8.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktima Poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.  
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Otkaz ugovora o radu

#### Član 9.

Ugovor o radu prestaje, sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, i prije isteka vremena utvrđenog u čl. 1. ovog Ugovora.  
Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor u pisanom obliku najmanje 30 dana prije datuma namjeravanog prestanka rada, u svemu na način i pod uslovima utvrđenim važećim propisima.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.  
Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna i ravnopravna primjerka od čega poslodavcu pripadaju 2 (dva) a zaposlenom 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLENI/RADNIK:

Becović Zaim



POSLODAVAC:

Aljević Semir - direktor



*Crna Gora*

*Ministarstvo prosvjete*

Broj: 620-211/2015-2  
Podgorica, 16. septembra 2015. godine

JU GIMNAZIJA „25. MAJ“ - Tuzi

Podgorica

Podgorica

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RGG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

### SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Gimnazija „25. maj“, u Tuzima, broj 1569, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 7. septembra 2015. godine.





Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Gimnazije „25 maj“ Tuzi, u Tuzima, na sjednici održanoj 07.09. 2015. godine, donio je

## P R A V I L N I K o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

### I OSNOVNE ODREDBE

#### Sadržina pravilnika

#### Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i profil (oblast), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo, vještine i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Gimnazija „25 maj“ – Tuzi (u daljem tekstu: Škola).

### II ORGANIZACIJA RADA

#### Organizacija škole

#### Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.  
U Školi se može organizovati obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

#### Organizacija nastave

#### Član 3

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, odnosno grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.  
Direktor, pomoćnik direktora i nastavnici koji izvode nastavu na albanskom jeziku i stručni saradnici, pored uslova utvrđenih ovim Pravilnikom moraju da ispunjavaju i uslove u pogledu znanja jezika u skladu sa članom 18. Stav 1. Zakona o manjinskim pravima i slobodama i članom 101. Stav 3. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

#### Radno vrijeme

#### Član 4

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.  
Škola radi u jednoj smjeni.

- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

### V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

#### Član 26

#### 1. Direktor/ica i pomoćnik/ca direktora/ice

Direktor/ica.....1 izvršilac

Pomoćnik/ca direktora/ice.....1 izvršilac

#### 2. Sekretarijat Škole:

Sekretar/ka.....1 izvršilac

Računovoda.....1 "

Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i zagrijavanja.....1 "

Vozač.....1 "

ICT koordinator/ka.....0,50 "

Radnik/ca na održavanju higijene.....5 "

#### 3. Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet (dopuna u drugoj školi)	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Albanski jezik	18	54	3,00	Ne
2.	Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	54	3,00	Ne
3.	Engleski jezik	19	67	3,53	Da
4.	Ruski jezik	19	19	1,00	Da
5.	Francuski jezik	19	7	0,37	Da
6.	Latinski jezik	19	11	0,58	Ne
7.	Italijanski jezik	19	40	2,10	Ne
8.	Istorija	20	38	2,00	Ne
9.	Geografija	20	30	1,50	Da
10.	Fizika	19	38	2,00	Ne
11.	Matematika	19	68	3,58	Da
12.	Filozofija	20	17	0,85	Ne
13.	Informatika	20	21	1,05	Ne
14.	Hemija	19	28	1,47	Ne
15.	Biologija	19	31	1,63	Ne

16.	Likovna umjetnost	20	13	0,65	Da
17.	Muzička umjetnost	20	3	0,15	Da
18.	Fizičko vaspitanje	20	56	2,80	Da
19.	Sociologija	20	25	1,25	Ne
20.	Psihologija	20	25	1,25	Ne

#### 4. Stručni saradnici

Pedagog/škinja..... 1 izvršilac  
Bibliotekar/ka..... 0,5 "

## VI ZAVRŠNE ODREDBE

### Izmjene i dopune

#### Član 27

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

### Prestanak važnosti

#### Član 28

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.0-09-A-3454 od 06.09.2013.godine

### Stupanje na snagu

#### Član 29

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 1569

Tuzi, 07. septembar 2015. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Lindon Gjelij, prof.



