

**AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE**  
-n/r direktoru Agencije Sretenu Radonjiću-

**PODGORICA**  
Kralja Nikole 27/V

**Predmet:** Dostava dokumentacije o zapošljavanju za period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Прихваћено	Број	Прилог	Вриједност
	27-10/16		
02-02-	2539/9273		

Poštovani,

Postupajući po odredbama člana 33 stav 1 i 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list CG“ br. 52/14), u prilogu akta dostavljamo Vam kompletnu dokumentaciju, a koja se odnosi na prijem 2 doktora medicine u JZU Dom zdravlja Podgorica, a koji su primljeni u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, i to:

1. Odluka o prijemu kandidata-doktora medicine u radni odnos na određeno vrijeme broj: 05/01-8813 od 02.09.2016. godine;
2. Odluka o prijemu kandidata u radni odnos na određeno vrijeme broj: 05/01-10014 od 29.09.2016. godine;
3. Obrazac E-1-Prijava o slobodnom radnom mjestu broj: 05/14-8835 od 05.09.2016. godine (broj traženih izvršilaca doktora medicine – 3);
4. Obrazac E-2-Izveštaj o realizaciji prijave o slobodnom radnom mjestu broj: 05/14-10765 od 24.10.2016. godine (broj lica sa kojima je zasnovan radni odnos – 2);
5. Obrazac E-3/1-Prijava o zasnivanju-prestanku radnog odnosa broj: 05/14-10765 od 24.10.2016. godine;
6. Ugovor o radu na određeno vrijeme broj: 05/01-10019 od 29.09.2016. godine i
7. Ugovor o radu na određeno vrijeme broj: 05/01-10262 od 07.10.2016. godine.

Navedeni prijem izvršen je u cilju blagovremene zdravstvene zaštite, zbog odlaska 3 (tri) doktora medicine iz naše ustanove na specijalizaciju, te u konkretnom slučaju nije došlo do povećanja broja kadra ovog profila. Tumačeći odredbe citiranog Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, te činjeničnog stanja, navedenog i utvrđenog u kompletnoj pisanoj korespondenciji naše zdravstvene ustanove sa nadležnim organima-Ministarstvom zdravlja Crne Gore i Fondom za zdravstveno osiguranje Crne Gore, apsolutno je nesporno da je prijem ovog kadra -2 doktora medicine neophodan i potreban uslov obezbjeđivanja i održavanja procesa rada u organizacionoj cjelini Izabrani doktor za odrasle naše zdravstvene ustanove, koji bi u suprotnom bio u značajnom ugrožen, čime bi posledice po zdravlje osjetio i trpio veliki broj naših pacijenata-osiguranika i drugih koji primarnu zdravstvenu zaštitu ostvaruju preko JZU Dom zdravlja Podgorica, i to u dijelu zdravstvene djelatnosti, koja predstavlja vitalnu oblast svakog državnog uređenja.

SP

DIREKTOR  
Doc. dr. Nebojša Kavarić





Dom Zdravlja Podgorica  
Trg Nikole Kovacevica 6  
Podgorica, Crna Gora  
PIB: 02015374

Phone +382(0)20 481 900  
Fax +382 (0)20 481 999  
e-mail domzdravlja@t-com.me  
ŽR 550-7163-31

Гриђелна нб	Број	Поласг	Вриједност
05/01	8813	-	-

br.05/01-  
Podgorica, 26.08.2016. god.

