

Број: 01-181

ТИВАТ, 01.04 2016 год

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno: 11.04.2016			
Org. jed.	broj	Priloga	Vrijednost
01-02	419/		187

AGENCIJI ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Poštovani,

Shodno obavezama propisanim članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo Odluku o izboru i Ugovor o radu na određeno vrijeme za radnicu Ivanu Novović.

Direktorica

Jasna Vujović



Jasna Vujović

Број: 01-163

ТИВАТ, 29.03.2016 год

Na osnovu čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) te člana 22 Statuta Ustanove i Odluke o potrebi zasnivanja radnog odnosa br. 01- 124 od 16.03.2016.godine, a u vezi raspisanog oglasa za prijem radnika/ce na održavanju higijene na određeno vrijeme do 31.08.2016.godine donosim:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Radnica IVANA NOVOVIĆ iz Tivta, prima se u radni odnos na poslovima RADNICE NA ODRŽAVANJU HIGIJENE u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ Tivat, na određeno vrijeme od 01.04.2016.god. do 31.08.2016.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Na oglas koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i dnevnom listu „Dan“ 21.03.2016.godine, kao i ispravka oglasa od 23.03.2016.godine, za radno mjesto radnika/ce na održavanju higijene na određeno vrijeme do 31.08.2016.godine, javio se jedan kandidat.

U postupku za donošenje ove odluke konstantovano je da imenovana ispunjava uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka radnice na održavanju higijene.

Direktor je donio odluku da se za radno mjesto radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme do 31.08.2016.godine primi Ivana Novović.

Imenovana se prima u radni odnos na određeno vrijeme od 01.04.2016.god. do 31.08.2016.godine.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke može se uložiti žalba Upravnom odboru JPU „Bambi“ Tivat u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosijeu radnika
- Obračunu LD

Direktorica

Jasna Vujović



Jasna Vujović

Број: 01-179

ТИВАТ, 01.04.2016. год.

Na osnovu čl. 25 stav 1. Zakona o radu („Sl.list CG „br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) dana 01.04.2016.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova «Bambi» Tivat, koju zastupa direktorica Jasna Vujović (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Ivana Novović iz Tivta, JMBG: 3001985235012, (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto radnice na održavanju higijene u ovoj Ustanovi.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.04.2016.god. do 31.08.2016.godine.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade plus koeficijenta složenosti pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 2,46.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 5

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 14

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:

Ivana Kovovic



POSLODAVAC:

Marna Ujović