

Примљено	Број	Примено	Вриједност
02-02	2539	3762	

Na osnovu člana 43. Zakona o radu /Sl.list RCG br. 49/08/, između:

1. DOO „Komunalno“ Tivat, Tivat Luke Tomanovića br.7, PIB 02295440, koje zastupa izvršni direktor Lukšić Tonko dipl.el.ing. i
2. HTP Mimoza AD Tivat, PIB: 02008564, sjedište Tivat, Obala bb, koga zastupa izvršni direktor Milošević Bojan

Zaključuje se dana 31.08.2016.godine

SPORAZUM O PREUZIMANJU ZAPOSLENE

Član 1

JOKOVIĆ ANDRIJANA iz Tivta JMBG: [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena) po obrazovanju dipl.ecc. u stalnom je radnom odnosu u HTP Mimoza AD od 23.05.2008.godine.

Član 2

Predmet ovog sporazuma je preuzimanje zaposlene od strane DOO „Komunalno“ Tivat HTP Mimoza AD Tivat, je saglasno da zaposlenoj u momentu stupanja na snagu ovog sporazuma prestaje radni odnos u istom zbog prelaska u DOO „Komunalno“ Tivat putem preuzimanja.

Član 3

Potpisnici sporazuma su saglasni da zaposlenoj prestaje radni odnos u HTP Mimoza AD, sa danom 31.08.2016.
HTP Mimoza AD će istog dana provesti potrebno razduženje zaposlene, te će njen uredan personalni dosije dostaviti DOO „Komunalno“ Tivat.
Narednog dana zaposlena nastavlja njen radni odnos u DOO „Komunalno“ Tivat.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u DOO „Komunalno“ Tivat zaključenjem ugovora o radu.
Ugovorom o radu će se urediti sva prava i obaveze zaposlene.

Član 5

Učesnici ovog Sporazuma konstatuju da je zaposlena upoznata i saglasna sa preuzimanjem, što potvrđuje svojim potpisom.



ZAPOSLENA
Joković Andrijana



HTP MIMOZA AD Tivat

16/3317
31.08.2016.god.

DOO „KOMUNALNO“ TIVAT

Broj: 01-1/382-1

Tivat, 31.08.2016. god.

DOO „KOMUNALNO“ TIVAT, koje zastupa izvršni direktor Lukšić Tonko dipl.ing. (u daljem tekstu: poslodavac) i

JOKOVIĆ ANDRIJANA, dipl.ecc.(JMBG: [REDACTED]) Tivat, ul.Pod kuk 17(u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju dana 31.08.2016. godine

UGOVOR O RADU

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu *Rukovodilac Sektora zajedničkih poslova*.
Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa (godine života i opšta zdravstvena sposobnost) zaposlena ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovnima radnog mjesta iz stava 1. ovog člana.

Član 2.

Radni odnos zasniva se na neodređeno vrijeme počev od 01.09.2016. godine.
Prava, obaveze i odgovornost zaposlena ostvaruje danom potpisivanja Ugovora o radu.

Član 3.

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.
Zaposlena ima pravo na sedmični odmor od 24 sata.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđivat će se u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena može u određenoj periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjelji (preraspodjela radnog vremena) ako to zahtijeva potreba procesa i organizacije rada, bolje korišćenje sredstava rada, racionalnije korišćenje radnog vremena i izvršenje određenih poslova.

Član 7.

Zaposlena može odsustvovati sa rada uz naknadu u skladu sa kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na odsustvovanje sa rada bez naknade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zarada zaposlene sastoji se od : startne zarade i osnovne zarade koja se utvrđuje množenjem koeficijenta složenost 3,55 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta;

Član 9.

Zarada zaposlene uvećava se:

- za rad noću
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni
- za prekovremeni rad
- za minuli rad

Član 10.

Zaposlenoj pripada i naknada zarade, druga primanja, te naknada povećanih troškova zaposlene u visini predviđenoj pozitivnim zakonskim propisima.

Član 11.

Zaposlena ima pravo na zaštitu na radu, a Poslodavac je dužan da joj obezbijedi uslove rada u smislu bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 12.

Zaposlena se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Zaposlena se obavezuje da će savjesno i odgovorno obavljati povjerene poslove svog radnog mjesta. Zaposlena će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno.

Član 14.

Za vrijeme svog radnog angažovanja kod poslodavca, zaposlena ne može raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime lica za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, poslove iz djelatnosti poslodavca (zabrana konkurencije).

Član 15.

Na prava i obaveze koje nisu utvrđene ugovorom o radu, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 16.

Ovaj Ugovor je zaključen u 5 (pet) primjeraka; 1 (jedan) primjerak za zaposlenu, Porzskoj upravi, Službi za ekonom. finansijske poslove, u dosije i arhivi;

ZAPOSLENA :



POSLODAVAC :
Izvestni Direktor,
Lukšić Tonko dipl.ing.
2