Na osnovu člana 119 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10; 59/11; 66/12 i 31/14), člana 75 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl. list CG" br. 3/16 i 39/16), člana 33 stav 1 i 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG" br. 52/14), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Podgorica broj: 05/01-1076 od 01.02.2016. godine, postupajući na osnovu Dopisa broj: 05/01-7963 od 27.07.2016. godine, Dopisa broj: 05/01-8225 od 04.08.2016. godine, Saglasnosti Ministarstva zdravlja CG broj: 100-364/2016-2 od 05.08.2016. godine, Dopisa broj: 05/01-8301 od 09.08.2016. godine, te Odgovora Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore broj: 03-6108 od 16.08.2016. godine, direktor JZU Dom zdravlja Podgorica **donosi**

## ODLUKU

### o prijemu kandidata-doktora medicine u radni odnos na određeno vrijeme

II/ Odobrava se prijem na određeno vrijeme 3 (tri) doktora medicine, u trajanju od 3 (tri) mjeseca, na sistematizovana radna mjesta Izabranog doktora za odrasle, upražnjena prestankom radnog odnosa 3 (tri) doktora medicine-Izabranih doktora za odrasle zbog odlaska na specijalizaciju za potrebe drugih zdravstvenih ustanova u avgustu mjesecu 2016-e godine, **zbog ugroženosti procesa rada, a u cilju obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u organizacionoj cjelini Izabrani doktor za odrasle JZU Dom zdravlja Podgorica.**

III/ Prijem će se izvršiti na osnovu "Prijave o slobodnom radnom mjestu" odmah nakon prestanka radnog odnosa doktora medicine, raspoređenih na radno mjesto: Izabrani doktor za odrasle iz stave I ove Odluke, a po Odluci direktora o prijemu-izboru kandidata za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme.

IV/ Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od istog dana, tj. 26.08.2016. godine.

V/ O sprovođenju ove Odluke, starat će se Pravno-kadrovski poslovi JZU Dom zdravlja Podgorica.

VI/ Odluka je konačna.

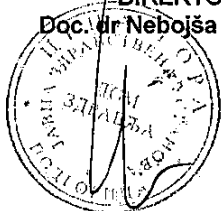
### Obrazloženje:

Članom 119 stav 1 predviđeno je: "O pravima i obavezama iz rada i po osnovu rada odlučuje poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.". U članu 75 stav (1) Zakona o zdravstvenoj zaštiti stoji: "Direktor organizuje i vodi poslovanje, predstavlja i zastupa zdravstvenu ustanovu i odgovoran je za zakonitost rada i finansijsko poslovanje ustanove, kao i primjenu odgovarajućih tehnologija u pružanju zdravstvene zaštite.". Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja predviđeno je: "U državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim preduzećima, javnim ustanovama i državnim fondovima, u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu se izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova, radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa, na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta. Organi i pravna lica iz stava 1 ovog člana dužni su da sve odluke o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, prava i obaveze državnih službenika i namještenika i obligacioni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, dostave Agenciji u roku od tri dana od dana donošenja odluke.". (Član 33 stav 1 i 2). Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Podgorica utvrđeno je da direktor donosi odluke. Dopisom broj: 05/01-7963 od 27.07.2016. godine i Dopisom broj: 05/01-8225 od 04.08.2016. godine, upućenim Ministarstvu zdravlja Crne Gore poslata je informacija, zahtjev za preliminarnu saglasnost, kao i zahtjev za saglasnost za prijem 10 (deset) doktora medicine, na određeno vrijeme, na radno mjesto: Izabrani doktor za odrasle iz razloga: prestanak radnog odnosa zbog odlaska na specijalizacije za potrebe drugih zdravstvenih ustanova, opravdanog odsustva sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, te zbog