*[Handwritten signature of Lindon Gjelij]*

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ 8-0013114/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>PODGORICA</u> 1516100		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>101761695958</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JU GIMNAZIJA "25 MAJ" - TUZI</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ) <u>11/07/16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>1021011484</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>802110</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>0/0/1</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ишаке својине 3. Задружна 1. Друштво 4. Два или више облика 2. Приватна <input checked="" type="radio"/> Државна <u>5</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>PROFESOR FIZICKOG VASPITANJA</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>TUZI</u> <u>2111443</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>PROF. FIZICKOG VASP.</u> <u>11517</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије позне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 1. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>10/1</u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u>FAKULT. ZA F.V.</u> <u>855</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај <u>6</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input checked="" type="radio"/> 4. Положен стручни приправнички испит <u>4</u> 2. Без обзира на радно искуство <input checked="" type="radio"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u></u>	22. ИСХРАЊА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована <input checked="" type="radio"/> 3. Надокнађује се делимично <u>3</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u></u> 2. <u></u> 3. <u></u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен <input checked="" type="radio"/> 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="radio"/> без обзира на пол <u>3</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u></u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u></u> г. до <u></u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u></u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неопређено вријеме 6. Привремен и повремен пословн 2. Опређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <u>0/2</u> 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац <u>0</u> 2. Проверу врши организација за запошљавање	
16.1 Број мјесечних дана за тачке 2 - 9 (милл) <u></u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <input checked="" type="radio"/> 2. Оглас <u>1/5</u> 3. Без оглашавања Основ	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <input checked="" type="radio"/> 2. Упуњено <u>1</u>	28. НАПОМЕНА: <u>ZA NASTAVU NA ALBANSKOM I CRNOGORSKOM JEZIKU. DO POUZATKA RADNIKA, IMAJE SVA PONAŠANJA ZA OBRZANOST. - ZA 28. SEPTEMBER 2017. - ZA 28. SEPTEMBER 2017. - CRNOGORSKO DRZAVLJANSTVO</u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно <input checked="" type="radio"/> 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1 Број сати недељно <u>3/6</u>		

ПРИЈАВУ ПОДПИСАНО  
ДАТУМ СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА (ДДММГГ) 13/07/16

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДПИСАНО 07.2016  
875-095



Na osnovu člana 82. Stav 1. Tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG br. 64/02 od 28.11.2002.god., 31/05 od 18.05.2005.god, i "Sl. list CG br.49/07), člana 23. Stav 6. Statuta škole i člana 14. Stav 1. Tačka 7. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktor škole je dana 11.08.2016 godine donio sljedeću:

### O D L U K U

Da se za predmet Fizicko vaspitanje za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku sa nepunim radnim vremenom od 18 casova nedeljne norme raspisanog po konkursu od 13.07.2016.godine primi kandidat Gjokaj Habib.

### O b r a z l o ž e n j e

Direktor JU Gimnazije "25 maj" – Tuzi donio je odluku o raspisivanju konkursa za potrebna radna mjesta kako bi nastavni prosek teкао nesmetano u skladu sa programom.

Na raspisani konkurs za predmet Fizicko vaspitanje za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku sa nepunim radnim vremenom od 18 h nedeljne norme prijavili su se sljedeci kandidati:

- Vladimir Petrovic, Dragan Zvicer, Driton Juncaj, Marko Vukanovic, Mirjana Vujosevic, Selman Sabotic i primljeni kandidat.

Nakon razmatranja prispjele dokumentacije direktor je utvrdio da prijavljeni kandidat Gjokaj Habib u potpunosti ispunjava uslove konkursa za sklapanje ugovora o radu za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku pa je iz tog razloga donio odluku kao i u izreci.

Ova odluka je konačna.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke nezadovoljna stranka može podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

U Tuzima, 11.08.2016.god.



