

Dijana Djukanovic

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Wednesday, April 26, 2023 11:57 AM
To: Finansiranje
Subject: Rješenja i Ugovori
Attachments: Rješenja i Ugovori-Muzička škola Kolašin.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

26-04-2023

Примљено	Орг. јед.	Бр. р.	Грипис	Вриједност
	0704587	/1601		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Rješenja i Ugovore JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

S poštovanjem,

Direktorica, Marija Jovanović, s.r.

Бр. 250.

КОЛАШИНА, 26. с. ч. 2023. године

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, Ugovora o radu broj 182. od 29.03.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenoj, Jelena Rakočević, raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima nastavnice klavira u PU Mojkovac, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 182. od 29.03.2023. godine.

Imenovana je radila u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa 5,30 časova klavira i dva časa razrednog starješinstva, u periodu od 31.03.2023. godine do 27.04.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena, Jelena Rakočević, na radnom mjestu nastavnice klavira u PU Mojkovac, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 182. od 29.03.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 27.04.2023. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanoj
- U dosije
- Arhivi Škole

J. Rakočević



DIREKTORICA,

Marija Jovanović
/Marija Jovanović/

Број: 257

Коловац, 26.04. 2023 год.

Na osnovu člana 29.,31. i 37. Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/2019. i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Jelena Rakočević iz Mojkovca, JMBG [REDACTED] SSS Muzički saradnik, /u daljem tekstu: zaposlena/, dana 26.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom, na radno mjesto nastavnica klavira, sa 5,30 časova i dva časa razrednog starješinstva od 28.04.2023. godine, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu a najduže do 25.05.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 28.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira u PU Mojkovac, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23. tabela 3. redni broj 2.).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećvati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24, Granskog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdjene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijent je 7,15
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključnim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSENA,
Tranović



POSLODAVAC,
Marija Jovanović

Број 252

Колашина 26.04. 2023 год.

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, Ugovora o radu broj 193. od 03.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, **Balši Petroviću**, raspoređenom na poslovima i radnim zadacima nastavnika harmonike prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 193. od 03.04.2023. godine.

Imenovani je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova, u periodu od 03.04.2023. godine do 27.04.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, **Balša Petrović**, na radnom mjestu nastavnika harmonike, zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 193. od 03.04.2023. godine

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **27.04.2023.** godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole



DIREKTORICA,

Marija Jovanović
/Marija Jovanović/

Preporučiti Eamua

BR. 253.

Klasifikacija: 16.04.2013. god.

Na osnovu člana 29., 31. i 37. Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/19) i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Balša Petrović iz Podgorice, JMBG [REDACTED], Diplomirani muzički pedagog, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa punom normom časova nedjeljno na radno mjesto nastavnika harmonike od 28.04.2023. godine do povratka privremeno odsutne zaposlene Ivane Bulatović, a najduže do 25.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužn da stupi na rad dana 28.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira u PU Mojkovac za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23. tabela 3. redni broj 1.).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24, Granskog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdjene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijent je 9,20
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

Stevanović Zorana



POSLODAVAC,

Stanić Jovanović

Na osnovu člana 202. stav 3. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19), člana 23 Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kaluša i Ugovora o dopunskom radu broj 188. od 29.03.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, Draženu Jokoviću, raspoređenom na poslove i radne zadatke nastavnika gitare, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu broj 188. od 29.03.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa 8,30 časova gitare nedjeljno i 2 časa razrednog starješinstva u periodu od 31.03.2023. godine do 27.04.2023. godine.

Za vrijeme provedeno na radu kod ove Škole imenovanom radniku izvršće se isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Grauskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, Dražen Joković, na radnom mjestu nastavnika gitare, zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po Ugovoru o dopunskom radu broj 188. od 29.03.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 27.04.2023. godine.

