

**Jovana Radovic**

**From:** -sekretarica direktorice- <sekretarica@domzdravljaberane.me>  
**Sent:** Monday, April 10, 2023 12:57 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Dejan  
**Subject:** JU DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIC" BERANE  
**Attachments:** 51000000000789038\_03042023 36.pdf; 51000000000789038\_05042023 37.pdf;  
51000000000789038\_07042023 38.pdf; 51000000004550213\_03042023 66.pdf;  
51000000004550213\_04042023 67.pdf; 51000000004550213\_05042023 68.pdf;  
51000000004550213\_06042023 69.pdf; 51000000004550213\_07042023 70.pdf;  
Scan2023-04-10\_124711.pdf; Scan2023-04-10\_124715.pdf

Група	Број	Вредност
0801	587/1843	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo analitičke kartice I putne naloge službenih automobila.

Kao I skenirani ugovor.

<https://www.domzdravljaberane.me/index.php/putni-naloz-i-analiticke-kartice>

S poštovanjem,

Kabinet direktorice Doma zdravlja Berane, tel/fax 051/233-324 [www.domzdravljaberane.me](http://www.domzdravljaberane.me)



Црна Гора  
Министарство здравља

Број: 1-502/23-842/2

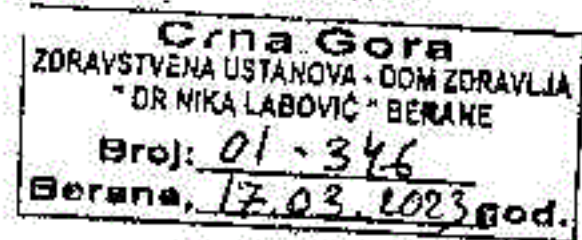
ДОМ ЗДРАВЉА „ДР НИКА ЛАБОВИЋ“ БЕРАНЕ  
директорици, Јанковић Марици

Веза: Ваш захтјев број 01-254 од 27.02.2023. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског и немедицинског кадра у радни однос на неодређено вријеме

Адреса: Римски трг бр.45  
81000 Подгорица, Црна Гора  
Тел: +382 20 482 133  
www.mzd.gov.me

Подгорица, 14.03.2023. године



Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 01-254 од 27.02.2023. године, а у вези са пријемом медицинског и немедицинског кадра у радни однос на неодређено вријеме, на систематизована упражњена радна мјеста, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите и несметаног одвијања процеса рада, обавјештавамо Вас да је ово министарство сагласно са пријемом следећих извршилаца:

Тим изабраног доктора за одрасле

- медицинска сестра техничар - један (1) извршилац;

Центар за плућно болести и туберкулозу

- медицинска сестра техничар - један (1) извршилац;

Центар за ментално здравље

- медицинска сестра/техничар - један (1) извршилац;

Центар за дјецу са сметњама у развоју

- висока медицинска сестра/техничар - један (1) извршилац;

Јединица за патронажу

- патронажна сестра/техничар - један (1) извршилац;

Правно кадровски послови

- референт за пријем и отпрему поште - један (1) извршилац;

Технички сервис

- портир - један (1) извршилац

С поштовањем,

Достављено:  
-наслову;  
-архиви: а/а

МИНИСТАР



Br. 01-433  
Berane, 05.04. 2023. godine.

Na osnovu člana 26 i 140 Zakona o radu („Sl.list CG” br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), Pravilnika o oglašavanju za popunu radnih mjesta br. 01-686 od 26.12.2022 god, Zapisnika Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane broj 01-433 od 05.04.2023. godine i čl.19. Statuta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, a u vezi sa dopisom Ministarstva zdravlja br. 1-502/23-842/2 od 14.03.2023. god. odlučujući po Oglasu za prijem u radni odnos za 1 (jednog) izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto Visoka medicinska sestra u centru za djecu sa smetnjama u razvoju u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 22.03.2023. godine donosim

### ODLUKU

#### O PRIJEMU U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VRIJEME

I: Po objavljenom Oglasu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto Visoka medicinska sestra u centru za djecu sa smetnjama u razvoju u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom dana 22.03.2023. godine donosim Odluku:

PRIMA SE kandidat:

I. Idrija Mrkulić

II: Odluka stupa na snagu danom donošenja.

III: Odluka je konačna.

### Obrazloženje

Zdravstvena ustanova Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, raspisala je javni oglas dana 22.03.2023. za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme, na radno mjesto Visoka medicinska sestra u centru za djecu sa smetnjama u razvoju u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane

Prijavu na navedeni Oglas podnijela su tri (3) kandidata, i to:

1. Mrkulić Idrija
2. Barjaktarović Bojan
3. Šeekić Jelena

Kandidati Barjaktarović Bojan i Šeekić Jelena nisu dostavili dokaze za posebni uslov tražen oglasom, a to je radno iskustvo.

Kandidat koji je ispunio formalno-pravne uslove formom raspisanog oglasa sa priloženim materijalno pravnim dokazima, o ispunjenju kako opštih tako posebnih uslova je:

**I. Mrkulić Idrija**

Na osnovu priložene dokumentacije, po osnovu prethodno raspisanog javnog Oglasa od 22.03.2023. godine, godine, to kako slijedi, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme, na radno mjesto **Visoka medicinska sestra u centru za djecu sa smetnjama u razvoju u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane:**

**I. Mrkulić Idrija**

Kandidat ispunjava opšte i posebne uslove raspisane formom oglasa i u potpunosti je osposobljen za opis poslova **Visoka medicinska sestra u centru za djecu sa smetnjama u razvoju u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane.** Pored navedenih ispunjenih uslova, dostavljeno je i pismo preporuke šefa službe Centra za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju dr Zorice Babić za pomenutog kandidata.

Iz iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Prijavljeni kandidati koji su nezadovoljni ovom odlukom za zaštitu svojih prava mogu pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

**DOSTAVLJENO:**

- Kandidatima
- a/a



ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE  
BR. 03-437  
BERANE, 07. 04. 2023. GODINE

Na osnovu čl. 36 i 140. Zakona o radu (Sl. list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 11 izmjene i dopune Graškog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl. list CG" br. 9/20 i 142/21 i 130/22), ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorica Janković Marica (u daljem tekstu poslodavac) i Mrkulić Idrija, Visoka medicinska sestra, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice 85/10 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

### Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na poslovima i radnim zadacima Visoka medicinska sestra u centru za djecu sa smetnjama u razvoju od 07.04.2023. godine u Domu zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane.

### Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada

### Čl. 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Čl. 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

### Čl. 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 8,35 i grupa III i uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10-20 godina 0.75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 7.**

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 8.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec, i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

**Čl. 9.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Čl. 10.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 11.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Čl. 12.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

**Čl. 13.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Čl. 14.**

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Čl. 15.**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja kojim je obustavljen postupak mimog rješavanja spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI  
MRKULIĆ IDRIJA

*Mrkulić Idrija*



POSLODAVAC  
JANKOVIĆ MARICA

*Janković Marica*