Direktor:

*Gjokaj Habib*  
Demir Ljaljević

Na osnovu člana 21,22 i 23. Zakona o radu ("Sl. list CG br. 49/08" od 15.08.2008.god. člana 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Crne Gore („Sl.list Crne Gore br. 59/11“ od 14.12.2011.godine) i člana 101.i 101b. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13) kao i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 11.08.2016.godine nakon okoncanja postupka javnog oglasavanja upraznjenih radnih mjesta po konkursu objavljenom dana 13.07.2016.godine zaključuje se u Tuzima dana 31.08.2016.godine:

## UGOVOR O RADU

### IZMEĐU:

1. **POSLODAVCA:** JU GIMNAZIJA „25 MAJ“ - Tuzi, Ul.Tuzi b.b. koga zastupa direktor Ljaljević Semir (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. **RADNIKA :** Gjokaj Habib, JMBG [redacted] sa prebivalištem u Miljes, 81-206 Tuzi (u daljem tekstu: zaposleni radnik).

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava , obaveze , odgovornost zaposlenog i poslodavca.

### Zasnivanje radnog odnosa Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Gjokaj Habib na **određeno vrijeme** na radno mjesto: Profesor fizickog vaspitanja.

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog. Zaposleni radnik stupa na rad kod Poslodavca dana 01.09.2016.godine.

Ukoliko imenovani radnik bez opravdanog razloga ne počne sa radom na ugovoreni dan, smatraće se da nije prihvatio zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenovanom radniku traje do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2017.godine.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora Fizickog vaspitanja za koji je po opštem aktu o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-I nivo nacionalniog okvira kvalifikacija u zanimanju profesor fizickog vaspitanja.

### Radno vrijeme Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom, pa je dužan da se pridržava utvrđenog radnog vremena od 14 (cetрнаest) casova nedeljne norme prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenom može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa Zakonom donosi poslodavac.

### Član 3.

#### Odmori i odsustva

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

### Član 4.

Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

### Član 5.

#### Zarada zaposlenog

Zaradu, naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl. list CG 80/10), a koji je u primjeni od 01.01.2011.god. propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30% prosječne zarade u C.G. u prethodnom polugodištu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoška koeficijenta složenosti poslova i obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 6,83 (I slovima: Sestosamdesettri).

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

#### Posebna obaveza poslodavca

### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom.

## Posebna prava i obaveze zaposlenog

### Član 7.

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz Zakona i kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.

Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza, i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

### Zaštita na radu

#### Član 8.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktima Poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Otkaz ugovora o radu

#### Član 9.

Ugovor o radu prestaje sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, i prije isteka vremena utvrđenog u čl. 1. ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor u pisanom obliku najmanje 30 dana prije datuma namjeravanog prestanka rada, u svemu na način i pod uslovima utvrđenim važećim propisima.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna i ravnopravna primjerka od čega poslodavcu pripadaju 2 (dva) a zaposlenom 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK:

Gjokaj Habib

POSLODAVAC:

