

JU srednja mjesovita skola „Bratstvo-jedinstvo“ Ulcinj
IP shkolla e mesme e kombinuar “Vellezerim –bashkim” Ulqin
Totosi bb. 85360 Ulcinj-Ulqin
Tel: 030 411-798 Mob-06 [redacted] direktor i 06 [redacted]-sekretar
Fax: 030 401 630 e-mail: skola@sms-ul.edu.me
Broj: 403
Ulcinj- Ulqin me _ _ 07.._04..2023.g.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број дат	Датум	Парпаг	Вриједност
	570488/878	10.04.2023		

AGENCIJA ZA SPRECAVANJA KORUPCIJE
Ul.Kralja Nikole 27/V
81000 PODGORICA

Predmet: Obaveza u toku izborne kampanje

Postovani..

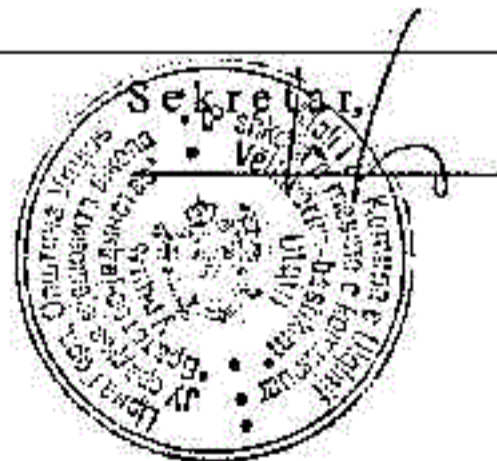
Obavjestavamo Vas da smo od 06.04.2023.g.na osnovu ukazane potrebe rada , a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizacij radnih mjesta na koji imamo saglasnost Ministarstva prosvjeta (saglasnost br.01-604/22-3120/ od 07.11.2022.g.) primili u radni odnos sledece radnike:

1. Maja Kasalica
2. Arbnor Dedovic
3. Amir Hollaj
4. Kanita Causi
5. Kraja Adrijana
6. Nimanbegovic Emina\
7. Tahirovic Agron
8. Erjona Kalezic.
9. Edona Kallaba

Napominjemo da su radnici primljeni na 30 dana a najdalje do realizaciju objavljenih konkursa.

Ovim putem u prilogu Vam dostavljamo kopije zakljucenih ugovora

S poštovanjem ,



JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 338 -
Ulcinj, 05.04.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05,49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G., ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Edona Kallaba- jmbg [REDACTED] po zanimanju –bachelor matematike 240 ects-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora matematike

Dana .05.04.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora matematike najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora matematike za punu normu casova najdalje do 30 dana odnosno do 05.05.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 06.04.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9 20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac;

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

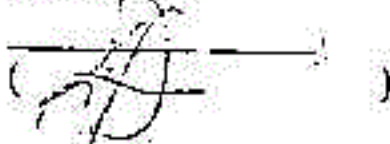
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješice preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,



Dirktorica,



(MŠ, Jedita Kovacevic)

JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 383
Ulcinj, 05.04.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Erjona Kalezic -JMB- [REDACTED] po zanimanju – Master u organizacionoj i socijalnoj psihologiji 300 ects prima se u radni odnos na radno mjesto profesor filozofske grupe predmeta za 18 casova sedmicno odnosno 40 casova rada casova.do 30 dana.

Dana 05.04..2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesor mjesto profesor filozofske grupe predmeta za 18 casova sedmicno odnosno 40 casova rada.do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora mjesto profesor filozofske grupe predmeta za 18 casova do sedmicno odnosno 40 casova rada na 30 dana a najdalje do 05.05.2023.g.:

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 06.04.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9.20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

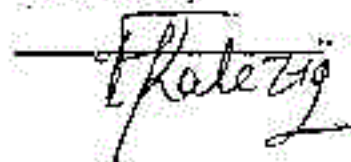
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,



Direktorica


(MSc Ardita Kovacevic)

JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 389
Ulcinj, 05.04.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Tahirovic Agron- jmbg [REDACTED] po zanimanju –master u oblasti uciteljstva za fizicku kulturu 300 ects-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora fizickog vaspitanja za 18 časova sedmicno odnosno 36 casova rada najdalje do 30 dana

Dana 06.03..2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora fizickog vaspitanja za 18 časova sedmicno odnosno puno norma casova do povratka radnika Kadri Sinani sa bolovanja najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora fizickog vaspitanja za 18 časova sedmicno, odnosno 36 casova rada najdalje do 30 dana

a najdalje do 05.05.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 06.04..2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

▼:USB@#PUSBCH▲â€†Ç

Član 3. #PUSB@â€#PUSBCH▲â€†Ç

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9/20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,

J. Toliv

Direktorica

Ardita Kovacevic
(MSB Ardita Kovacevic)

JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 384
Ulcinj, 05.04.2023.g

Na osnovu člana 37., Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64/02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G., ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola "B-jedinstvo" u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Nimanbegovic Emina (jmbg [REDACTED]) po zanimanju –Bachelor grafickog dizajna u trajanju od tri godine 180 ects-,

Dana 05.04.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora likovne umjetnosti za punu normu časova .

