

Jovana Radovic

From: Svetlana Vukasinovic <svetlana.vukasinovic@ztkcg.me>
Sent: Thursday, March 9, 2023 1:47 PM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje
Attachments: Dokumentacija - Anđela Tomanović.pdf; Aneks ugovora o radu Anđela Tomanović.pdf

09-03-2023	
	Вриједност
020+1013832	

Poštovani,

Dostavljam Vam dokumentaciju o produženju ugovora o radu.

Srdačan pozdrav,
Svetlana Vukašinić

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 01- 592
Podgorica, 08.02.2023. godine

Na osnovu člana 47. stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 02-1122 od 06.05.2022. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

1
Anđela Tomanović, JMB [REDACTED] po zanimanju zdravstveni tehničar, IV stepen
stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS III UGOVORA O RADU
broj 01-1122 od 06.05.2022. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec,
počev od 09.02.2023. godine do 09.03.2023. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužan da stupi na rad 09.02.2023
godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.


Ostale odredbe Ugovora broj 02-1122 od 06.05.2022. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka; od kojih se 1 (jedan)
primjerak uručuje Zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Anđela Tomanović
Tomanović A

POSLODAVAC
Mr sci. dr Tamara Šćepanović
Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 03- 2454
Podgorica, 15.11.2022. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 02-1122 od 06.05.2022. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

Andela Tomanović, JMBG [REDACTED] po zanimanju zdravstveni tehničar, IV stepen
stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS II UGOVORA O RADU
broj 01-1122 od 06.05.2022. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„ Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 3 (tri) mjeseca,
počev od 09.11.2022. godine do 09.02.2023. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužan da stupi na rad 09.11.2022. godine, od kada joj teku
sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 02-1122 od 06.05.2022. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan)
primjerak uručuje Zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Andela Tomanović
Andela Tomanović A



POSLODAVAC
Mr sci. dr Tamara Šćepanović
Tamara Šćepanović

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 02-1420
Podgorica, 26.07.2022. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 02-1122 od 06.05.2022. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka
Mr sci. dr Tamara Štepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

1
Anđela Tomanović, JMBG [REDACTED], po zanimanju zdravstveni tehničar, IV stepen
stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU
broj 01-1122 od 06.05.2022. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„ Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 3 (tri) mjeseca,
počev od 09.08.2022. godine do 09.11.2022. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužan da stupi na rad 09.08.2022. godine, od kada joj teku
sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 02-1122 od 06.05.2022. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan)
primjerak uručuje Zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Anđela Tomanović
Tomanović

POSLODAVAC
Mr sci. dr Tamara Štepanović
Tamara Štepanović



JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Broj: 02-1122
Podgorica, 06.05.2022.godine

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21),
Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji
i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu broj
02-1120 od 06.05.2022. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu poslodavac)

Andeļa Tomanović, iz Nikšića, JMBG [REDACTED] po zanimanju zdravstveni tehničar, IV
stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i
zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom,
Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od
09.05.2022.godine do 09.08.2022. godine

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 09.05.2022.godine, od kada joj teku sva prava,
obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Probni rad se sprovodi u period od 09.05.2022. godine do 09.08.2022. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinski tehničar u Službi za kliničku i
urgentnu transfuziju na Odjeljenju za kolekciju krvi, laboratorijsku, kliničku i urgentnu
transfuziju Nikšić iz člana 18 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih
mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 87 ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih
uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ___ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa otkaznim rokom utvrđenim Zakonom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENA
Anđela Tomanović
Tomanović A

POSLODAVAC
Mr sci. dr Tamara Šćepanović
Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 01- *CTG*
Podgorica, 08.03.2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 02-1122 od 06.05.2022. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

Andela Tomanović, JMB XXXXXXXXXX po zanimanju zdravstveni tehničar, IV stepen
stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS IV UGOVORA O RADU
broj 01-1122 od 06.05.2022. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„ Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 09.03.2023.godine

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužan da stupi na rad 09.03.2023

godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 02-1122 od 06.05.2022. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan)
primjerak uručuje Zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Andela Tomanović,
Tomanović A.

