

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Hajro Sahmanovic" Plav <skola@os-hsahmanovic.edu.me>
Sent: Monday, April 10, 2023 11:08 AM
To: Finansiranje
Attachments: Izvodi 03.04.-07.04.2023.god..pdf; Ugovori 03.04.-07.04.2023.god..pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРЈАЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Год.	Вриједност
		11	04	2023
		07-01587/898		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo nedeljni izvještaj za period od 03.04.2023. - 07.04.2023.godine

Srdačan pozdrav!

Hamdija Lalić

direktor
JU Osnovna škola "Hajro Šahmanović"-Plav

Ul. Racina br.1
84325 Plav
Crna Gora

tel.+382 51 251 021
fax +382 51 251 021
mob. +382 6 [REDACTED]
skola@os-hsahmanovic.edu.me



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

Br: 02-100/23-324/4

03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { “ Sl.list Crne Gore ” br , 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole “Hajro Šahmanović “ Plav , koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić , i

II Bašić Tenta , student engleskog jezika (francuski kao drugi strain jezik) JMB : [REDACTED] mjestom prebivališt [REDACTED] u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, na radno mjesto nastavnik francuskog jezika, počev od 03.04.2023.godine. do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.04.2023.godine, u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na 12 časova sedmično .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni

Pašić Teuta

 Direktor
Lalić
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

03.04.2023. godine

Br: 02-100/23-324/2

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { "Sl.list Crne Gore" br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 12 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, koju zastupa i predstavlja v.d. direktora Hamdija Lalić, i

II Komatina Jelena, dipl. pedagog ima položen stručni ispit i licencu, JMB : [REDACTED] sa mjestom prebivališta u [REDACTED] u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 03.04.2023.godine. do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 30 dana, na radno mjesto vaspitačice u matičnoj školi.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

Član 6

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

Član 8


Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a


 Direktor

Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me

Br: 02-100/23-324/1

03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { " Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 } i na osnovu člana 11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić, i

II Avdić Refija, Stepen Bachelor (BA) obrazovanje učitelja, JMB :
[REDACTED] sa mjestom prebivališta u [REDACTED] u daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 03.04.2023.godine. na radno mjesto prof razredne nastave u P U. Meteh, do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 30 dana.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na punu normu časova.

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog tri za poslodavca.

Zaposleni -a

Refija A. Džić

 Direktor
Hamdija Lalić
Hamdija Lalić



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1
84325 Plav, Crna Gora

skola@os-hsahmanovic.edu.me
03.04.2023. godine

Br: 02-100/23-324/2

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu { “ Sl.list Crne Gore ” br ., 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 }i na osnovu člana 15 tačka 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i Odluke direktora zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole“Hajro Šahmanović “ Plav, koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić , i

II Gutić Osman, JMB : [REDACTED] mjestom prebivališta [REDACTED] daljem tekstu zapošljena-i

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca .

Početak i mjesto rada

Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.04.2023.godine. do 30 dana, na radno mjesto radnik/ica na održavanju higijene u P.U. Meteh.

Radno vrijeme

Član 3

Zaposleni -a , zasniva radni odnos na pola radnog vremena .

Zarada

Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, jedanput mjesečno.

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima.

Odmor
Član 5

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog, nedeljnog odmora.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da, po stupanju zaposlenog na rad, podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu
Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 8

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Otkaz ugovora o radu
Član 9

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom.

Primjerci ugovora
Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca :

Zaposleni -a

[Handwritten signature]

 Direktor
[Handwritten signature]
Hamdija Lalić