otvaranja nove ambulante, za čiji rad je potreban prijem 2 (dva) doktora medicine, za rad u II smjene. Ministarstvo zdravlja Crne Gore je Dopisom broj: 100-364/2016-2 od 05.08.2016. godine dalo saglasnost za prijem 6 doktora medicine, i to: 3 (tri) doktora medicine zbog prestanka radnog odnosa (dobili specijalizacije za potrebe drugih zdravstvenih ustanova) i 3 (tri) doktora medicine zbog privremene spriječenosti za rad, na sistematizovana radna mjesta Izabranog doktora za odrasle, na što je, postupajući po našem Zahtjevu za mišljenje broj: 05/01-8301 od 09.08.2016. godine, Fond za zdravstveno osiguranje Crne Gore Dopisom broj: 03-6108 od 16.08.2016. godine, između ostalog naveo: "Imajući u vidu da se radi o prijemu doktora medicine u cilju blagovremene zdravstvene zaštite, predložio da izvršimo prijem 3 (tri) doktora medicine, zbog odlaska 3 (tri) doktora medicine iz ustanove radi dodjele specijalizacije, jer se u tom slučaju ne povećava broj zaposlenih u odnosu na postojeće stanje." Takođe, u istom je navedeno da je u nadležnosti direktora da donese odgovarajuću odluku. Sva navedena dokumentacija predstavlja sastavni dio ove Odluke. Tumačeći odredbe citiranog Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, te činjeničnog stanja, navedenog i utvrđenog u kompletnoj pisanoj korespondenciji naše zdravstvene ustanove sa nadležnim organima-Ministarstvom zdravlja Crne Gore i Fondom za zdravstveno osiguranje Crne Gore, apsolutno je nesporno da je prijem kadra iz stave I ove Odluke neophodan i potreban uslov obezbjeđivanja i održavanja procesa rada u organizacionoj cjelini Izabrani doktor za odrasle naše zdravstvene ustanove, koji bi u suprotnom bio u značajnom ugrožen, čime bi posledice po zdravlje osjetio i trpio veliki broj naših pacijenata-osiguranika i drugih koji primarnu zdravstvenu zaštitu ostvaruju preko JZU Dom zdravlja Podgorica, i to u dijelu zdravstvene djelatnosti, koja predstavlja vitalnu oblast svakog državnog uređenja. Direktor ustanove je, u okviru ovlašćenja organa rukovođenja, odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

SP

DIREKTOR,  
Doc. dr. Nebojša Kavarić





**Dom Zdravlja Podgorica**  
Trg Nikole Kovacevica 6  
Podgorica, Crna Gora  
PIB: 02015374

Phone +382 (0)81 481 900  
Fax +382 (0)81 481 999  
e-mail domzdravljadpg@cg.yu  
ŽR 550-7163-3  
br.05/01- 10014  
Podgorica, 29.09. 2016. godine

Na osnovu člana 69 Ustava Crne Gore („Sl.list CG“ br. 1/07), člana 119 stav (1) Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 75 stav (1) Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl.list CG“ br. 3/16), te Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Podgorica broj: 05/01-1076 od 01.02.2016. godine, postupajući po prijavama kandidata: Dr med. Saše Vujović, Dr med. Milene Dragović, Dr med. Edvina Hodžića, Dr med. Andree Ivanović, Dr med. Jelene Račić, i Dr med. Mahmuta Šehovića, na "Prijavu o slobodnom radnom mjestu" br. 201761603530 od 05.09.2016.god. (E-1), datum oglašavanja Prijave: 07.09.2016. godine, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme tri /3/ izvršioca na radno mjesto: Izabrani doktor za odrasle u Organizacionoj cjelini Izabrani doktor za odrasle, na određeno vrijeme, probni rad u trajanju od tri mjeseca, Direktor JZU Dom zdravlja Doc. dr Nebojša Kavarić, d o n o s i

## O D L U K U

### o prijemu kandidata u radni odnos na određeno vrijeme

I / Primaju se:

1. *Dr med. Andrea Ivanović, i*
2. *Dr med. Mahmut Šehović*

**u radni odnos na određeno vrijeme za obavljanje poslova radnog mjesta: Izabrani doktor za odrasle u organizacionoj cjelini Izabrani doktora za odrasle, u trajanju od tri mjeseca.**

II / Zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme sa doktorom medicine iz stava I ove Odluke, prije stupanja na rad istog.

III / Odluka je konačna.