DOSTAVLJENO: - Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole



DIREKTORICA,

Nasrta Joković
Nasrta Joković

D. Joković

Број: 249.
Кочани, 26.04. 2023 год

Na osnovu čl. 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br.74/19), JU škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, koju zastupa direktorica Marija Jovanović, Diplomirani muzički pedagog (u daljem tekstu poslodavac) i Dražen Joković (JMB [REDACTED]) Diplomirani gitarista (u daljem tekstu zaposleni), dana 26.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad od 28.04.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do 25.05.2023. godine: Joković Dražena (Spec.Art-gitarist) na radno mjesto nastavnika gitare.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 28.04.2023.godine.

Član 3

Radno vrijeme iznosi 8,30 časa nedjeljno i 2 časa razrednog stariješinstva, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Zarada imenovanom će se isplaćivati u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkuže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 8.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Houovik



DIREKTORICA,

Olga Jovanović

246.

KOŠTAR 26.04. 2023. god

Na osnovu člana 202. Stav 3. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.) člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, Ugovora o dopunskom radu broj 186. od 29.03.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenoj, Mileni Đurović, raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima nastavnice klavira u PU Mojkovac, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu broj 186. od 29.03.2023. godine.

Imenovana je radila u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa 8 časova klavira u periodu od 31.03.2023. godine do 27.04.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanoj će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena, Đurović Milena, na radnom mjestu nastavnice klavira, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o dopunskom radu broj 186. od 29.03.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 27.04.2023. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanoj
- U dosije
- Arhivi Škole



DIREKTORICA,

Marija Jovanović
/Marija Jovanović/

M. Đurović

br. 247.

Kolašina, 26.04.2023.

Na osnovu čl. 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19.), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, koju zastupa direktorica Marija Jovanović, Diplomirani muzički pedagog (u daljem tekstu poslodavac) i Milena Đurović (JMBG [REDACTED]) Diplomirani muzičar - pijanista (u daljem tekstu zaposleni), dana 26.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima Milenu Đurović, diplomirani muzičar-pijanista, na dopunski rad od 28.04.2023. godine na radno mjesto nastavnika klavira u Područnu ustanovu u Mojkovacu do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 25.05.2023. godine.

Član 2

Zaposlena je dužana da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Član 3

Radno vrijeme iznosi 10,30 časa klavira nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 4

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Zarada imenovanoj će se isplaćivati u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

M. Đurković



DIREKTORICA,

Marija Jovanović

254

16.09.2023.

Na osnovu člana 202. stav 3. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19.), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina i Ugovora o dopunskom radu broj 184, od 29.03.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, Danilu Sekuliću, raspoređenom na poslove i radne zadatke nastavnika gitare, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu broj 184, od 29.03.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa 5,15 časova gitare nedjeljno i 2 časa razrednog starješinstva u periodu od 31.03.2023. godine do 27.04.2023. godine.

Za vrijeme provedeno na radu kod ove Škole imenovanom radniku izvršice se isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, Danilu Sekuliću, na radnom mjestu nastavnika gitare, zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po Ugovoru o dopunskom radu broj 184, od 29.03.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 27.04.2023. godine.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

Marija Jovanović



DIREKTORICA,

Marija Jovanović
Marija Jovanović

Број 255

Колашина, 26. 04. 2023. год.

Na osnovu čl. 202, Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), JU škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, koju zastupa direktorica, Diplomirani muzički pedagog (u daljem tekstu poslodavac) i Danilo Sekulić (JMB [REDACTED]), SSS-Muzički izvođač-gitarista (u daljem tekstu zaposleni), dana 26.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad od 28.04.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do 25.05.2023. godine Sekulić Danila (Muzički izvođač-gitarista) na radno mjesto nastavnika gitare.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 28.04.2023. godine.

Član 3

Radno vrijeme iznosi 5,15 časa nedjeljno i 2 časa razrednog stariješinstva, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Zarada imenovanom će se isplaćivati u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada; određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 15 dana

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
 Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Stevan B.



DIREKTORICA,

Olga Jovanović