

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** [sandra.milic@regagen.co.me](mailto:sandra.milic@regagen.co.me)  
**Sent:** Friday, March 3, 2023 2:35 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostavljanje ugovora  
**Attachments:** Ugovor o radu.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Година	Месец	Дан	Иницијал
2023	03	06	0701/10/315

Poštovana,

Shodno telefonskom pozivu dostavljam traženu verziju Ugovora o radu.  
Potrebno je da sa ličnim podacima postupate u skladu sa Zakonom  
Srdačan pozdrav

Sandra Milić

Broj: 23/963-1

Podgorica, 24.02.2023. godine

Na osnovu člana 29 st. 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 19 stav 1 tačka 12 Statuta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti ("Službeni list Crne Gore", broj 135/21), **Regulatorna agencija za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti**, sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog, broj 96 (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa Izvršna direktorica Milica Knežević, s jedne strane i **Dragan Asanović**, JMBG [REDACTED] iz Podgorice, [REDACTED] Podgorica, diplomirani inženjer metalurgije, sa stečenim zvanjem: VII stepen kvalifikacije obrazovanja, (u obimu 240 CSPK kredita), (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 24.02.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog i uređuju njihova međusobna prava i obaveze po osnovu rada, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: kolektivni ugovor) i opštim aktima Poslodavca: Pravilnikom o radnim odnosima i disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u Regulatornoj agenciji za energetiku, Pravilnikom o zaradama i naknadama putnih i drugih troškova zaposlenih i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti, sa kojima je Zaposleni upoznat prije zaključivanja ovog ugovora i iste je prihvatio kao element ovog ugovora.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta **Analitičar I u Službi za regulisane komunalne djelatnosti**, sa sadržinom utvrđenom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine do povratka privremeno odsutne zaposlene.

Prava i obaveze Zaposlenog iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3

Zaposleni će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena Poslodavca.

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedjelja traje 5 radnih dana.

Mjesto rada je Podgorica, u sjedištu Poslodavca.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, računajući od dana stupanja na rad.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Ukoliko zaposleni za vrijeme trajanja probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen, prestaje mu radni odnos zasnovan ovim ugovorom, što će se utvrditi posebnom odlukom Poslodavca.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i korišćenje godišnjeg odmora, u dužini utvrđenoj na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom i odgovarajućim opštim aktom Agencije, kao i druga prava utvrđena navedenim aktima.

### Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, ukoliko se isti ne sporazumiju da radni odnos prestane ranije pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

2

### **Član 7**

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zarada zaposlenog sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova u visini od 12,97 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stav 3 ovog člana.

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada, za svaku započetu godinu radnog staža.

Poslodavac, po pravilu isplaćuje zaradu zaposlenom jednom mjesečno, početkom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Zarada po ovom ugovoru zaposlenom pripada od 01.03.2023. godine, uz usklađivanja sa opštim aktima Poslodavca.

### **Član 8**

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku i da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada i odluka Poslodavca, kao i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### **Član 9**

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva koji se odnose na zaštitu i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.



#### Član 10

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

#### Član 11

U slučaju spora povodom primjene odredbi ovog ugovora, nadležan je stvarno nadležni sud u Podgorici.

#### Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjerka, od kojih su dva primjerka za Zaposlenog i četiri za Poslodavca.

Zaposleni

Dragan Asanović

Dostaviti:

- Zaposlenom x 2;
- U Personalni dosije;
- Računovodstvo;
- Služba za opšte poslove;
- A/a.

Za Poslodavca

Izvršna direktorica

