

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Mihailo Zugic" Pljevlja <skola@os-mzugic.edu.me>
Sent: Saturday, April 1, 2023 12:50 PM
To: Finansiranje
Subject: Izbori
Attachments: Zapošljavanje JU OŠ Mihailo Žugić.docx

U prilogu vam dostavljamo dokumentaciju koja se odnosi na zapošljavanje u JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja.

Sekretar
Savo Kečina
06 [REDACTED]

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРАИ

Порука бр.	01-06-2023
Организација	Бр. 1
Датум	01-06-2023
Тема	02-08-2023/108

Crna Gora
JU OŠ "Mihailo Žugič"
Odžak – Pljevlja

Adresa: Odžak 7
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-125
Pljevlja, 30.03.2023. godine

Na osnovu člana 31 i člana 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU OŠ „Mihailo Žugič“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Bojana Despotović (u daljem tekstu: poslodavac) i Evzad Zulić, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto nastavnik matematike (16 časova) od 01.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2023. godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike sa sedmičnom normom od 40 radnih sati, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rješavanja po konkursu a najduže do 30.04.2023. godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno, i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni

Eržad Zulić



Poslodavac

Bojana Despolović

Crna Gora
JU OŠ „Mihailo Žugić“
Odžak – Pljevlja

Broj: 01-100/23-127

Adresa: Odžak 7
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Pljevlja, 30.03.2023. godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Bojana Despotović (u daljem tekstu: poslodavac) i Jovana Španjević iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] VII stepen specijalista engleski jezik i književnost – Prosvjetno-pedagoški smjer (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica engleskog jezika i književnosti od 01.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.04.2023. godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika i književnosti (16 nastavnih časova nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka sa funkcije zaposlene Bojane Despotović ili do povratka sa bolovanja zaposlene Dražane Bajić a najduže do 31.08.2023. godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,
Jovana Spanjević
Jovana Spanjević



Poslodavac,
Bojana Despotović
Bojana Despotović

JU OŠ Mihailo Žugič,
Odžak-Pljevlja,
Br.01-100/23-128
Datum: 30.03.2023.g.

JPU Eko bajka,
Pljevlja
Br. 02-100/23-163/1
Datum: 30.03.2023.g.

Na osnovu člana 109 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br. 64/02, 31/05, 49/07, i SL.CG br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), V.d. direktora JU OŠ „Mihailo Žugič“, Odžak-Pljevlja, Bojana Despotović i direktorica JPU „Eko bajka“ Pljevlja, Jelena Ljiljanić, zaključuju

S P O R A Z U M O DOPUNI NORME ČASOVA

1. Jovana Španjević, JMBG [redacted] stepen specijalista engleski jezik i književnost – Prosvjetno-pedagoški stručnjak, zaposlena na određeno vrijeme u JU OŠ „Mihailo Žugič“, Odžak-Pljevlja, a koja nema punu normu časova utvrdenu zakonom (izvodi nastavu na 16 časova nedjeljno), od 01.04.2023.godine do povratka Bojane Despotović sa funkcije ili do povratka Dražane Bajić sa bolovanja a najduže do 31.08.2023.godine normu će dopunjati u JPU „Eko bajka“, Pljevlja – vaspitna jedinica Odžak, sa 2 časa engleskog jezika nedjeljno.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OŠ „Mihailo Žugič“, Odžak – Pljevlja.
3. Direktorica škole u kojoj zaposlena dopunja normu, dužna je da u roku od tri dana od potpisivanja Sporazuma donose rješenje, odnosno potpiše Ugovor u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka: dva za JPU „Eko bajka“, dva za JU OŠ „Mihailo Žugič“, jedan za zaposlenu i jedan za Poresku upravu.

JU „Mihailo Žugič“
Bojana Despotović
V.D. DIREKTORA
Bojana Despotović

Nastavnik saglasan
Jovana Španjević
Jovana Španjević

JPU „Eko bajka“
Jelena Ljiljanić
DIREKTORICA
Jelena Ljiljanić



4.1
13. OŠ "Mihailo Žugič" Križevci
Spec. 01-100/23-122
29.03.2023. god.

Na osnovu člana 100a i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008 – drugi zakon, 21/2009 – drugi zakon, 45/2010, 40/2011 – drugi zakon, 45/2011, 36/2013 – Odluka US CG, 39/2013 i 44/2013 i 47/2017, Vidi: Odluku US CG – 12/2011, Vidi: Odluku US CG -23/2011.), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Mihailo Žugič", Odžak-Pljevlja, VD direktora JU OŠ "Mihailo Žugič", Bojana Despotović donosi:

ODLUKU

1. Na radno mjesto nastavnik/ca engleskog jezika u JU OŠ "Mihailo Žugič", Odžak-Pljevlja, po konkursu raspisanom dana 08.03.2023. godine, prima se kandidatkinja Jovana Španjević.

