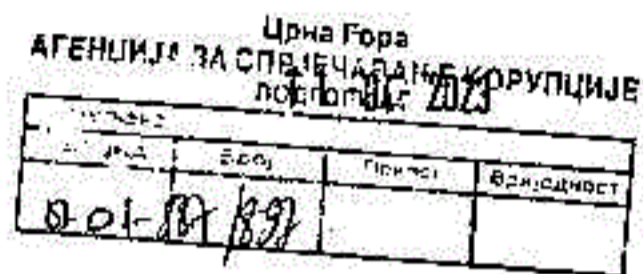


Liljana Jušković

From: Jelena Mijovic <jelena.mijovic@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: Monday, April 10, 2023 11:08 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me; Osnovna skola "Dusan Djukanovic" Niksic
Subject: Ugovor o radu - 10.04.2023. - JU OŠ "DUŠAN ĐUKANOVIĆ" LUKOVO - NIKŠIĆ
Attachments: Ugovor o radu Cicmil Nadja - 10.04.2023.pdf

S poštovanjem,

Jelena Mijović
Sekretar-računovođa
06 [REDACTED]



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 102
U Nikšić, 07.04.2023.god.

Na osnovu čl. 21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 33/14, 53/14, 074/19, 59/21) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br.10/16 i 76/19),

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Veselinka Đurović,
2. Cimić Nađa, diplomirana učiteljica, JMBG [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 07.04.2023. god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos zbog potrebe izvođenja nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila za navedeno radno mjesto, na određeno vrijeme do završetka konkursa, jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica matematike, te kako je zaposlena 07.04. 2023. godine otišla na porodijsko odsustvo sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 20 radnih sati nedeljno, odnosno 8 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, do završetka porodijskog odsustva.

Ovaj Ugovor o radu se zaključuje dana 07.04.2023.godine, odlaskom Zaposlene na porodijsko odsustvo, čime miruju njena prava iz radnog odnosa.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta „Nastavnica matematike“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.
Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.
U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.
Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.
Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.
U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.
Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjeka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

[Signature]



POSLODAVAC

[Signature]