#### Obrazloženje:

Članom 69 Ustava Crne Gore propisano je: „Svako ima pravo na zdravstvenu zaštitu. Dijete, trudnica, staro lice i lice sa invaliditetom imaju pravo na zdravstvenu zaštitu iz javnih prihoda, ako to pravo ne ostvaruju po nekom drugom osnovu.“; Članom 119 stav (1) Zakona o radu predviđeno je: „O pravima i obavezama iz rada i po osnovu rada odlučuje poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.“ Članom 75 stav (1) Zakona o zdravstvenoj zaštiti Crne Gore predviđeno je: „Direktor organizuje i vodi poslovanje, predstavlja i zastupa zdravstvenu ustanovu i odgovoran je za zakonitost rada i finansijsko poslovanje ustanove, kao i primjenu odgovarajućih tehnologija u pružanju zdravstvene zaštite“. Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Podgorica utvrđeno je da Direktor donosi odluke. JZU Dom zdravlja Podgorica je Zavodu za zaposljavanje Crne Gore – Biro-u rada u Podgorici prijavila slobodno radno mjesto (upraznjeni poslovi): Izabrani doktor za odrasle u organizacionoj cjelini Izabrani doktor za odrasle, na određeno vrijeme ~Obrazac "E-1" Reg. br. 201761603530 od dana 05.09.2016. godine, sa traženih 3 (troje) izvršilaca. Zavod za zaposljavanje Crne Gore je navedeno slobodno radno mjesto oglasio na oglasnoj table, internet stranici Zavoda i u medijima, dana 07.09.2016. godine. Na Oglas su se prijavili sljedeći kandidati: Dr med. Saše Vujović, doktora medicine, Dr med. Milene

Dragović, doktora medicine, Dr med. Edvina Hodžića, doktora medicine, Dr med. Andree Ivanović, doktora medicine, Dr med. Jelene Račić, doktora medicine, i Dr med. Mahmuta Šehovića, doktora medicine. Postupajući po prijavama kandidata, konstatovano je sljedeće: *da su se prethodno navedeni kandidati blagovremeno prijavili za slobodno radno mjesto: Izabrani doktor za odrasle u organizacionoj cjelini Izabrani doktor za odrasle na određeno vrijeme i da kandidati ispunjavaju uslove za obavljanje poslova radnog mjesta na koje su se prijavili.* Zbog ukazane potrebe procesa i organizacije rada u organizacionoj cjelini Izabrani doktor za odrasle za gore navedeno radno mjesto, Direktor JZU Dom zdravlja Podgorica je donio odluku da se sa kandidatima: Dr med. Andreom Ivanović, i Dr med. Mahmutom Šehovićem, zasnuje radni odnos Ugovorom o radu na određeno vrijeme, radi obavljanja poslova oglašenog slobodnog radnog mjesta. Probni rad je poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa u JZU Dom zdravlja Podgorica (Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta). Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

**PРАВНА ПОУКА:** Ako kandidati nijesu zadovoljni konačnom Odlukom direktora imaju pravo da pokrenu spor pred Osnovnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema ove Odluke.

**DIREKTOR,**  
**Doc. dr Nebojša Kavarić**



Број 01/09

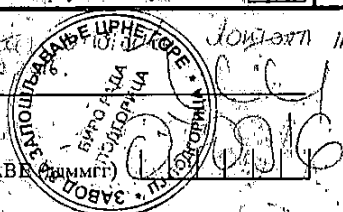
Подгорица, 09 год.