Obrazloženje

Na raspisani konkurs objavljen dana 08.03.2023. godine u dnevnom listu "Pobjeda", za radno mjesto nastavnik/ca engleskog jezika, prijavili su se sledeći kandidati:

1. Jovana Španjević – Spec. Art engleski jezik i književnost, prosvjetno-pedagoški smjer.

Uvidom u dokumentaciju a shodno članu 100a i 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008 – drugi zakon, 21/2009 - drugi zakon, 45/2010, 40/2011 - drugi zakon, 45/2011, 36/2013 – Odluka US CG, 39/2013 i 44/2013 i 47/2017, Vidi: Odluku US CG – 12/2011, Vidi: Odluku US CG -23/2011.), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Mihailo Žugič", Odžak – Pljevlja, vd direktora škole Bojana Despotović, utvrdila je da prijavljena kandidatkinje ispunjava uslove tražene konkursom. Uvažavajući predlog komisije za prijem zaposlenih br. 13-100/23-117 od 29.03.2023. godine, vd direktora donosi odluku da se na osnovu raspisanog konkursa u radni odnos primi kandidatkinja Jovana Španjević.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo žalbe nadležnom organu škole u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno dana: _____
1 x kandidatu
1 x arhivi škole

VD direktora

Bojana Despotović
Bojana Despotović



UPRAVNA
19. Odbor za izbor i imenovanje nastavnika

Epri: 01-100/23-121

19.03.2023. ma

Na osnovu člana 100a i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja, v.d. direktora JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja, Bojana Despotović, donosi

ODLUKU

I. Na radno mjesto nastavnik/ca informatike sa tehnikom u JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak-Pljevlja, po konkursu raspisanom dana 27.02.2023.godine, ne prima se nijedan od prijavljenih kandidata.

Obrazloženje

Na raspisani konkurs objavljen dana 27.02.2023.godine u dnevnom listu "Pobjeda" za radno mjesto nastavnik/ca informatike sa tehnikom, prijavili su se sledeći kandidati:

I. Senka Šljivančanin - Spec: App studije primijenjenog računarstva

Uvidom u dokumentaciju koju su kandidati dostavili a shodno članu 100a i 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG": br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG": br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja, i Izveštaja komisije za predlog prijema zaposlenih br. 13-100/23-118 od 29.03.2023.godine, v.d. direktora Bojana Despotović utvrdila je da nijedan od prijavljenih kandidata ne ispunjava uslove tražene konkursom. Shodno tome, radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, kako je bilo predviđeno konkursom, neće biti zasnovan ni sa jednim od prijavljenih kandidata a konkurs će biti ponovljen.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo žalbe nadležnom organu škole u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno dana: _____
1 x kandidatima
1 x arhivi škole

V.d. direktora

Bojana Despotović
Bojana Despotović



17 0-2
Brijuni
01-100/23-120
25.03.2023.

Na osnovu člana 100a i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak-Pljevlja : v.d. direktora JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja, Bojana Despotović donosi

ODLUKU

1. Na radno mjesto nastavnik/ca matematike u JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak-Pljevlja, po konkursu rasisanom dana 27.02.2023.godine, ne prima se nijedan od prijavljenih kandidata.

Obrazloženje

Na raspisani konkurs objavljen dana 27.02.2023.godine u dnevnom listu "Pobjeda" za radno mjesto nastavnik/ca matematike, prijavili su se sledeći kandidati:

1. Evzad Zulić, dipl. inž. mašinstva

Uvidom u dokumentaciju koju su kandidati dostavili a shodno članu 100a i 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011, - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja, i Izveštaja komisije za predlog prijema zaposlenih br. 13-100/23-119 od 29.03.2023.godine, v.d. direktora Bojana Despotović utvrdila je da nijedan od prijavljenih kandidata ne ispunjava uslove tražene konkursom. Shodno tome, radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, kako je bilo predviđeno konkursom, neće biti zasnovan ni sa jednim od prijavljenih kandidata a konkurs će biti ponovljen.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo žalbe nadležnom organu škole u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno dana: _____
1 x kandidatima
1 x arhivi škole

V.d. direktora

Bojana Despotović
Bojana Despotović

Crna Gora
JU OŠ „Mihailo Žugić“
Odžak – Pljevlja

Adresa: Odžak 7
84210 Pljevlja, Crna Gora,
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-126

Pljevlja, 30.03.2023. godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Bojana Despotović (u daljem tekstu: poslodavac) i Senka Šljivančanin iz [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica informatike sa tehnikom od 01.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.04.2023. godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica informatike sa tehnikom (5 nastavnih časova nedjeljno – 11 radnih sati nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati rješavanja po konkursu a najduže do 30.04.2023. godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obavezze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštito prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,
Senka Štjancanin
Senka Štjancanin



Poslodavac,
Bojana Despotović
Bojana Despotović