

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Vuko Jovović" Danilovgrad <skola@os-vjovovic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 3, 2023 4:42 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: O-14.pdf; Izvod 2023 35 535-12574-90 (1).pdf; Izvod 2023 36 535-12574-90.pdf; Izvod 2023 37 535-12574-90.pdf; Izvod 2023 38 535-12574-90.pdf; ugovor o radu 26-a.pdf; ugovor o radu 26-b.pdf; ugovor o radu 27-a.pdf; ugovor o radu 27-b.pdf; ugovor o radu 28-a.pdf; ugovor o radu 28-b.pdf; ugovor o radu 29-a.pdf; ugovor o radu 29-b.pdf; ugovor o radu 30-a.pdf; ugovor o radu 30-b.pdf; ugovor o radu 31-a.pdf; ugovor o radu 31-b.pdf; ugovor o radu 32-a.pdf; ugovor o radu 32-b.pdf

Горна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОЗГОНА 03-01-2023

Ср. јед.	Број	Тригл	Вриједност
03-01-	587/5819		

Poštovani,

U prilogu dostavljamo obavještenje, izvode iz banke i ugovore o radu za OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad, a shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačno,

UPRAVA ŠKOLE

Na osnovu člana 37, člana 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23) i Odluke o izboru kandidata broj 1468/3 od 30.12.2022. godine ugovorne strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Andela Šaletić, koja ima stepen bachelor (BSc) na Prirodno-matematičkom fakultetu u Podgorici, studijsku program fizika, sa adresom stanovanja u Danilovgradu, sa JMBG [REDACTED] u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 01.05.2023. godine zaključili su:

г. Црна Гора - Општина Даниловград -
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА

„ВУКО ЈОВОВИЋ“

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Број 283

Даниловград, 01.05. 2023 год.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.05.2023. godine do 31.05.2023. godine, za 7 nastavnih časova fizike tj. 16 sati nedeljno (nepuno radno vrijeme) kod JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad iz razloga što je na konkursu za popunu radnog mjesta nastavnika/ica fizike, koji je raspisan 25.11.2022. godine u sredstvima javnog informisanja, jedini prijavljeni kandidat odustao.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Pačetni koeficijent za navedeno radno mjesto je 8.03 uvećan uvećan za minuli rad i shodno vremenu provedenom na radu.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

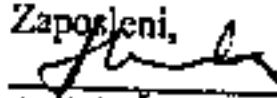
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,


Andela Šaletić



Poslodavac,


Mirjana Beković

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b stav 1 tačka 2 i stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23) i Odluke o izboru kandidata broj 1467 od 26.12.2022. godine ugovorne strane

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Nata Vukić, apsolvant na Prirodno matematičkom fakultetu u Podgorici, sa adresom stanovanja u Danilovgradu i sa JMB [REDACTED] u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 01.05.2023. godine zaključili su:

Црна Гора Општина Даниловград
ЈАВНА ШКОЛА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВУКО ЈОВОВИЋ"

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

387
Даниловград 03.05. 2023 год.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.05.2023. godine do 31.05.2023. godine, za puno radno vrijeme, sa četiri časa honorara, kod JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad iz razloga što na konkurs za radno mjesto nasvnik/ice matematike koji je objavljen 25.11.2022. godine u sredstvima javnog informisanja nema prijavljenih kandidata.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike u školi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 8.03 uvećan za radni staž i četiri časa honorara.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne moze da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni,

Nata Vukić

Nata Vukić





Mirjana Keković

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 145/21), člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23) i Odluke o izboru kandidata broj 1466 od 26.12.2022. godine ugovorne strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Tanja Živković, student na Prirodno matematičkom fakultetu u Podgorici, akademske studije, studijski program matematika i računarske nauke, sa adresom stanovanja u Podgorici sa JMBG [REDACTED] u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 01.05.2023. godine zaključili su:

Црна Гора - Општина Данilовград -
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme,

"ВУКО ЈОВОВИЋ" - -

Број 385

Даниловград, 03.05. 2023. год.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.05.2023. godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Željka Jaredića, nastavnika matematike, ali najduže do 31.05.2023. godine, za puno radno vrijeme sa četiri časa honorara kod JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad iz razloga što na konkurs za popunu radnog mjesta nastavnika/ica matematike, koji je raspisan 25.11.2022. godine u sredstvima javnog informisanja, nije bilo prijavljenih kandidata.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike u školi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 8.03 uvećan za četiri časa honorara.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do plate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne moze da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupá u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavaca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni,
Tanja Živković
Tanja Živković



Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19,8/21,59/21,68/21,145/21),
82 stav 1 tačka 7 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj
64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“,broj 04/08,21/09,
45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21,146/21,3/23),ugovorne strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu
Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Sanja Radonjić, radnik/ica na održavanju higijene, sa adresom stanovanja u
Danilovgradu i sa JMBG [REDACTED] u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu
Zaposleni, lično.

