

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Srednja elektrotehnicka skola "Vaso Aligrudic" Podgorica <skola@ets-pg.edu.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 12:56 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: dokumentacija
Attachments: Ugovori 1.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број	Датум	Вриједност
0-04-582/128	4-16-2023	



JU Srednja elektrotehnička škola "Vasa Aligrudić"

Br.676
PODGORICA, 30.03.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17,59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja elektrotehnička škola „Vasa Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **MIJUŠKOVIĆ MILORAD**, master informatičar, iz Podgorice sa završenim VII-2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.03.2023.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

MIJUŠKOVIĆ MILORAD, Master informatičar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 30.03.2023.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.03.2023.godine. Zaposlenom prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 28.08.2023.godine. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:
Nastavnik-a/Nastavnik-a praktičnog obrazovanja
(3D grafika – 8 časova nedjeljno, Upravljanje bazama podataka – 7 časova nedjeljno i Računarska grafika i animacija – 4 časa nedjeljno)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 9,20 uvećan za stečeno naučno zvanje za 0,50).
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 2 godine, 2 mjesec i 6 dana
Stručni ispit: Nije položen
Licenca za rad: Ne

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1 i 2.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Mijušković Milorad
Mijušković Milorad

Poslodavac,



Spahić Ersan, prof. filozofije
Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Alogrudic"

Br. 678

PODGORICA, 30.03.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101-b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21,146/21 i 3/23) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Alogrudic“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni MARKOVIĆ RADOVAN, dipl.inž.elektrotehnike, odsjek elektronika, iz Podgorice sa završenim VII-I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.03.2023.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

MARKOVIĆ RADOVAN, dipl.inž.elektrotehnike, odsjek elektronika, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 30.03.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.03.2023.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 28.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Razvoj mobilnih aplikacija I – 16 časova nedjeljno i Relacione baze podataka – 3 časa nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehniko sa koeffcijentom 9,20.

Jedinstveni matični broj zaposlenog XXXXXXXXXX

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **12 godina i 6 mjeseci.**

Stručni ispit: **Nije položen**

Licenca za rad: **Ne**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Marković Radovan, dipl.ing.

P. Marković



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Ersan Spahić



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.674

PODGORICA, 30.03.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena ŠUŠKAVČEVIĆ BOJANA, specijalista energetike i automatike, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.03.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca:

Član 2.

ŠUŠKAVČEVIĆ BOJANA, specijalista energetike i automatike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev sa 30.03.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 30.03.2023.god.

Zaposlenoj prestaje radni realizacijom konkursa, a najduže do dana 28.04.2023.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Elektromotorni pogoni – 6 časova nedjeljno, Specijalne električne instalacije – 5 časova nedjeljno i Osnovi elektrotehnike II - 7 časova nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeficijentom 9,20

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 5godina, 7 mjeseci i 12 dana

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad: Ne

Žiro račun: [REDACTED]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Šušaković Bojana

Šušaković Bojana



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br. 675

PODGORICA, 30.03.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **RONDIĆ DEMIR**, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.03.2023.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

RONDIĆ DEMIR, dipl.inž.elektrotehnike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 30.03.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.03.2023.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 28.04.2023.god.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik/Nastavnik praktičnog obrazovanja

(Instaliranje opreme elektronskih komunikacionih sistema – 13 časova nedjeljno, Pripremni i pomoćni radovi u izgradnji elektronske komunikacione infrastrukture - 5 časova nedjeljno).

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 9,20.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 11 godina, 7 mjeseci i 13 dana

Stručni ispit: Ne

Licenca: Ne

Žiro račun: [REDACTED]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.
Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka -- jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Randić Demir

Randić Demir

Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br. 673

PODGORICA, 30.03.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena GARDAŠEVIĆ NADA, specijalista energetike i automatike, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.03.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

GARDAŠEVIĆ NADA, specijalista energetike i automatike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 30.03.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 30.03.2023.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 28.04.2023.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Izvođenje električnih instalacija i osvetljenja – 8 časova nedjeljno i Održavanje električnih instalacija i uređaja u domaćinstvu – 10 časova nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koefficientom 9,20

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 10 godina, 3 mjeseca 16 dana

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad: Ne

Žiro račun: [REDACTED]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Gardašević Nada

Nada Gardašević



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Ersan Spahić