

Samra Spahic

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Friday, August 28, 2020 11:11 AM
To: Finansiranje
Subject: informacija
Attachments: ug.o radu Lucija str1.pdf; ug.o radu Lucija str2.pdf; ug.o radu Lucija str3.pdf; sagl.Lucija.pdf; rješenje o prestanku Lucija.pdf

Poštovani

Dostavljam Vam dopis i dokumentaciju po vašem 02-02-1882/ 3330 od 19.08.2020 godine

Srdačan pozdrav

JZU Opšta bolnica Bijelo Polje
Mensura Suljević

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilazno:	28-08-2020		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1882	3330	

JZU OPŠTA BOLNICA
Bijelo Polje
Br.01/179 / 47 .2020 godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list CG br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Biserka Bulatović (u daljem tekstu poslodavac) i Marija Vuković (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice 487/2013 zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 16.07.2020 godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 16.08.2020 godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre na internom odjeljenju u JZU Opštoj bolnici u Bijelom Polju, zbog hitnosti potrebe službe.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovoreni^h uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,00 grupa poslova V-3 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor,
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4. (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora.

Zaposleni

Marija Vuković

Vuković Marija



Poslodavac

dr. Biserka Bulašević

B. Bulašević