

## Dijana Djukanovic

---

**From:** Osnovna skola "Mahmut Adrovic" Petnjica <skola@os-madrovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 10, 2023 1:40 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu o Odluka.  
**Attachments:** TapScanner 04-10-2023-13:37.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	10-04-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
0204887/256			

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu i Odluku za radnika Ilhana Rastodera.

Srdačan pozdrav.



CRNA GORA  
JU OŠ „Mahmut Adrović“  
Petnjica

Adresa: Centar br. 17,  
84312 Petnjica  
Tel: 051/238-918/  
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj: 02-100/23-259/1,  
Petnjica, 10.04.2023. godine

Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), direktor JU Osnovne škole „Mahmut Adrović“ u Petnjici, Almir Pijaković donio je:

### ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Ilija Rastoder, NK radnik, prima se u radni odnos u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, na **ODREĐJENO** vrijeme sa  $\frac{1}{2}$  radnog vremena na radnom mjestu radnik na održavanju higijene i kurirskih poslova u PU Radmanci.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 10.04.2023. godine, do povratka radnika (Hakije Rastodera) sa bolovanja a najduže do 30 dana.
3. Sa imenovanom se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom.

### Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto radnika na održavanje higijene i kurirskih poslova u OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, PU Radmanci, a gore imenovani prima se u radni odnos radi kontinuiteta procesa obavljanja gore pomenutih poslova, do povratka radnika (Hakije Rastodera) sa bolovanja, a najduže do 30 dana, za rad u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici-PU Radmanci, te shodno članu 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) odlučeno je kao u izreci odluke.

### Pravna pouka:

Zapošteni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

imenovanom Rastoder Ilija  
dosijeu



Direktor škole

Almir Pijaković  
Almir Pijaković, prof.



**Član 13**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 14**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 15**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

**Član 16**

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dostavljanja.

**ZAPOSLENI**

*Miroslav Ivan*



**POSLODAVAC**

Direktora škole

Mir Pljakić, prof.

*Mir Pljakić*

#### Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđenog kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spretnosti sa punim radnim vremenom iznosi 9,20.

#### Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora morabitio obrazložena i da sadržipouku o pravnomlijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.





CRNA GORA  
JU OŠ „Mahmut Adrović“  
Petnjica

Adresa: Centar br. 17,  
84312 Petnjica  
Tel. 051/238-318/  
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj: 02-100/23-260/1.  
Petnjica, 10.04.2023. godine

Na osnovu člana 4, 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CO", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta ustanove JU OŠ „Mahmut Adrović“, u Petnjici koju zastupa direktor škole Almir Pijakčić, (u daljem tekstu: poslodavac) i Ilhan Rastoder, NK radnik, registarski broj radne knjižice [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa  $\frac{1}{2}$  radnog vremena, na određeno vrijeme, do povratka radnika (Hakije Rastodera) sa bolovanja a najduže do 30 dana.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.04.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnik na održavanju higijene i kurirskih poslova u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici – PU Radmanci, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 12. stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, završena osnovna škola.

### Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa  $\frac{1}{2}$  radnog vremena u trajanju od 20,00 sati u radnoj nedjelji.