Образац Е - 1

# ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ 8-000-1102/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Дом здравља Приједор</u> <u>56000</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: <u>01161601501</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: <b>JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA DOM ZDR.</b> <u>Дом здравља Приједор</u> <u>Београдског Ковачевића бр. 6</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): <u>09.09.16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: <u>1220452174</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: <u>851/20</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: <u>003</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: <u>12 нв м. доктор</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): <u>Рг</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима): <u>66530</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двукратно 6. У четири смјене 9. На терену <u>14</u>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): 1. <u>доктор медицине</u>	21. СМЈЕШТАЈ: 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>9</u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе): 1. <u>VII-а 71 Медицински факултет</u>	22. ИСХРАНА: 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>9</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства 4. Положен стручни приправнички испит <u>4</u> 2. Без обзира на радно искуство <u>4</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>12</u>	23. ПРЕВОЗ: 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>10</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра): 1. <u>повишен степен стручности</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена): <u>11</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима): <u>12</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>19</u> г. до <u>43</u> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>11</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад <u>12</u> 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 1. Конкурс <u>12</u> 2. Оглас <u>12</u> 3. Без оглашавања Основ <u>12</u>	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд): <u>12/00</u>	28. НАПОМЕНА: <u>Позитивна документација - диплома, фото копије дипломе, сертификати о завршетку стручних курсева, сертификати о посљедњем испитном резултату, сертификати о посљедњем испитном резултату, сертификати о посљедњем испитном резултату</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>2</u>	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u>	
18.1. Број сати недељно: <u>140</u>		

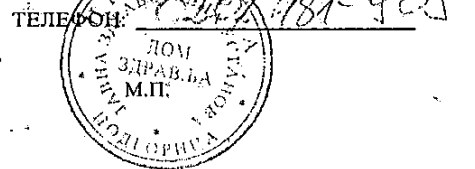
ПРИЈАВУ ПРИМИО 09.09.16



ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 09.09.16

ПРИЈАВУ ПОДНИО Sudou Pajovic

ДАТУМ 09.09.2016



М.П.

Број 0117-10461  
Подгорица, 14.10. 2016. год.

Образац Е-2

8-0001102/005

### ИЗВЈЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Дом здравља Подгорица</u> <u>156/001</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: <u>1201761603530</u>
		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ: <u>14.10.16</u>
3. НАЗИВ ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА: <b>JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA DOM ZDRAVLJA PODGORICA</b>	5. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: <u>1220153441</u>	
4. АДРЕСА ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА: <u>Београд Николе Ковачевића бр. 6</u>	6. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: <u>151120</u>	
7. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ ЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:		
1. БРОЈ ЛИЦА СА КОЈИМА ЈЕ ЗАСНОВАН РАДНИ ОДНОС <u>10/12</u>		
2. ВЕСТА РАДНОГ ОДНОСА-АНГАЖОВАЊА		
1. Неодређено вријеме      5. Допунски рад      9. Инвалид 2. Одређено вријеме      6. Привремен и повремени послови 3. Приправник      7. Сезонски рад 4. Приправник-волонтер      8. Привремено радно ангажовање		
3. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБНАВЉА <u>111</u>		
4. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА ОБНОВЊЕНИ КОНКУРС - ОГЛАС <u>000</u>		
5. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБУСТАВЉА <u>111</u>		
8. РАЗЛОЗИ ЗБОГ КОЈИХ ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ НИЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:		
1. НЕДОВОЉАН БРОЈ КАНДИДАТА		
2. КАНДИДАТИ НИСУ ИСПУЊАВАЛИ УТВРЂЕНЕ УСЛОВЕ		
3. ПРЕСТАНАК ПОТРЕБЕ ЗА ПОПУНОМ СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА		
4. ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ <u>11</u>		

ИЗВЈЕШТАЈ ПРИМИО [Signature]

ИЗВЈЕШТАЈ ПОДНИО [Signature]

ДАТУМ ПОНОВНОГ ОГЛАШАВАЊА СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА (ДПММГ) 11111

ДАТУМ: 14.10.2016

ТЕЛЕФОН: 020-418-305



Број 0111-8825/16  
Подгорица, 08.10.2016 год.

