

Примљено	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/7566		



ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE

PODGORICA

Broj: 01-7533
Podjela: 10.10.2016

Ožbina Ožbekska bb, 81 000 Podgorica
Telefon: 020 24 92 14, 41 28 88, Fax: 020 24 37 28
WEB: www.zug.me E-mail: zug@zug.me
Zira račun: 550 - 4769 - 35 kod Podgoričke banke AD
PIB: 02015340
PDV: 3021-00180-6

Na osnovu člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, direktor donosi

ODLUKU

I ZU Institut za javno zdravlje će, zbog povećanog obima posla u Centru za medicinsku mikrobiologiju, produžiti ugovor o radu sa Lukom Sekulić.

II Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

ZU Institut za javno zdravlje je primoran da, zbog povećanog obima posla i bolovanja i nesmetanog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u navedenom centru, produži ugovor o radu sa Lukom Sekulić, a na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. List CG" br. 76/15), za navedeno lice postoji slobodno, sistematizovano radno mjesto u ZU Institutu za javno zdravlje shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor u toku od 8 dana od dana donošenja.

Pripremio:

Miloš Mikutinović, dipl.pravnik



DIREKTOR

Doc. dr Boban Mugoša



ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE
PODGORICA

Broj: 01-7869
Podgorica, 10.10.2016

Ulica Dileksna bb, 81 000 Podgorica
Telefon: 020/ 24 12 14, 41 28 88, Fax: 020/ 24 37 28
WEB: www.fzcg.me E-mail: fzcg@fzcg.me
Žiro račun: 850 - 4769 - 35 kod Podgoričke banke AD
PIB: 02016340
PDV: 30231-08180-6

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredaba Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. List CG br. 30/16), člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, člana 24 Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, zahtjeva direktora Centra za medicinsku mikrobiologiju br. 01-7869 od 06.10.2016. godine, **z a k l j u č u j e s e**

U G O V O R O R A D U

I ZU Institut za javno zdravlje (u daljem tekstu: Poslodavac), zasniva radni odnos sa **medicinsko-laboratorijskim tehničarom Luka-om Sekulić-em** (u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem u Podgorici, radna knjižica br. 3813/14, izdata u Podgorici, dana 03.10.2014.godine, JMBG [redacted] po zanimanju: **medicinsko – laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme, r a s p o r e đ j u j e s e na radno mjesto: tehničar u Centru za medicinsku mikrobiologiju u ZU Institutu za javno zdravlje.**

II Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti na radu u vezi sa radom, utvrdjene Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca i ovim Ugovorom.

III Zaposleni zasniva radni odnos na **ODREDJENO VRIJEME, u trajanju od 6 mjeseci, počev od 12.10.2016. godine do 12.04. 2017.godine.**

IV Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **12.10.2016. godine.**

V Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

VI Zaposlenom, za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređuje **u t v r d j u j e s e zarada: tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja razvrstavaju-rangiraju:**

- u grupu poslova V-3, sa koeficijentom 5,35,
- uvećano ----- % za započetu 1. godinu rada.

Zarada zaposlenog uvećava se po času za: noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika, prekovremeni rad i rad sa prekidom dužim od jednog časa i drugo u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zaposlenom pripada naknada zarade u slučajevima i u visini utvrdjenoj Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

VII U slučajevima potrebe procesa i organizacije rada Poslodavac može rasporediti zaposlenog na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima, u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

VIII Zaposleni ima pravo na odmor i odsustva (plaćeno, neplaćeno) u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

IX Kada Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac čini povredu radne obaveze.
Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

X Utvrđivanje disciplinske odgovornosti Zaposlenog, vođenje postupka i izricanje disciplinskih mjera, kao i utvrđivanje odgovornosti za nastalu štetu, vršit će se u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

XI Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

XII Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

Pripremio:
Miloš Miliutinović, dipl. pravnik

Miloš Miliutinović

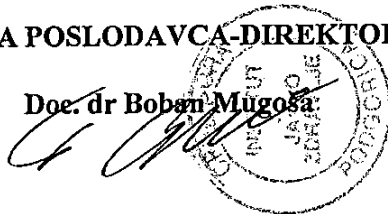
ZAPOSLENI

Luka Sekulić

Luka Sekulić

ZA POSLODAVCA-DIREKTOR,

Doe. dr Boban Mugoša



Примљено:	10.10.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Приједност
02-02-	2539/7567		



ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE
PODGORICA
Број: 01-2539
Датум: 10.10.2016
Одбрана Објекција бр. 81 000 Подгорица
Телефон: 020/ 24 12 14, 41 28 88, Факс: 020/ 24 37 28
WEB: www.zujg.me Е-маил: zujg@zujg.me
Знак рачун: 550 - 4789 - 33 код Радгорицке банке АД
PIB: 02015340
PDV: 50/31-00180-6

Na osnovu člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, direktor donosi

ODLUKU

I ZU Institut za javno zdravlje će, zbog povećanog obima posla u Centru za medicinsku mikrobiologiju, produžiti ugovor o radu Rade-u Ivanović-u.

II Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

ZU Institut za javno zdravlje je primoran da, zbog povećanog obima posla, bolovanja i nesmetanog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u navedenom centru, produži ugovor o radu sa Radem Ivanovićem, a na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. List CG" br. 76/15), za navedeno lice postoji slobodno, sistematizovano radno mjesto u ZU Institutu za javno zdravlje shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor u toku od 8 dana od dana donošenja.

Припремио:
Miloš Milutinović, dipl.pravnik

DIREKTOR
Doc. dr. Boban Mugoša



ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE
PODGORICA

Usp. 01-7866
Podgorica, 10.10.2016

Džona Džekonsa 65, 81 000 Podgorica
Telefon: 020/ 24 12 14, 41 28 85, Fax: 020/ 24 37 28
WEB: www.izcg.me E-mail: izcg@izcg.me
Zna račun: 550 - 4769 - 35 kod Podgoričke banke AD
PIB: 02015140
PDV: 3071-09180-6

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredaba Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. List CG br. 30/16), člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, člana 24 Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, zahtjeva direktora Centra za medicinsku mikrobiologiju br. 01-7869 od 06.10.2016. godine,
z a k l j u č u j e s e

U G O V O R O R A D U

I ZU Institut za javno zdravlje Crne Gore – Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), zasniva radni odnos sa **laboratorijski-im tehničar-om Rade-tom Ivanović-em** (u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem u Podgorici, radna knjižica br. 864/14, izdata u Podgorici, dana 19.03.2014. godine, **JME** o zanimanju: **laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme, r a s p o r e d j u j e** se na radno mjesto: **tehničar u Centru za medicinsku mikrobiologiju u ZU Institutu za javno zdravlje.**

II Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti na radu u vezi sa radom, utvrdjene Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca i ovim Ugovorom.

III Zaposleni zasniva radni odnos na **ODREDJENO VRIJEME**, u trajanju od **6 mjeseci**, počev od **25.10.2016. godine do 25. 04. 2017.godine.**

IV Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **25.10.2016. godine.**

V Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

VI Zaposlenom, za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređuje u t v r d j u j e se zarada: tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja razvrstavaju-rangiraju:

- u grupu poslova V-3 , sa koeficijentom 5,35,
- uvećano ----- % za započetu 2. godinu rada.

Zarada zaposlenog uvećava se po času za: noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika, prekovremeni rad i rad sa prekidom dužim od jednog časa i drugo u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zaposlenom pripada naknada zarade u slučajevima i u visini utvrdjenoj Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

VII U slučajevima potrebe procesa i organizacije rada Poslodavac može rasporediti zaposlenog na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima, u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

VIII Zaposleni ima pravo na odmor i odsustva (plaćeno, neplaćeno) u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

IX Kada Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac čini povredu radne obaveze.
Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

X Utvrđivanje disciplinske odgovornosti Zaposlenog, vođenje postupka i izricanje disciplinskih mjera, kao i utvrđivanje odgovornosti za nastalu štetu, vršit će se u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

XI Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

XII Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i opštim aktima Poslodavca.

Pripremio:

Miloš Milićević, dipl. pravnik

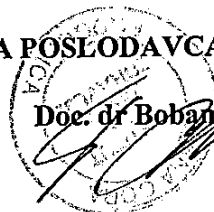
Z A P O S L E N I

Rade Ivanović

Rade Ivanović

Z A P O S L O D A V C A - D I R E K T O R,

Doc. dr. Boban Mugoša



Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	10.10.16		
Организација:	Број:	Прилог:	Вриједност:
02-02-	2539	7568	



ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE
PODGORICA
Ime: 01-2952
Prezime: 10.10.16
Ožbina Otkaznice No. 81 000 Podgorica
Telefon: 020/ 24 12 14, 41 28 88, Fax: 020/ 24 37 25
WEB: www.zjzcg.me E-mail: zjzcg@zjzcg.me
Zira račun: 550 - 4762 - 33 kod Podgoričke banke AD
PIB: 62915349
PDV: 3031-08180-6

Na osnovu člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, direktor donosi

ODLUKU

I ZU Institut za javno zdravlje će u Centru za medicinsku mikrobiologiju, zbog povećanog obima posla, zaposliti Stevana Kostića.

II Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

ZU Institut za javno zdravlje je primoran da, zbog povećanog obima posla i korišćenja godišnjih odmora i bolovanja i nesmetanog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, zaposli Stevana Kostića, na ugovor o privremenim i povremenim poslovima, a na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. List CG" br. 76/15), imenovani će obavljati poslove u navedenom centru, shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor u toku od 8 dana od dana donošenja.

Pripremio:
Miloš Miliutinović, dipl.pravnik

DIREKTOR
Doc. dr Boban Mugoša



Прихваћено	10.10.16		
Орг. јед.	Број	Тргов.	Вриједност
02-02-	2539/7509		



ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE
PODGORICA

Број: 01-7559
Подгорика: 10.10.2016

Одбана Оштрмова 66, 81 000 Подгорика
Телефон: 020/ 24 12 14, 41 28 88, Факс: 020/ 24 37 38
WEB: www.zjzcg.me E-mail: info@zjzcg.me
Јача набав: 550 - 4769 - 35 код Републичке банке АД
PIB: 02913340
PDV: 30731-00100-6

Na osnovu člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, direktor donosi

ODLUKU

I ZU Institut za javno zdravlje će u Centru za medicinsku mikrobiologiju, zbog povećanog obima posla, zaposliti Marijanu Stamatović.

II Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

ZU Institut za javno zdravlje je primoran da, zbog povećanog obima posla i korišćenja godišnjih odmora i bolovanja i nesmetanog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u navedenom centru, zaposli Marijanu Stamatović, na ugovor o privremenim i povremenim poslovima, a na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. List CG" br. 76/15), imenovana će obaljati poslove u navedenom centru, shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor u toku od 8 dana od dana donošenja.

Pripremio:

Miloš Milutinović, dipl.pravnik

DIREKTOR
Doc. dr. Boban Mugoša



ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE

PODGORICA

broj: 01-8000
Podgorica, 10.10.2016

Džera Džeksona bb. 81 000 Podgorica
Telefon: 020/ 24 12 14, 41 28 88, Fax: 020/ 24 37 28
WEB: www.izcg.me E-mail: izcg@izcg.me
Žiro račun: 550 - 4789 - 35 kod Podgorička banke AD
PIB: 02015340
PDV: 3031-68180-G

Shodno članu 163 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 22 Statuta ZU Instituta za javno zdravlje, razmatrajući Zahtjev doc. dr Zorana Vratnice direktora Centra za medicinsku mikrobiologiju br. 01-7869 od 06.10.2016. godine, z a k l j u č u j e s e

U G O V O R

o povremeno privremenim poslovima

I Zaključen između ZU Instituta za javno zdravlje, koga zastupa doc. dr Boban Mugoša i Marijana-e Stamatović iz Podgorice, na ime obavljanja sledećih poslova:

- pomoćni tehnički poslovi u Centru za medicinsku mikrobiologiju, zbog povećanog obima posla.

II Poslovi navedeni u stavu I ovog Ugovora obaviće se u trajanju od 22 radna dana, počev od 22.10.2016. godine do i sa 21.11.2016.godine.

III Direktor ZU Instituta za javno zdravlje i radnik Marijana Stamatović iz Podgorice, sporazumjeli su se da se na ime obavljenih poslova iz stava I ovog Ugovora imenovanoj isplati neto iznos u visini od 350,00 € (tristotinepedeseteura), na tekući račun imenovane broj [redacted] kod NLB Montenegro banke.

IV Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva zadržavaju obje ugovorene strane.

Pripremio:

Miloš Milićinović, dipl.pravnik

RADNIK

Marijana Stamatović
Stamatovic Marijana
JMBG: 0508995215016

DIREKTOR

Doc. dr Boban Mugoša



Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/	7570	



ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE

PODGORICA

Број: 01-8001
Датум: 10. 10. 2016

Одбрана Одредбом АО, Бр. 030 Подгорца
Телефон: 020/ 24 12 14, 41 28 88, Факс: 020/ 24 37 28
WEB: www.zjcg.me Е-mail: zjcg@zjcg.me
Зиро рачун: 550 - 4783 - 25 код Подгоричке банке АО
PIB: 02015340
POV: 30/31-08180-6

Na osnovu člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, direktor donosi

ODLUKU

I ZU Institut za javno zdravlje će u Centru za medicinsku mikrobiologiju, zbog povećanog obima posla, zaposliti Mariju Đukić.

II Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

ZU Institut za javno zdravlje je primoran da, zbog povećanog obima posla i korišćenja godišnjih odmora i bolovanja i nesmetanog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u navedenom centru, zaposli Mariju Đukić, na ugovor o privremenim i povremenim poslovima, a na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. List CG" br. 76/15), imenovana će obavljati poslove u navedenom centru, shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor u toku od 8 dana od dana donošenja.

Pripremio:
Milos Milutinović, dipl.pravnik

DIREKTOR
Doc. dr. Boban Mugoša



ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE
PODGORICA

Broj: 01-8002
Podgorica, 10.10.2016

Ožona Džaksona bb, 81 000 Podgorica
Telefon: 020/ 24 12 14, 41 28 38, Fax: 020/ 24 37 28
WEB: www.ijzcg.me E-mail: ijzcg@ijzcg.me
Žiro račun: 350-4789-35 kod Podgoričke banke AD
PIB: 02015340
PDV: 30/31-08180-6

Shodno članu 163 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 22 Statuta ZU Instituta za javno zdravlje, razmatrajući zahtjev direktora Centra za medicinsku mikrobiologiju br. 01-7869 od 06.10.2016. godine, z a k l j u č u j e s e

U G O V O R o povremeno privremenim poslovima

I Zaključen između ZU Instituta za javno zdravlje, koga zastupa doc. dr Boban Mugoša i Marija-e Đukić iz Podgorice, na ime obavljanja sledećih poslova:

- pomoćni tehnički poslovi u Centru za medicinsku mikrobiologiju.

II Poslovi navedeni u stavu I ovog Ugovora obaviće se u trajanju od 22 radna dana, počev od 10.10.2016. godine do i sa 09.11.2016.godine.

III Direktor ZU Instituta za javno zdravlje i radnik Marija Đukić iz Podgorice, sporazumjeli su se da se na ime obavljenih poslova iz stava I ovog Ugovora imenovanoj isplati neto iznos u visini od 350,00€ (tristotinepedeseteura) na tekući račun imenovane broj [redacted] kod CKB banke.

IV Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva zadržavaju obje ugovorene strane.

Pripremio:

Miloš Milutinović, dipl.pravnik
Milutinovic

RADNIK

Marija Đukić
M. Đukić

JMBG: 2702991217985



DIREKTOR

Doc. dr Boban Mugoša
Mugoša



ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE

PODGORICA

Pr. br. 91-1534
12.04.2016

Centar za medicinsku mikrobiologiju
Bulevar Oslobođenja 81, 81000 Podgorica
Tel: +381 20 252 11 11 Fax: +381 20 252 11 11
E-mail: info@zuj.org.me
Zahtjev za radno mjesto: 01-2654 od 01.04.2016. godine
Priloga: 1. Prijave o slobodnom radnom mjestu
2. Odluka direktora o izboru kandidata
3. Odluka direktora o izboru kandidata
4. Odluka direktora o izboru kandidata
5. Odluka direktora o izboru kandidata

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredaba Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. List CG br.11/12), člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, člana 22 Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, zahtjeva direktora Centra za medicinsku mikrobiologiju br. 01-2654 od 01.04.2016. godine, Prijave o slobodnom radnom mjestu broj 201761601550 od 05.04.2016.godine i Odluke direktora o izboru kandidata br. 01-2982 od 12. 04. 2016. godine, **z a k l j u č u j e s e**

U G O V O R O R A D U

I ZU Institut za javno zdravlje (u daljem tekstu: Poslodavac), zasniva radni odnos sa medicinsko-laboratorijskim tehničarom Luka-om Sekulić-em (u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem u Podgorici, ul. Oslobođenja 81/3, 81313/14, izdata u Podgorici, dana 03.10.2014.godine, JMBG [redacted] aninjanju: medicinsko – laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme, **r a s p o r e d j u j e s e** na radno mjesto: tehničar u Centru za medicinsku mikrobiologiju u ZU Institutu za javno zdravlje.

II Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti na radu u vzci sa radom, utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima Poslodavca i ovim Ugovorom.

