

Dijana Djukanovic

From: faruk kuc <faruk.kuc@gim-ro.edu.me>
Sent: Monday, April 10, 2023 10:33 AM
To: Finansiranje
Subject: JU Gimnazija "30.septembar" Rožaje
Attachments: 1 001.jpg; 1 002.jpg; 1 003.jpg; 1 004.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
		001-587/872	10-04-2023	

Poštovani,

u našoj školi JU Gimnaziji "30.septembar u Rožajama u aprilu mjesecu smo zaposlili četiri lica po ugovoru na određeno vrijeme, kako ne bi trpeo nastavni proces morali smo da donesemo odluku o zaposlenju.

Srdačan pozdrav

Dijana Djukanovic

From: faruk kuc <faruk.kuc@gim-ro.edu.me>
Sent: Monday, April 10, 2023 10:35 AM
To: Finansiranje
Subject: JU Gimnazija "30.septembar" Rožaje
Attachments: 1 005.jpg; 1 006.jpg; 1 007.jpg; 1 008.jpg

Poštovani,

u našoj školi JU Gimnaziji "30.septembar u Rožajama u aprilu mjesecu smo zaposlili četiri lica po ugovoru na određeno vrijeme, kako ne bi trpeo nastavni proces morali smo da donesemo odluku o zaposlenju.

Srdačan pozdrav



Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-164
Rožaje, 03.04.2023.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013; 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Kuč Selvija JMBG [redacted] sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom – Univerzitet Crne Gore 180 ECTS kredita (u daljem tekstu zaposleni), 03.04.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Kuč Selvija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme 03.04.2023.godine na poslovima i radnim zadacima profesora fizike, na 14 časova nedeljne norme, do rješavanja po konkursu, a ne duže od 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.04.2023.godine, ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove profesora fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani profesor fizike.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 9,20....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 03.04.2023. godine, na 14 časova nedeljne norme, do rješavanja po konkursu, a ne duže od trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Kuč Selvija

Selvija Kuč

Direktor
Ljaić Agim





Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-165
Rožaje, 03.04.2023.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19 i 8/21) i člana 101 i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ 64/08, 31/05, 49/07 i „Sl.List Crne Gore“ 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Nurković Melisa JMIBG [REDACTED] sa završenim Državni univerzitetu u Novom Pzaru, hemijsko-tehnološko departman, odsjek hemija, (u daljem tekstu zaposleni), dana 03. april 2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 03.04.2023. godine na poslovima i radnim zadacima profesorice hemije za 13 (trinest) časova nedjeljne norme, do povratka profesora Hasović Rifata sa bolovanja, a ne duže od 30 (trideset) dana.
Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.04.2023. godine, ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove profesorice hemije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani prof. hemije.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od..... i koeficijentom od 9,20 u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor o dopunskom radu je zaključen na određeno vrijeme za 13 (trinaest) časova nedjeljne norme, od 03.04.2023. godine ne duže od trideset 30 (trideset) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Z a p o s l e n a,
Nurković Melisa

Melisa Nurković

Direktor
Ljaić Agim, prof.

Agim Ljaić





Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-162
Rožaje, 31.03.2023.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Mujević Dženisa JMBG [REDACTED] sa završenim Filološkim fakultetom – Univerzitet Crne Gore – stepen bečelor 180 ECTS kredita sa uvjerenjem o položenim ispitima za još 60 ects kredita (u daljem tekstu zaposleni), 31.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Mujević Dženisa, zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 31.03.2023.godine na poslovima i radnim zadacima profesorice Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za punu normu časova, do povratka profesorice Šabotić Mirsade sa bolovanja, a ne duže od 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 31.03.2023.godine, ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove profesora Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spremanje diplomirani profesor Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela I, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 9,20.....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 31.03.2023.godine, za punu normu časova, do rješavanja po konkursu, a ne duže od trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Mujević Dženisa


Direktor
Ljajic Agim





Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-163
Rožaje, 03.04.2023.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. br. 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Kujević Hazir** matični broj [REDACTED] sa završenom Internacionalni univerzitet Brčko, Bosna i Hercegovina- diplomirani profesor matematike i informatike (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04.2023.godine zaključili su,

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme 03.04.2023.godine, na poslovima i radnim zadacima profesora matematike za punu normu časova, do rješavanja po konkursu, a ne duže od trideset (30) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.04.2023.godine, ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove profesora matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani prof. matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 9,20....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

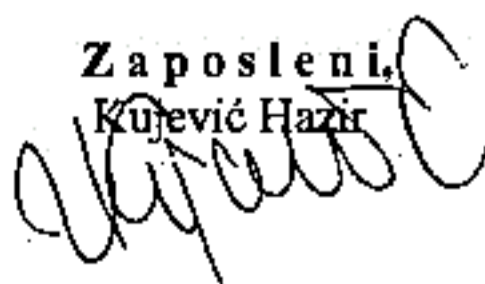
Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 03.04.2023. godine rješavanja po konkursu, a ne duže trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Kujević Hazir



Direktor
Ljaić Agim, prok.