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđeni VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora likovne umjetnosti do 30 dana a najdalje do 05.05.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 06.04.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 8.03 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješice preko nadležnog suda.

Član 11.

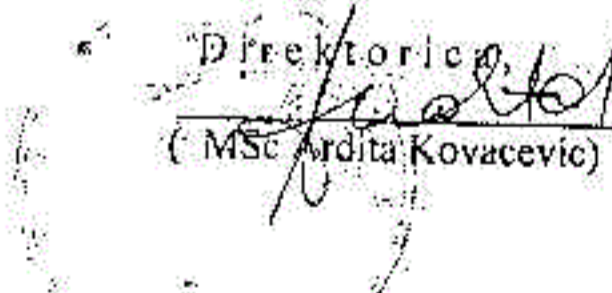
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,



Direktorica,
(MSc Gordita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 387
Ulcinj, 05.04.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktorica MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **Kraja Muho Adrijana -JMB** o zanimanju – profesor francuskog jezika 240 ects prima se u radni odnos na radno mjesto profesor francuskog jezika i književnosti za e punu normu odnosno 40 casova rada casova.do 30 dana.

Dana 05.04.,2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesor francuskog jezika i književnosti za e punu normu odnosno 40 casova rada casova.do 30 dana.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora francuskog jezika i književnosti za e punu normu odnosno 40 casova rada casova.do 30 dana. najdalje do 05.05.2023.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 06.04.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9.20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,

Branka Kovačević

Direktorica

Arđita Kovačević
(MSK Arđita Kovačević)



JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 385
Ulcinj, 05.04.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13, i 47/17 g.) člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G., ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacević (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Kanita Causi' -(jmbg [REDACTED]) po zanimanju –bachelor za ekonomiju (240 ects)-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –ekonomsko turističke grupe predmeta do 30 dana

Dana 05.04.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto profesora ekonomske grupe predmeta za 12 časova sedmicno najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora ekonomske grupe predmeta za 12 časova sedmicno najdalje odnosno 25 casova rada, do 30 dana , odnosno do 05.05.2023.g.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 06.04.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9 20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik

()

Dirktorica

(MSc. Ardita Kovacević)


JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 381
Ulcinj, 05.04.2023.g

Na osnovu člana 37.. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64/02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G., ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Hollaj Amir - jmbg [REDACTED] po zanimanju –diplomirani inženjer elektrotehnike-smjer elektronika 240ects, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora matematike i elektro grupe predmete za punu normu casova do 30 dana ,

Dana 05.04.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesor matematike i elektro grupe predmete za punu normu casova sedmicno odnosno 40 casova rada ,

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-I III VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta matematike za punu normu casova sedmicno odnosno 40 casova rada, do 30 dana a najdalje do 05.05.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 06.04.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9.20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik



Direktorica
(M^{sc} Arđita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola

„Bratstvo-jedinstvo“

Broj: 336

Ulcinj, 05.04.2023.g

Na osnovu člana 37., Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02, 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13, i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Maja Kasalica -JMB [redacted] o zanimanju – Bachaleor primijenjene psihologije 180 ects prima se u radni odnos na radno mjesto profesor psihologije za 10 casova sedmicno odnosno 22 casova rada casova do 30 dana:

Dana 05.04.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesor mjesto profesor psihologije 10 casova sedmicno odnosno 22 casova rada do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora mjesto profesor psihologije 10 casova sedmicno odnosno 22 casova rada 30 dana a najdalje do 05.05.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 06.04.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 8.03 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze: da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,

M. Basalica

Direktorica

(MSc Ardita Kovacevic)

JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 552
Ulcinj, 05.04.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64/02, 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45/10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G., ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Arbnor Dedovic (jmbg [REDACTED] o zanimanju –Bachelor masinstva u trajanju od tri godine 180 ects-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesor fizike

Dana 05.04.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora fizike za punu normu časova .

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora fizike do 30 dana a najdalje do 05.05.2023.g.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 06.04.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 8,03 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,