Lejlajević Semir - direktor





ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ 8-0013114/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ <b>PODGORICA</b> 56010		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПОСЛОДАВЦА <b>20176160456</b>
НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <b>JU GIMNAZIJA, 25 MAJ - TVEI</b>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <b>11.07.16</b>
		3. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <b>02011484</b>
		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <b>80210</b>
УСЛОВИ ЗА ЗАПОШЉАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <input checked="" type="radio"/> 5. Црковна <b>5</b>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВИШТАЊА <b>0011</b>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <b>PROFESOR ENGL. JEZIKA</b>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
9. МЈЕСТО РАДА (наслов) <b>TVEI</b>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Трије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10.1. друкче 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <b>011</b>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <b>PROF. ENGL. JEZIKO</b>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <input checked="" type="checkbox"/>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) <b>VII FIZIOL. FIZIOL. 851</b>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована <input checked="" type="checkbox"/> 3. Надокнађује се делимично <b>3</b>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <input checked="" type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима)	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности <input checked="" type="checkbox"/>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
14. ПОЛКАДИДАТА - И.М.З.Ж. <input checked="" type="checkbox"/> Без објект. дане. <b>3</b>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <input type="text"/> г. до <input type="text"/> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ <input checked="" type="checkbox"/> Није предвиђена 3. Проверу врши друштво за... 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <input checked="" type="checkbox"/>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремено и повремено послови <input checked="" type="checkbox"/> 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <b>021</b>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - С ПЛАС <input checked="" type="checkbox"/> Конкурс <b>101</b> 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
16.1. Број мјесени-дана за тачке 2 - 9 (звезд.)	28. НАПОМЕНА: <b>ZA NASTAVU NA ALBANSKOM I CRNOBORSKOM JEZ. DO POUKATKA RADNIKA DA BOLOVANJA, A NAJKASNIJE DO 30.06. - LICENSA ZA RAD - CRNOBORSKO DRZAVLJANO</b>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <input checked="" type="checkbox"/> 2. Праксијско		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ <input checked="" type="checkbox"/> Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1. Број сати недељно <b>40</b>		

ПРИЈАВУ ПРИМИ...

ДАТУМ ОГЛАШАВА...



ПРИЈАВУ ПОДНИО...

ТЕ...



Na osnovu člana 82.Stav 1. Tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG br. 64/02 od 28.11.2002.god., 31/05 od 18.05.2005.god, i "Sl.list CG br.49/07), člana 23. Stav 6. Statuta škole i člana 14. Stav 1. Tacka 7. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktor škole je dana 11.08.2016 godine donio sljedeću:

### O D L U K U

Da se za predmet Engleski jezik I književnost za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku sa punim radnim vremenom raspisanog po konkursu od 13.07.2016.godine primi kandidatkinja Suzana Camaj.

### Obrazloženje

Direktor JU Gimnazije "25 maj" – Tuzi donio je odluku o raspisivanju konkursa za potrebna radna mjesta kako bi nastavni proces tekao nesmetano u skladu sa programom.

Na raspisani konkurs za predmet Engleski jezik I književnost za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku sa punim radnim vremenom prijavili su se sljedeći kandidati:

- Jelena Vujovic, Amina Gjoković i primljeni kandidat

Nakon razmatranja prispjele dokumentacije direktor je utvrdio da prijavljena kandidatkinja Suzana Camaj u potpunosti ispunjava uslove konkursa za sklapanje ugovora o radu pa je iz tog razloga donio odluku kao i u izreci.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka može podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

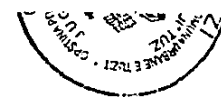
U Tuzima, 11.08.2016.god.



Direktor:

*Semir Ljaljević*

(Semir Ljaljević)



Na osnovu člana 21,22 i 23. Zakona o radu ("Sl. list CG br. 49/08" od 15.08.2008.god. člana 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Crne Gore („Sl.list Crne Gore br. 59/11“ od 14.12.2011.godine) i člana 101.i 101b. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13) kao i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 11.08.2016.godine nakon okoncanja postupka javnog oglasavanja upraznjenih radnih mjesta po konkursu objavljenom dana 13.07.2016.godine zaključuje se u Tuzima dana 31.08.2016.godine:

## UGOVOR O RADU

### IZMEĐU:

1. **POSLODAVCA:** JU GIMNAZIJA „25 MAJ“ - Tuzi, Ul.Tuzi b.b. koga zastupa direktor Ljaljević Semir (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. **RADNIKA :** Camaj Suzana, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Šukuruc b.b.,81-206 Tuzi (u daljem tekstu: zaposleni radnik).

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornost zaposlenog i poslodavca:

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Camaj Suzana na određeno vrijeme na radno mjesto: Profesor engleskog jezika.

