

Пријемно: 15.09.2016			
Орг. јед.	Број	Прилог	Видност
02-02	2539		
15314			

**CRNA GORA**  
**“JPU RADOST KOTOR”**



BROJ: 893/16

DATUM: 13. 09. 2016.god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983

MAIL: vrtickotor@gmail.com

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ( Sl. list CG broj 52/2014 ) dostavljamo Vam Odluku o izboru radnika 885 -1/16 od 09.09.2016.godine i Ugovor o radu zaposlenog na određeno vrijeme do 30 dana br. 887/16 od 12.09.2016.

Priloga 2

Direktorica,

Vjera Rašković Perojević



BROJ: 885-1/16

DATUM: 09.09.2016.god.

ADRESA: 85330 KOTOR TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE: +381 32 334 983

FAX: +381 32 334 982

MAIL: vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( „ Sl.list RCG “ br, 64/02, 45/10, 39/13, 44/13 ) i člana 22 Statuta ove Ustanove, direktorica JPU „ Radost“ Kotor, Vjera Rašković Perojević donosi sledeću :

**O D L U K U**  
o izboru radnika

Na radno mjesto Nastavnika predškolskog vaspitanja u JPU „ Radost“ Kotor, izabrana je Andrea Kuč.

Imenovana je izabrana na određeno vrijeme do 30 dana radi zamjene privremeno odustne zaposlene Ivone Cuce.

Potpisivanje ugovora o radu obaviće se 12.09.2016.godine, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta radnik će početi 13.09.2016.godine.

**O b r a z l o ž e n j e**

U cilju nesmetanog funkcionisanja Ustanove a zbog zamjene privremeno odustne zaposlene Ivone Cuce shodno članu 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju javila se potreba za prijem u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana kandidatkinje Andree Kuč, Nastavnika predškolskog vaspitanja.

Na osnovu priložene dokumentacije a u skladu sa odredbama zakona i opštim aktima Ustanove odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka : Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dostavljanja iste.

Dostavljeno:

Imenovanoj *Andrea Kuč*  
Dosije  
a/a

DIREKTORICA,



Vjera Rašković Perojević

*Vjera Rašković Perojević*

BROJ: 887/16  
DATUM: 12.09.2016. god.  
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB  
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

---

PHONE/ FAX : +382 32 334 983      MAIL: vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

### **UGOVOR O RADU na određeno vrijeme**

#### **IZMEĐU:**

Javne predškolske ustanove "Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i  
Zaposlena, Andrea Kuč, Nastavnik predškolskog vaspitanja VI stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Dobrota Sveta Vrača 6/1 , čiji je matični broj [REDACTED] ( u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto vaspitačice, dana 12.09.2016.godine zaključili su:

#### **Član 1.**

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice u Vaspitnoj jedinici Dobrota a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Ivone Cuce.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 13.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### **Član 2.**

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

#### **Član 3.**

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5.96.

Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

#### **Član 4.**

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:

- rad duži od punog radnog vremena;
- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:

- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
  - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
  - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
  - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

#### Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predviđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad. Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom. Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu. Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostala četiri poslodavac.

Zaposlena,  
Andrea Keić

Za poslodavca,  
Direktorica,  
Vjera Rašković Perojević

