

## Jovana Radovic

---

**From:** Srednja elektrotehnicka skola "Vaso Aligrudic" Podgorica <skola@ets-pg.edu.me>  
**Sent:** Thursday, March 9, 2023 10:32 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dopis  
**Attachments:** Dopis.pdf



Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo dopis. Zbog veličine fajla ugovor šaljem u sljedećem mailu.

Srdačno,  
Uprava škole



*III Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"*

Br. 578

Podgorica, 08.03.2023.god.

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

**PREDMET: Dostava dokumentacije o prijemu u radni odnos  
na određeno vrijeme do 30 dana**

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici, zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi, angažovala je na rad na određeno vrijeme, do 30 dana:

1. Vlahović Vladimir, specijalista primijenjenog računarstva (07.03.2023.g. do 06.04.2023.g.)

Prilog:

1. Skenirani Ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana za 1 zaposlenog



Direktor,

Ersan, prof. filozofije

*Ersan*



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br. 571  
PODGORICA, 07.03.2023.g.

Na osnovu člana 41. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17,59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **VLAHOVIĆ VLADIMIR**, specijalista primijenjenog računarstva, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 07.03.2023.g., zaključili su

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

**VLAHOVIĆ VLADIMIR**, specijalista primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom (15 časova nedjeljno), počev od 07.03.2023.god.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 07.03.2023.godine.  
Zaposlenom prestaje radni odnos povratkom zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 06.04.2023.godine.  
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(3D grafika – 4 časa nedjeljno, Upravljanje bazama podataka – 7 časova nedjeljno i Računarska grafika i animacija – 4 časa nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 9,20.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDAKCIJA]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDAKCIJA]

Stručni ispit: Položen

[REDAKCIJA]

[REDAKCIJA]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 1 i 2.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni, Vlahović Vladimir

Poslodavac, Spahić Ersan, prof. filozofije

Vlahović Vladimir



Spahić Ersan, prof. filozofije