III Zaposleni zasniva radni odnos na **ODREĐJENO VRIJEME**, u trajanju od **6 mjeseci**, počev od **12.04.2016. godine do 12.10. 2016.godine**.

IV Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **12.04.2016. godine**.

V Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

VI Zaposlenom, za obavljenje poslova radnog mjesta na koje je raspoređuje u t v r d j u j e s e zarada: tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja razvrstavaju-rangiraju:

- u grupu poslova V-3, sa koeficijentom 4,28,
- uvećano ----- % za započetu 1. godinu rada.

Zarada zaposlenog uvećava se po času za: noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika, prekovremeni rad i rad sa prekidom dužim od jednog časa i drugo u skladu sa Zakonom i Granskim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zaposlenom pripada naknada zarade u slučajevima i u visini utvrđenoj Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

VII U slučajevima potrebe procesa i organizacije rada Poslodavac može rasporediti zaposlenog na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima, u skladu sa Zakonom.

VIII Zaposleni ima pravo na odmor i odsustva (plaćeno, neplaćeno) u skladu sa Zakonom, Granskim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

IX Kada Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac čini povredu radne obaveze. Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

X Utvrđivanje disciplinske odgovornosti Zaposlenog, vođenje postupka i izricanje disciplinskih mjera, kao i utvrđivanje odgovornosti za nastalu štetu, vršit će se u skladu sa Zakonom, Granskim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

XI Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu u skladu sa Zakonom, Granskim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

XII Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim ugovorom.

Pripremio:

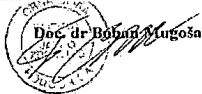
Milica Mijatović, dipl. pravnik

Z A P O S L E N I

Luka Sekulić

Luka Sekulić

Z A P O S L O D A V C A - D I R E K T O R,





ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE
PODGORICA

01-306/14

18.04.2016

Uredni broj: 01-306/14
Datum: 18.04.2016 14:41:28 Fax: 020 24 91 24
Web: www.zuj.gov.me E-mail: info@zuj.gov.me
Za kontakt: 020-249125 E-mail: kontakt@zuj.gov.me
PIB: 19181400
OIB: 302134134

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredaba Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. List CG br.11/12), člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, člana 20 Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, zahtjeva direktora Centra za medicinsku mikrobiologiju br. 01-3064 od 13.04.2016. godine, **z a k l j u č u j e s e**

U G O V O R O R A D U

I ZU Institut za javno zdravlje Crne Gore – Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), zasniva radni odnos sa **laboratorijski-im tehničar-om Rade-tom Ivanović-em** (u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem u Podgorici, radna knjižica br. 864/14, izdata u Podgorici, dana 19.03.2014. godine, **JMBG** [redacted] zanimanju: **laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme**, **raspoređuje se** na radno mjesto: **tehničar u Centru za medicinsku mikrobiologiju u ZU Institutu za javno zdravlje.**

II Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti na radu u vezi sa radom, utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima Poslodavca i ovim Ugovorom.

III Zaposleni zasniva radni odnos na **ODREĐJENO VRIJEME**, u trajanju od **6 mjeseci, počev od 25.04.2016. godine do 25. 10. 2016.godine.**

IV Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **25.04.2015. godine.**

V Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

VI Zaposlenom, za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređuje u t v r d j u j e se zarada: tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja razvrstavaju-rangiraju:

- u grupu poslova V-3, sa koeficijentom 4,28,
- uvećano ----- % za započetu 1. godinu rada.

Zarada zaposleneog uvećava se po času za: noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika, prekovremeni rad i rad sa prekidom dužim od jednog časa i drugo u skladu sa Zakonom i Granskim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zaposlenom pripada naknada zarade u slučajevima i u visini utvrđenoj Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

VII U slučajevima potrebe procesa i organizacije rada Poslodavac može rasporediti zaposlenog na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima, u skladu sa Zakonom.

VIII Zaposleni ima pravo na odmor i odsustva (plaćeno, neplaćeno) u skladu sa Zakonom, Granskim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

IX Kada Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

X Utvrđivanje disciplinske odgovornosti Zaposlenog, vođenje postupka i izricanje disciplinskih mjera, kao i utvrđivanje odgovornosti za nastalu štetu, vršit će se u skladu sa Zakonom, Granskim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

XI Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu u skladu sa Zakonom, Granskim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

XII Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim ugovorom.

Pripremio:

Miloš Nedunović, dipl. pravnik

Z A P O S L E N I

Rade Ivanović

Z A P O S L O D A V C A - D I R E K T O R ,