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog. Zaposleni radnik stupa na rad kod Poslodavca dana 01.09.2016.godine.

Ukoliko imenovana radnica bez opravdanog razloga ne počne sa radom na ugovoreni dan, smatraće se da nije prihvatila zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenojanoj radnici traje do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2017.godine.

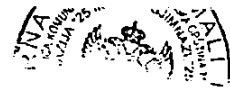
Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorke Engleskog jezika za koji je po opštem aktu o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1. nivo nacionalniog okvira kvalifikacija u zanimanju profesor engleskog jezika.

### Radno vrijeme

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, pa je dužna da se pridržava utvrđenog radnog vremena od 19 (devetnaest) casova nedeljne norme prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenom može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla.



Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa Zakonom donosi poslodavac.

### Član 3.

#### Odmori i odsustva

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

### Član 4.

Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

### Član 5.

#### Zarada zaposlenog

Zaradu, naknadu zarade, uvcanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl. list CG 80/10), a koji je u primjeni od 01.01.2011. god. propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30% prosječne zarade u C.G. u prethodnom polugodištu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoška koeficijenta složenosti poslova i obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 6,83

(I slovima: Sestosamdesettri).

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

#### Posebna obaveza poslodavca

### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom.

## Posebna prava i obaveze zaposlenog

### Član 7.

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz Zakona i kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.

Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza, i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

### Zaštita na radu

#### Član 8.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktima Poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Otkaz ugovora o radu

#### Član 9.

Ugovor o radu prestaje, sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, i prije isteka vremena utvrđenog u čl. 1. ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor u pisanom obliku najmanje 30 dana prije datuma namjeravanog prestanka rada, u svemu na način i pod uslovima utvrđenim važećim propisima.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opštim aktima poslodavca.

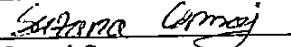
#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

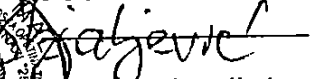
Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna i ravnopravna primjerka od čega poslodavcu pripadaju 2 (dva) a zaposlenom 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK:

  
Camaj Suzana



POSLODAVAC:

  
Lešević Semir - direktor

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ 8-0013114/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ <b>PODGORICA</b> 516100		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <b>2016160364</b>
НАЗИВ И АДРЕСА ПОСТОЈАВЊА <b>JU GIMNAZIJA "25 MAJ" - TUVI</b>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ) <b>17.07.16</b>
УСЛОВИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		3. МАТИЧНИ БРОЈ РАДНОГ ПОСЛОДАВЦА <b>0210111484</b>
7. БРОЈ ТРАЖИНИХ ИЗВРШИЛАЦА <b>001</b>	8. НАЗИВ И ШИФРА РАДНОГ МЈЕСТА <b>PROF. ITALIJANSKOG JEZIKA</b>	5. ШИФРА ЦЕЛАНОСТИ ПОСТОЈАВЊА <b>8102110</b>
9. МЈЕСТО РАДА (населје) <b>TUVI</b>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <b>PROF. ITAL. JEZIK</b>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЊА 0. Без оцаке својине 1. Друштвена 2. Приватна <input checked="" type="radio"/> 0
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) <b>VII FILLILI FILI</b>	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) <input checked="" type="radio"/> 4. Положен стручни - приправнички испит	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима)
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	14. ПОЛ КАНДИДАТА <input checked="" type="radio"/> 0. Без обзира на пол	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У туристима 9. На терену <input checked="" type="radio"/> 1
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <b>19</b> г. до <b>42</b> г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад 6. Привремен и повремен послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид <input checked="" type="radio"/> 2	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смјештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору <input checked="" type="radio"/> 0
17. РАДНО МЈЕСТО <input checked="" type="radio"/> 0. Празнично	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно <b>412</b>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично <input checked="" type="radio"/> 3
18.1. БРОЈ СТИ НЕДЕЉНО	18.2. ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 3. Надокнађује се у потпуности <input checked="" type="radio"/> 0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС <input checked="" type="radio"/> 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ		24. ЗАШТИЂЕНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
28. НАПОМЕНА: <b>ZA 6 (SEPT) CASOVA NEDELJNE NORME - LICENCA ZA RAD - CRNOGORSKA DRZAVNA AGENCIJA ZA ZAPOSJAVANJE I TRAZENJE RADOVNO SILE</b>		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)



