

## Aleksandra Golubovic

**From:** J.P.U. "Djina Vrbica" <poletarac@t-com.me>  
**Sent:** Friday, October 14, 2016 2:19 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw: (bez naslova)  
**Attachments:** Mujahodžić Marijana.pdf; Mujahodžić Marijana 2.pdf; Kalezić Nikolina.pdf; Kalezić Nikolina 2.pdf

Poštovani,

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

14.10.2016

| Примљено | Орг. јед. | Број | Прилог | Вриједност |
|----------|-----------|------|--------|------------|
|          | 02-02     | 2539 | 1/258  |            |

Šaljemo Vam skenirane ugovore za zaposlene u JPU "Đina Vrbica" tokom oktobra 2016. godine.

S poštovanjem,

.....ša Tomović Golubović, direktorica

---  
This email is free from viruses and malware because avast! Antivirus protection is active.  
<https://www.avast.com/antivirus>

CRNA GORA  
JPU «DINA VRBICA»  
br. 338  
Podgorica, 13.10.2016.god.

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 59/11), direktor JPU «DinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac), i Marijana Mujahodžić, sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 13.10.2016.godine zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marijana Mujahodžić, dalje (zaposleni) koji ima I stepen školske spreme, po zanimanju je nk radnik.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 13.10.2016.godine do povratka sa bolovanja Vjerslave Kovačević.

### Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada za poslove iz člana 2 ovog ugovora se utvrđuje tako što se najniža cijena rada za najjednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom 2,46.

### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

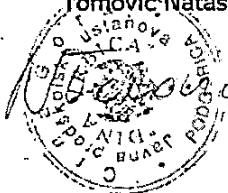
Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,  
Direktor  
Tomović Nataša



Zaposleni,

MUJAKOĐIĆ

MARIJANA

CRNA GORA  
JPU «ĐINA VRBICA»  
br. 3284  
Podgorica, 13.10.2016.god.

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 59/11), direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac), i Kalezić Nikolina, sa stanom u Podgorici sa JMBG [redacted] dana 13.10.2016.godine zaključuju

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Kalezić Nikolinom, dalje (zaposleni) koji ima III stepen školske spreme, po zanimanju je kuvarica.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvarice.  
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

#### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 13.10.2016.godine do povratka sa bolovanja Dragane Mitrović.

#### Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zašnovao radni odnos.  
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

#### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

#### Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada za poslove iz člana 2 ovog ugovora se utvrđuje tako što se najniža cijena rada za najjednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom 3,64.

#### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisani prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,  
Direktor  
Tomović Nataša

Zaposleni,

KALUŽIĆ NIKOLINA

*Tomović Nataša*