Образац Е-3/1

**ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА**  
за више лица

8-0001102/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>56001</u> <u>Биро рада Подгорица</u>			
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): <u>24.10.16</u>			
<b>1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ</b>		<b>3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА</b>	
1.	НАЗИВ <u>JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA</u> <u>"DOM ZDRAVLJE" - PODGORICA</u>	1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг): <u>01.10.16</u> (1) <u>01.10.16</u> (2)
2.	АДРЕСА <u>Nikolj Kolačevića бг. б</u>	2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ: <u>20.11.76.1603530</u>
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА <u>220115374</u>	3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА: 1. Са студијске незапосленост <input checked="" type="radio"/> 3. Остало <input type="radio"/> <u>3</u>
4.	ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ <u>85120</u>	4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА: 1. Неодређено време <input type="radio"/> 2. Одређено време <input checked="" type="radio"/> <u>2</u>
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ: 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <input checked="" type="radio"/> 5. Државна <input type="radio"/> <u>5</u>	5.	ВРСТА РАДНОГ МЕСТА: 1. Непосредно <input type="radio"/> 2. Пражњено <input checked="" type="radio"/> <u>2</u>
6.	ОПШТИНА СЕДИШТА <u>Подгорица</u> <u>20.11.16</u>	6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ: 1. Радник <input type="radio"/> 4. Приправник - волонтер <input type="radio"/> 2. Приправник <input type="radio"/> 5. Привремено радно ангажовање <input type="radio"/> 3. Импанит <input type="radio"/> 6. Привремено одређено место <input type="radio"/> <u>1</u>
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ <u>000522</u>	7.	РАДНО ВРЕМЕ: 1. Пуно <input checked="" type="radio"/> 2. Краће од пуног <input type="radio"/> 3. Цело од пуног <input type="radio"/> <u>1</u>
		8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА: 1. Из средстава послодавца <input type="radio"/> 4. Остало <input type="radio"/> 2. Из средстава организације за запошљавање <input type="radio"/> 3. Из средстава републичког буџета <input type="radio"/> <u>1</u>
		<b>4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА</b>	
		1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг): <u>          </u>
		2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА: <u>          </u>

**2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА**

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	ПОЛ (Г.М.Ж.)
1.	[Redacted]	<u>МАНДИТ СЕНОВИЋ</u>	<u>doctor med</u>	<u>1</u>
2.	[Redacted]	<u>АНИЈЕРА ПУЉИЋ</u>	<u>doctor med</u>	<u>2</u>
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				

ПРИЈАВЉАВАЊЕ  
Дом здравља Подгорица  
08.10.2016 год  
781-905



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA – PODGORICA  
Broj: 05/01-1062  
Podgorica, 07.10. .2016. godine

Na osnovu člana 21. do i sa 25. i člana 27. Zakona o radu ("Sl.list CG " br. 49/08, 26/09,26/10;59/11 i 66/12), dana 07.10.2016. godine, u Podgorici, **z a k l j u č u j e s e**

## UGOVOR O RADU

Između:

1. JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA DOM ZDRAVLJA PODGORICA, Trg Nikole Kovačevića broj 6, Podgorica, (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Direktor Kavarić dr Nebojša i dr med Andrea Ivanović iz Podgorice, na osnovu Prijave o slobodnom radnom mjestu br. 201761603530 od 05.09.2016. godine, datum oglašavanja Prijave: 07.09.2016. godine,

Zasnivanje radnog odnosa:

### Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Dr med. **ANDREOM IVANOVIĆ**, (u daljem tekstu: Zaposlena), sa prebivalištem u Podgorici, radna knjižica br: [REDACTED] izdata dana 09.09.2014. godine, u Podgorici JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII-1, šifra zanimanja: 71.90.00 doktor medicine.

Početak i mjesto rada:

### Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta: **Izabrani doktor za odrasle u OC IDO**, i obavezuje se da stupi na rad dana 08.10.2016. godine, u mjestu rada Podgorica.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

### Član 3.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, od 08.10.2016. god. (zamjena odsutnog zaposlenog) do 07.01.2017. godine.

Probni rad:

### Član 4.

Kao poseban uslov za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 2. ovog Ugovora, a prema aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Podgorica, utvrđen je probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Radno vrijeme:

### Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u II smjene.