DO 30.06.2016 14:00H  
ZA NASTAVU NA OGLASU

ПРИЈАВУ ПРИМЉЕНО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА

Na osnovu člana 82. Stav 1. Tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG br. 64/02 od 28.11.2002.god., 31/05 od 18.05.2005.god, i "Sl.list CG br.49/07), člana 23. Stav 6. Statuta škole i člana 14. Stav 1. Tačka 7. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktor škole je dana 11.08.2016 godine donio sljedeću:

### O D L U K U

Da se za predmet Italijanski jezik za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku sa nepunim radnim vremenom od 6 (sest) casova nedeljne norme raspisanog po konkursu od 13.07.2016.godine primi kandidatkinja Anela Gerina.

### Obrazloženje

Direktor JU Gimnazije "25 maj" – Tuzi donio je odluku o raspisivanju konkursa za potrebna radna mjesta, kako bi nastavni prosec tekao nesmetano u skladu sa programom.

Na raspisani konkurs za predmet Italijanski jezik za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku sa nepunim radnim vremenom od 6 (sest) casova nedeljne norme prijavili su se sljedeci kandidati:

- Teuta Kaljaj i primljeni kandidat

Nakon razmatranja prispjele dokumentacije direktor je utvrdio da prijavljena kandidatkinja Anela Gerina u potpunosti ispunjava uslove konkursa za sklapanje ugovora o radu pa je iz tog razloga donio odluku kao i u izreci.

Ova odluka je konačna.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke nezadovoljna stranka može podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

U Tuzima, 11.08.2016.god.

Direktor:



(Sefer Ljaljević)

Na osnovu člana 21,22 i 23. Zakona o radu ("Sl. list CG br. 49/08" od 15.08.2008.god. člana 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Crne Gore („Sl.list Crne Gore br. 59/11“ od 14.12.2011.godine) i člana 101.i 101b. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13) kao i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 11.08.2016.godine nakon okoncanja postupka javnog oglasavanja upraznjenih radnih mjesta po konkursu objavljenom dana 13.07.2016.godine zaključuje se u Tuzima dana 31.08.2016.godine:

## UGOVOR O RADU

### IZMEĐU:

1. **POSLODAVCA:** JU GIMNAZIJA „25 MAJ“ - Tuzi, Ul.Tuzi b.b. koga zastupa direktor Ljaljević Semir (u daljem tekstu: **Poslodavac**)
2. **RADNIKA :** Gerina Anela, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Podgorici, Podgorica (u daljem tekstu: **zaposleni radnik**).

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornost zaposlenog i poslodavca.

### Zasnivanje radnog odnosa Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Gerina Anela na određeno vrijeme na radno mjesto: Profesor Italijanskog jezika.

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog. Zaposleni radnik stupa na rad kod Poslodavca dana 01.09.2016.godine.

Ukoliko imenovana radnica bez opravdanog razloga ne počne sa radom na ugovoreni dan, smatraće se da nije prihvatila zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenovanoj radnici trajeće do 30.06.2017.godine.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora Italijanskog jezika za koji je po opštem aktu o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalni okvir kvalifikacija u zanimanju profesor italijanskog jezika.

### Radno vrijeme

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, pa je dužna da se pridržava utvrđenog radnog vremena od 6 (sest) casova nedeljne norme prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenom može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla.



Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa Zakonom donosi poslodavac.

