

Aleksandra Golubovic

From: Vrtić "Đina Vrbica" Podgorica <vrtic@djvrbica.edu.me>
Sent: Tuesday, September 20, 2016 2:43 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Šanović Slavka.docx; Bujanja Maja.docx; Raičević Tijana.docx; Božović Marija.docx
Categories: Yellow category

Poštovani,

u prilogu su skenirani Ugovori o radu za angažovane radnike u JPU "Đina Vrbica", od 19.09.2016.godine.

S poštovanjem,

Mr Milena Mijović
pomoćnik direktora JPU "Đina Vrbica"
kontakt tel.: +382(0)68818182; +382(0)67243265
e-mail: vrtic@djvrbica.edu.me
web: www.djinavrbica.me

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Трипол	Вриједност
20-09-16	02-02	2539	5677	



CRNA GORA
JPU «DINA VRBICA»
br. 0160
Podgorica, 19.09.2016god.

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 038/09, 076/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i Šenović Slavka, sa stanom u Podgorici sa JPU «DINA VRBICA» dano 19.09.2016 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim na sledećem stepenu školske obrazovanja:

Ua| \ æf Á
: æ [z|ææ
} ð Á æf Á
] |ææ [{ Á
â | \ { ^ } c
ææf { Åf

Član 1
Šenović Slavkom, (dalje zaposleni) koji ima III stepen obrazovanja i samostalni trgovac.

Zaposleni zasniva radni odnos na određenom vremenu počev od 19.09.2016 godine u trajanju od 1 mjesec.

Član 2
Zaposleni obavlja poslove na radnom mjestu prema općem radnom ugovoru i poslovnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao pomoćnik u radu.

Član 3
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.09.2016 godine u trajanju od 1 mjesec.

Član 4
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5
Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6
Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada za poslove iz člana 2 ovog ugovora se utvrđuje tako što se najniža cijena rada za najjednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom 2,43.

Član 7
Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast pravnih, socijalnih i drugih prava.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanoj prijavi na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosjeje zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

N. Tomović



Zaposleni,

ŠANOVIĆ SLAVKA

CRNA GORA
JPU «DINA VRBICA»

br. 2563

Podgorica 19.09.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 056/12, 031/14, 053/14 - direktor JPU «Dina Vrbica» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac), i Maja Bubaña, sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 19.09.2016 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Bubaña Majom, (dalje zaposleni) koji ima TV stupca) školske spreme, po zanimanju je medicinski tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova med. tehničar sa položenim stručnim ispitom. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.09.2016 godine do povratka sa posla Boljevič Aleksandre.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju neštupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuju se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22. granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2 regresa za korištenje godišnjeg odmora. Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane redjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje.
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u skladu sa utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario čije radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- knišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- oduzimanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonima, Granskim kolektivnim ugovorima.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

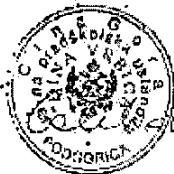
Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosjeje zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša



Zaposleni,

Maja Babić

CRNA GORA
JPU «DINA VRBICA»
br. 0317

Podgorica, 19.09.2016. godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14) direktor JPU «Dina Vrbica» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac), i Palčević Tijana, sa stanom u Podgorici, sa JMBG [redacted] cca 19.09.2016. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Raičević Tijana, (dalje zaposleni) koji ima IV stepen školske spremne, po zanimanju je medicinska sestra.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre sa položenim stručnim ispitom. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.09.2016. godine do povratka Kiškovec Danijela sa bolovanja.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navećenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2 stepena za korišćenje godišnjeg odmora. Koeficijent složenosti za navedene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrdeni Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenim ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u vez sa utvrdjenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju ima ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosjeje zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša



Zaposleni,

Raičević IJANA

N. Tomović

CRNA GORA
JPU «DINA VRBICA»

br. 0067

Podgorica, 19.09.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14 - direktor JPU «Dina Vrbica» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac), i Božović Marija, sa stanom u Podgorici, sa JMB
[redacted] dana 19.09.2016.godine zaključuju

U G O V O R O R A D U

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Božović Marijom, (dalje zaposleni), koji ima IV stepen školske spremne, po zanimanju je medicinska sestra.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova med.sestre sa položenim stručnim ispitom. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.09.2016. godine do povratka Bičić Zorica sa bolovanja.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nastupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje.
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u vez sa utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrdjenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisatu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosjeje zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

N. Tomović



Zaposleni,

[Handwritten signature]