Dana 01.05.2023. godine zaključili su:

Црна Гора - Општина Даниловград,
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВУКО ЈОВОВИЋ"

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

број 384

Даниловград, 03.05. 2023. год.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima
poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i
poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.05.2023. godine do povratka
privremeno odsutnog zaposlenog Marine Marunović, radnik/ice na održavanju higijene,
ali najduže do 31.05.2023.godine, za puno radno vrijeme, kod JUOŠ "Vuko Jovović-
Danilovgrad.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog
stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika/ice na održanju higijene u
školi, a koje je predviđeno opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji
radnih mjesta poslodavca i utvrđen i I stepen stručne spreme-osnovna škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje
poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac
obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim
aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 4.50, uvećan za minuli rad.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu,
odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.
Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne mogu da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupi u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Sanja Radonjić
Sanja Radonjić



Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19,8/21,59/21.68/21.145/21), 82 stav 1 tačka 7 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07, „Sl.list CG“, broj 04/08,21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21,146/21,3/23), ugovorene strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Olivera Đurović, profesor engleskog jezika i književnosti, sa adresom stanovanja u Podgorici sa JMBG [REDACTED] i završenom VII stepenom stručne spreme u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 01.05.2023. godine zaključili su:

Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВУКО ЈОВОВИЋ"

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Број - 382

Даниловград, 03.05. 2023. год.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.05.2023. godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Žane Keković, profesor, a najduže do 31.05.2023. godine, za puno radno vrijeme, kod JUOŠ "Vuko Jovović- Danilovgrad. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika i književnosti u školi za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Bruto zarada obračunava se: startni dio zarade, plus koeficijent složenosti 9.20 uvećan za minuli rad, puta obračunska vrijednost koeficijenta (90), puta broj radnih sati/174.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Olivera Đurović
Olivera Đurović

Poslodavac,
Mirjana Keković
Mirjana Keković





Na osnovu člana 669-698 Zakona o obligacionim odnosima (Sl.list CG broj 47/08, 4/11 i 22/17)

JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2.Petar Radulović, koji ima stepen specijaliste (Spec.Art), na Fakultetu likovnih umjetnosti na Cetinju, studijski program grafika, sa adresom stanovanja u Podgorici sa JMBG [redacted] i u svojstvu izvršioca posla u daljem tekstu Izvršilac, zaključili su,

Црпа Горя - Општина Даниловград
ЈАБНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА

Ugovor o djelu "ВУКО ЈОВОВИЋ"

Број 386

Član 1 | Даниловград, 03.05. 2023. год.

Poslodavac ustupa, a izvršilac preuzima posao-zadatak nastavnika likovne kulture za dva nastavna časa likovne kulture nedeljno, zbog iznenada povećanog obima posla, po utvrđenom rasporedu časova za školsku 2022/23.godinu kod JUOŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad.

Član 2

Izvršilac se obavezuje da će posao-zadatak iz člana 1. ovog ugovora izvoditi u periodu od 01.05. do 31.05.2023.godine.

Član 3

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca za navedeno radno mjesto utvrđen je koeficijent 9,20.

U vezi stava 1 Izvršilac ima pravo na zaradu za izvršeni posao u neto iznosu od 81,07 eura. Ista će biće uplaćena na žiro račun broj 510-0607994210019-63 kod CKB.

Član 4

Poslodavac je dužan da izvršiocu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme za vrijeme angažovanja izvršioca.





Član 5

Izvršilac prihvata da obavljanje poslova vrši:

- savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava izvršilac ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

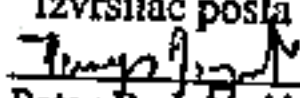
Član 7

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je izvršilac.

Član 8

Eventualni spor u vezi sa ovim ugovorom raspraviće Osnovni sud u Danilovgradu.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih se jedan nalazi kod izvršioca posla a dva kod naručioca posla.

Izvršilac posla

Petar Radulović



Poslodavac


Mirjana Keković

Na osnovu člana 669-698 Zakona o obligacionim odnosima (Sl. list CG broj 47/08, 4/11 i 22/17)

1. JU OŠ „Vuko Jovović“ Danilovgrad, u svojstvu naručioca posla, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Veselin Popović, nastavnik hemije u penziji, sa adresom stanovanja u Danilovgradu, Orašje sa JMBG [REDACTED] u svojstvu izvršioca, lično, zaključili su, [REDACTED]

ЈМБГ УСТАКОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВУКО ЈОВОВИЋ"
Број 388
Даниловград, 03.05. 2023. год.

UGOVOR O DJELU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti izvršioca i poslodavca.

Član 2

Izvršilac se angažuje na određeno vrijeme zbog obavljanja poslova i radnih zadataka nastavnika hemije i to za 20 nastavnih časova hemije nedeljno (18 i 2 časa honorara) po utvrđenom rasporedu časova za školsku 2022/23.

Izvršilac će posao obaviti za period od 01.05. do 31.05.2023. godine kod JUOŠ „Vuko Jovović“ Danilovgrad jer se na raspisani konkurs za radno mjesto nastavnika/lca hemije nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove konkursa.

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava izvršiocu, a izvršilac prihvata obavljanje poslova iz člana 2 ovog ugovora.

Član 4

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca za navedeno radno mjesto utvrđen je koeficijent 8,03, pa izvršilac ima pravo na zaradu za izvršeni posao u skladu sa Zakonom o obligacionim odnosima, Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom u neto iznosu od 778,17 eura.

Zbog odlaganja početka drugog polugodišta u zaradu za izvršeni posao obračunate su i dvije radne subote (08.04. i 22.04) kao nadoknada za radne dane 25.01. i 26.01. 2023. godine.

Član 5

Rok za isplatu zarade je do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete. Uplata sredstava od strane poslodavca vršice se na tekući račun izvršioca broj 0300400027068 kod CKB.

✍

Član 6

Poslodavac je dužan da izvršiocu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme za vrijeme angažovanja izvršioca.



Član 7

Izvršilac prihvata da obavljanje poslova vrši:

- savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava izvršilac ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

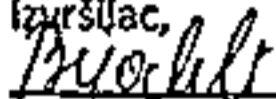
Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je izvršilac.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za izvršioca i dva za poslodavca.

Izvršilac,

Veselin Popović

Poslodavac,

Mijana Keković