### Član 3.

#### Odmori i odsustva

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

### Član 4.

Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

### Član 5.

#### Zarada zaposlenog

Zaradu, naknadu zarade, uvčanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl. list CG 80/10), a koji je u primjeni od 01.01.2011.god. propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30% prosječne zarade u C.G. u prethodnom polugodištu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i umnoška koeficijenta složenosti poslova i obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 6,83

(I slovima: Sestosamdesettri).

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

#### Posebna obaveza poslodavca

### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom.

## Posebna prava i obaveze zaposlenog

### Član 7.

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz Zakona i kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.

Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza, i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

### Zaštita na radu

#### Član 8.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktima Poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Otkaz ugovora o radu

#### Član 9.

Ugovor o radu prestaje, sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, i prije isteka vremena utvrđenog u čl. 1. ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor u pisanom obliku najmanje 30. dana prije datuma namjeravanog prestanka rada, u svemu na način, i pod uslovima utvrđenim važećim propisima.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna i ravnopravna primjerka od čega poslodavcu pripadaju 2 (dva) a zaposlenom 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK:

Gerina Anela



POSLODAVAC:

Štjaljević Senir - direktor

f Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

ZZZCG  
**PROFESOR/ICA FIZIČKOG VASPITANJA**  
JU GIMNAZIJA 25 MAJ – â GO Tuzi

13 Jul  
2016

### Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 28-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor fizičke kulture

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 36

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknadjuje se djelimično

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 30/06/2017 godine

-Za 18 časova nedeljne norme

-Licenca za rad

-Crnogorsko državljanstvo

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 020-875-095

Fax: 020-875-095

e-mail: ginazija25maj@gmail.com

Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.

68 ukupno pregleda, 1 danas

f Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

ZZZCG  
**PROFESOR/ICA ENGLESKOG JEZIKA**  
JU GIMNAZIJA 25 MAJ – Ā GO Ţuzi

13 Jul  
2016

### Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 28-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor engleskog jezika

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknadije se djelimično

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Provjeru vrši poslodavac

Napomena: Za nastavu na albanskom i cmogorskom jeziku do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 30/06/2017 godine

-Licenca za rad

-Cmogorsko državljanstvo

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 020-875-095

Fax: 020-875-095

e-mail: ginazija25maj@gmail.com

Kategorije poslova: Vaspitarje i obrazovarje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.

49 ukupno pregleda, 1 danas

f Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

ZZZCG  
**PROFESOR/ICA ITALIJANSKOG JEZIKA**  
JU GIMNAZIJA 25 MAJ – Ā GO Tuzl

13 Jul  
2016

### Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 28-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor italijanskog jezika

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 12

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknađuje se djelimično

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: -do 30/06/2017 godine, za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku, za šest časova nedeljne norme,

-Licenca za rad

-Crnogorsko državljanstvo

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 020-875-095

Fax: 020-875-095

e-mail: ginazija25maj@gmail.com

Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.

44 ukupno pregleda, 1 danas

f Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

ZZZCG  
**PROFESOR/ICA HEMIJE**  
JU GIMNAZIJA 25 MAJ – â GO Tuzi

13 Jul  
2016

### Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 28-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor hemije

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 12

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknađuje se djelimično

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Za šest časova nedeljne norme

-Licenca za rad

-Cmogorsko državljanstvo

-Do 30/06/2017 godine

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 020-875-095

Fax: 020-875-095

e-mail: ginazija25maj@gmail.com

*Kategorije poslova: Vaspitanje i Obrazovanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.*

42 ukupno pregleda, 1 danas

f Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

ZZZCG  
**PROFESOR/ICA MATEMATIKE**  
JU GIMNAZIJA 25 MAJ – Ā GO Tuzi

13 Jul  
2016

### Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 26-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor matematike

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 2

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknađuje se djelimično

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku

-Licenca za rad

-Crnogorsko državljanstvo

-Do 30/06/2017 godine

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 020-875-095

Fax: 020-875-095

e-mail: ginazija25maj@gmail.com

*Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.*

47 ukupno pregleda, 1 danas