Raspoređivanje zaposlenog:

### Član 6.

Zaposlena prihvata da može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu a zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja

### Član 7.

Zarada zaposlene određuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom složenosti: 8,25 grupa poslova VIII-2 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

### Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada; dnevni; nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Posebna obaveza poslodavca:

### Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

### Zaštita na radu:

### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Otkaz ugovora:

### Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.


### Primjerci Ugovora:

### Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

**ZAPOSLENA**  
Uauorle Anotrea  
Adresa: Janko Novotica 1  
Tel. 068 574 573

**DIREKTOR,**  
(Doc. dr. Nibjisa Kavarić)



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA – PODGORICA  
Broj: 05/01- 100/9  
Podgorica, 29.09., 2016. godine

Na osnovu člana 21. do i sa 25. i člana 27. Zakona o radu ("Sl.list CG " br. 49/08, 26/09,26/10;59/11 i 66/12), dana 29.09.2016. godine, u Podgorici, **z a k l j u č u j e s e**

## UGOVOR O RADU

### Izmedju:

**1. JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA DOM ZDRAVLJA PODGORICA**, Trg Nikole Kovačevića broj 6, Podgorica, (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Direktor Kavarić dr Nebojša i Dr med. Mahmut Šehović, iz Podgorice, na osnovu Prijave o slobodnom radnom mjestu br. 201761603530 od 05.09.2016. godine.

### Zasnivanje radnog odnosa:

#### Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa **Dr med. MAHMUTOM ŠEHOVIĆEM**, (u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem u Podgorici, radna knjižica br: [redacted] izdata dana 17.06.2015. godine, u Podgorici JMBG: [redacted] sa stepenom stručne spreme VII-1, šifra zanimanja: 71.90.00 doktor medicine.

### Početak i mjesto rada:

#### Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta **izabrani doktor za odrasle u IDO** obavezuje se da stupi na rad dana 01.10.2016. godine, u mjestu rada Podgorica.

### Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

#### Član 3.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, od 01.10.2016. god. (zamjena odsutnog zaposlenog) do 31.12.2016. godine.

### Probni rad:

#### Član 4.

Kao poseban uslov za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 2. ovog Ugovora, a prema aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Podgorica, utvrđen je probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

### Radno vrijeme:

#### Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u II smjene.

### Raspoređivanje zaposlenog:

#### Član 6.

Zaposleni prihvata da može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu a zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja

### Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom složenosti: 8,25 grupa poslova VIII-2 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada; dnevni; nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Posebna obaveza poslodavca:

### Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

### Zaštita na radu:

### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.  
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Otkaz ugovora:

### Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.


### Primjerci Ugovora:

### Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

**ZAPOSLjeni**  
HAJMUT SEHOVIĆ  
Adresa: Bul. Dž. Vasić 66 GG  
Tel. 063371411



 Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

ZZZCG  
**IZABRANI DOKTOR/KA ZA ODRASLE**  
JZU DOM ZDRAVLJA PODGORICA –  PODGORICA

7 Sep  
2016

### Opis posla

Oglas je aktivan od 07-09-2016 do 08-09-2016

Naziv zanimanja: Doktor medicne (VII/1 SSS)

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 3

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa: 3

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada: 530

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbjeđen

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Provjeru vrši poslodavac

Napomena: -probni rad 3 mjeseca,

-Potrebna dokumentacija: ovjerena fotokopija Diplome/Uvjerenja o završenom fakultetu,

-ovjerena fotokopija Uvjerenja o položenom stručnom ispitu,


-lijegarsko uvjerenje i kopija lične karte

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 020-481-905,069-478-326

Fax: 020-481-999

e-mail: domzdravljadg@t-com.me

 Kategorija poslova: Zdravstvo, farmacija i socijalna zaštita. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.

