

Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ - ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 276
Тиват, 06.04.2016 год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	719/189		

Na osnovu člana 21. čl.23.te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.l. CG br.64/02,31/05 49/07 i 45/10,45/11, 39/13) donosim

ODLUKU

o prijemu nastavnika

- I Prima se **Gubić Marija**, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto **nastavnik razredne nastave**.
 - II Radni odnos se zasniva na vrijeme do 30 dana, počev od 07.4.2016.godine.
 - III Sa imenovanom, po ovoj odluci, potpisati Ugovor o radu.
- Ova odluka je konačna.

Образложење

Nastavnica Vulić Vinka je na bolovanju. Neophodno je odmah pokriti nastavu, kako bi se nastavni proces normalno odvijao. Do povratka zaposlene sa bolovanja ili popune upražnjenog radnog mjesta putem konkursa, odlučeno je kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna.

Direktorica,

Ružica Lazarević, prof.



Ružica Lazarević

Број 277

Тиват, 06.4 2016 год.

Na osnovu člana 21. čl.23.te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.l. CG br.64/02,31/05 49/07 i 45/10,45/11,39/13) ,te Odluke br.276 , **JUOŠ „Drago Milović“ Tivat** (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Gubić Marija**, jmbg:3009987265300, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VII-1 nivo kvalifikacija, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom, od 07.4.2016.godine do povratka sa bolovanja nast.Vinke Vulić, a najduže do 30 dana, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 07.4.2016. godine.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju..

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu određenom Granskim kolektivnim ugovorom za poblast prosvjete a koji za VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iznosi 6.83.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Urošija Gubić



Poslodavac,
Lazarović