

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Milosav Koljensic" Danilovgrad <skola@os-mkoljensic.edu.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 9:13 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: 004.jpg; 001.jpg; 002.jpg; 003.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
03.04.2023

| Поштом број | Врста | Порука | Вриједност |
|---------------|-------|--------|------------|
| 03-01-587/184 | | | |

Poštovani,

U prilogu Vam se nalaze Ugovori o radu za Šaletić Anđelu i Milojku Bojat zaključeni 1.04.2023.godine.

Srdačno,

Mr Gordana Janjušević, v.d. direktorice

JU OŠ „Milosav Koljenšić“ Slap na Zeti

e-mail: skola@os-mkoljensic.edu.me

tel: +382 6 [REDACTED]

Број 453

1. 04. 2023. год.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21)

ugovorne strane:

1. ЈУ ОШ "Милосав Колјеншић" - Слaп на Зети, у својству Послодавца, а у даљем тексту Послодавац, коју заступа в.д. директорица Јанјушевић Гордана лично, и
2. Бојат Милојка, са адресом становања [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] и завршеним I степеном стручне спреме у својству Зaposленог, у даљем тексту Зaposлени, лично.

Dana 1.04.2023. године закључили су:

UGOVOR O RADU na одређено вријеме

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na одређено вријеме од 1.04.2023. године до повратка Јовановић Војке са боловања а најдaље до 30.04.2023. год. за половину радног времена у Р.О. Кујава, код ЈУ ОШ "Милосав Колјеншић" – Слaп на Зети.

Raspored radnog vremena вршиће Послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима Послодавца.

Zaposleni је дужан да ступи на рад 1.04.2023. године.

Уколико зaпослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Član 3

Zaposleni се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавању хигијене, за које је општим актима о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца утврђен I степен стручне спреме, занимање радник на одржавању хигијене.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mјesta Poslodavca.

Član 5

Kad то захтијева процес и организација рада зaпослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знaњу и способностима.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mјesto је 2.250 увећан за радни стаж.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje Zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun Poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

MILOJKA BOJAT
Bojat Milojka



Poslodavac,

Gordana Janjušević
Mr Janjušević Gordana

Број 752

Датум 1.04. 2023 год.

На основу члана 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19), и члана 101 б став 1 тачка 2 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист ЦГ“ бр. 64/02, 31/05, 49/07, и „Сл. лист ЦГ“ бр. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21)

уговорне стране:

1. ЈУ ОШ „Милосав Кољеншић“ - Слп на Зети, у својству Послодавца, а у даљем тексту Послодавац, в.д. директорице Гордана Јанјушевић лично, и
2. Шаletic Анделе, апсолвента физике, са адресом становања у [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] својству Зaposленог, у даљем тексту Зaposлени, лично.

Дана 1.04. 2023. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ на одређено вријеме

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима Послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности Зaposленог и Послодавца.

Члан 2

Зaposлени заснива радни однос на одређено вријеме од 1.04.2023. године, а најдуже до 30.04.2023. године, са 5 наставних часова физике недјелјно код ЈУ ОШ „Милосав Кољеншић“ – Слп на Зети.

Распоред радног времена вршиће Послодавац, уз поштовање права Зaposленог, утврђених законом, колективним уговором и општим актима Послодавца.

Зaposлени је дужан да ступи на рад 1.04. 2023. године.

Уколико Зaposлени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Зaposлени се распоредује на послове радног мјеста наставник физике, за које је општим актима о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца утврђен VII степен стручне спреме, занимање наставник физике.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава Зaposленом, а Зaposлени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста Послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада Зaposлени може бити распореден код Послодавца на друго радно мјесто које одговара степеру и врсти његове стручне спреме, знанју и способностима.

Члан 6

Зaposлени има право на зарату, накнаде и друга приманја које ће Послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима. Поčetни коефицијент за наведено радно мјесто је 2.131, увећан за радни стаж.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje Zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za Zaposlenog i dva za Poslodavca.

Zaposleni,

Saletić Anđela

Poslodavac,

Članjusević Gordana
