

Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Braća Bulajić" Nikšić <skola@os-bbulajic.edu.me>
Sent: Saturday, April 1, 2023 1:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: Rješenje isteka Ugovora o radu Ana Mrvaljević.jpg; Rješenje isteka Ugovora o radu Lenka Grgurović.jpg; Rješenje isteka Ugovora o radu Tamara Đurđević.jpg; Ugovor o radu Ana Mrvaljević 1.jpg; Ugovor o radu Ana Mrvaljević 2.jpg; Ugovor o radu Lenka Grgurović 1.jpg; Ugovor o radu Lenka Grgurović 2.jpg

Poštovani,

Šaljemo vam zakonom potrebna dokumenta.

Srdačan pozdrav

Dragana Vujović, direktorica škole
JU OŠ "Braća Bulajić" Vilusi, Nikšić



Broj: 120
Dana: 30.03.2023. god.

Na osnovu člana 139 stav 1, a u vezi sa članom 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (»Sl.list CG« br. 74/19 i 8/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG«, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i »Sl.list CG« br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 23 Statuta Škole direktorica JU Osnovne škole »Braća Bulajić« Vilusi, dana 30.03.2023. godine, d o n o s i :

R J E Š E N J E

O isteku Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu br. 100 od 01.03.2023. godine, zaposlenoj Ani Mrvaljević raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika crnogorsko-srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti i razrednog starješinstva na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u JU OŠ »Braća Bulajić« Vilusi zbog isteka Ugovora o radu.

Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 30.03.2023. godine.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje:

Ana Mrvaljević je zasnovala radni odnos u ovoj Školi dana 01.03.2023. godine, Ugovorom o radu br. 100 od 01.03.2023. godine, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana na radnom mjestu nastavnika crnogorsko-srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti i razrednog starješinstva u JU OŠ »Braća Bulajić« Vilusi.

Dana 30.03.2023. godine imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi, zbog isteka Ugovora o radu.

Shodno navedenom, odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

PRAVNA POUKA: Rješavanje eventualnih sporova po ovom Rješenju zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko do rješavanja spora ne dođe mirnim putem, zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana, od dana uručenja.

Dostavljeno:

- imenovanoj 2 x.
- Poreskoj upravi Nikšić,
- u dostavu 1 x.
- a / a

30.03.2023.

Direktorica:



Na osnovu člana 139 stav 1, a u vezi sa članom 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (u Sl. list CG br 74/19 i 8/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (u Sl. list RCG br 64/02, 31/05 i 49/07 i u Sl. list CG br 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 59/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 23 Statuta Škole direktor JU Osnovne škole "Braća Đulajić" Vilusi, dana 30.03.2023, godine donosi:

RJEŠENJE O isteku Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu br. 99 od 01.03.2023. godine, zaposlenj Lenka Crgurović raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika matematike i fizike u JU OS "Braća Đulajić" Vilusi, zbog isteka roka na koji je zasnovan.

Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 30.03.2023. godine.
Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Lenka Crgurović je zasnovala radni odnos u ovoj školi dana 01.03.2023. godine, Ugovorom o radu br. 99 od 01.03.2023. godine, na određeno vrijeme, u najduže do 30. dana, na radnom mjestu nastavnika matematike i fizike.

Dana 30.03.2023. godine zbog isteka Ugovora o radu po kojem je imenovana zasnovala radni odnos, isti se otkazuje i imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj školi. Shodno navedenom, odlučeno je kao u zrcu ovog Rješenja.

PRAVNA POUKA: Rješavanje eventualnih sporova po ovom Rješenju zaposleni i poslodavac će poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko do rješavanja spora ne dođe radnik/poteni zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana, od dana uručenja.

Dostavljeno:

- Imenovanoj 2 x,
- Period Kuznetsov,
- Poreskoj upravi Nikšić,
- u dosije 1 x,
- n/a

30.03.2023.



D. Kuznetsov

Datum 31.03.2023. god.

Na osnovu člana 139 stav 1, a u vezi sa članom 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (»Sl.list
CG« br. 74/19 i 8/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG«,
br. 44/02, 31/05 i 19/07 i »Sl.list CG« br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21,
76/21 i 146/21) i člana 23 Statuta Škole direktor JU Osnovne škole »Braća Bulajić«
Vilusi, dana 31.03.2023. godine, d o n o s i:

R J E Š E N I E O isteku Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu br. 102 od 02.03.2023. godine, zaposlenoj Tamaru Durdevac raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika geografije, muzičkog vaspitanja, zanimljive geografije i razrednog starješinstva u JU OŠ »Braća Bulajić« Vilusi.

Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 31.03.2023. godine.

Ovo Rješenje je konačno.

Obruzloženje:

Tamara Durdevac je zasnovala radni odnos u ovoj Školi dana 02.03.2023. godine, Ugovorom o radu br. 102 od 02.03.2023. godine, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Čurović Mirjane sa bolovanja, a najduže do 30 dana, na radnom mjestu nastavnika geografije, muzičkog vaspitanja, zanimljive geografije i razrednog starješinstva.

Kako je Mirjana Čurović 31.03.2023. godine zaključila bolovanje, tako da imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi.

PRAVNA POUKA: Rješavanje eventualnih sporova po ovom Rješenju zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko do rješavanja spora ne dođe mirnim putem, zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Nikleću u roku od 15 dana, od dana uzručenja.

Dostavljeno:

- imenovanoj 2 x
- Tamara Durdevac*
- Poreskoj upravi Nikleć,
- u dosije 1 x,
- a/a 1 x.

Direktorica,



broj: 123
Datum: 31.03.2023

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/2019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi,

UGOVOR O RADU do 30 dana

između:

- JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi, koju zastupa Dragana Vujović, direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i
- Ana Mrvaljević, profesor srpskog jezika i književnosti iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena);

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično na radnom mjestu nastavnika crnogorsko-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti i razredno starješinstva, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad u JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi dana 31.03.2023. godine od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorsko-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama – i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koju se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerac ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

zaposlenom 1X;

personalni dosije 1X;

obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Anna Mrvaljević

Anna Mrvaljević

Za poslodavca:

Dragana Vuković, direktorica

Dragana Vuković

Број: 130

31.03.2023. год.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 23. Statuta JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi.

UGOVOR O RADU

do 30 dana

između:

1. JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi, koju zastupa Dragana Vujović, direktorica,
(u daljem tekstu poslodavac);

2. Lenka Grgurović, diplomirani mašinski inženjer iz [REDACTED] JMBO [REDACTED]
(u daljem tekstu zaposlena);

Zasnivanje radnog odnosa.

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (16 nastavnih časova na radnom mjestu nastavnik matematike i 5 nastavnih časova fizike) na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad u JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi dana 31.03.2023. godine, od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovo radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, a zbog nedostatka odgovarajućeg stručnog kadra i nastavnika fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama – i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadi zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjeka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Lenka Gegurović

Lenka Gegurović

Za poslodavca:
Dragana Vajović, direktorica