139 ukupno pregleda, 1 danas

Crna Gora  
VLADA CRNE GORE  
MINISTARSTVO ZDRAVLJA

Broj: 100-364/2016-2  
Podgorica, 05.08.2016. godine

**DOM ZDRAVLJA PODGORICA**  
- direktoru, dr Nebojši Kavariću -

**PODGORICA**

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva br. 05/01-8225 od 04.08.2016. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na određeno vrijeme, 10 doktora medicine, na sistematizovana radna mjesta Izabranog doktora za odrasle, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa prijemom na upražnjena radna mjesta 3 doktora medicine zbog prestanka radnog odnosa (dobili specijalizacije za potrebe drugih javnih zdravstvenih ustanova) i 3 doktora medicine zbog privremene spriječenosti za rad.

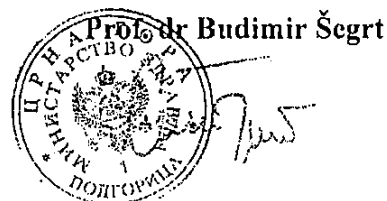
U skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjedenim finansijskim sredstvima.

Takođe, u dijelu zahtjeva koji se odnosi na prijem 4 doktora medicine, za koje je navedeno da im prestaje radni odnos u toku septembra 2016. godine, neophodno je sačekati definisanje njihovog radnog statusa, kako bi ovo ministarstvo moglo postupiti po Vašem zahtjevu.

S uvažavanjem.

**MINISTAR**

Prof. dr Budimir Šegrt





Br. 13-6128  
Podgorica, 16.08.2016. god.

19.08.2016.

05/01 8548

JZU DOM ZDRAVLJA PODGORICA  
n/r direktora doc. dr Nebojše Kavarića

PODGORICA

**Predmet. Zahtjev za mišljenje za obezbjeđivanje finansijskih sredstava  
za prijem kadra – veza vaš dopis br. 8301 od 09.08.2016. god.**

Povodom vašeg zahtjeva br. 8301 od 09.08.2016. god., kojim ste se obratili Fondu za zdravstveno osiguranje za pribavljanje mišljenja Ministarstva finansija o obezbjeđivanju finansijskih sredstava za prijem u radni odnos šest (6) doktora medicine, na radno mjesto izabranog doktora za odrasle, obavještavamo vas sledeće:

Da bi Fond mogao dati saglasnost, potrebno je da su u Budžetu Fonda obezbijeđena sredstva za finansiranje zarada za nove zaposlene, u okviru planiranih sredstava za zarade i ostala lična primanja za 2016 godinu. Prema podacima kojima raspolaže Fond, izdaci za zarade i ostala lična primanja za Dom zdravlja Podgorica za sedam mjeseci ostvareni su u većem iznosu u odnosu na planirana sredstva za isti period.

Takođe, u saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 100-364/2016-2 od 05.08.2016. god. za navedeni prijem stoji, da je potrebno da pribavite mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

Iz navedenih razloga, Fond se u ovom momentu ne može izjasniti da su obezbjeđena sredstva za finansiranje zarada novoprimljenih zaposlenih pa ovaj zahtjev ne može procesuirati prema Ministarstvu finansija i tražiti mišljenje o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

Takođe, ukazujemo na primjenu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list CG“ br. 052/14 i 076/15), kojim je propisano da se u subjektima u okviru javnog sektora mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa, na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta. Organi i pravna lica dužni su da sve odluke o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, sa kompletnom dokumentacijom, dostave Agenciji za sprječavanje korupcije u roku od tri dana od dana donošenja odluke.

Imajući u vidu da se radi o prijemu doktora medicine u cilju blagovremene zdravstvene zaštite predlažemo da izvršite prijem tri doktora medicine, zbog odlaska tri doktora medicine iz ustanove, radi dodjele specijalizacije jer se u tom slučaju ne povećava broj zaposlenih u odnosu na postojeće stanje. Pri tom ukazujemo da se Fond izjašnjava samo o obezbjeđivanju finansijskih sredstava za finansiranje zarada zaposlenih, a u nadležnosti direktora Doma zdravlja Podgorica je da donese odgovarajuću odluku.

S poštovanjem,

Obradila:  
Mišlena Cvijanović

