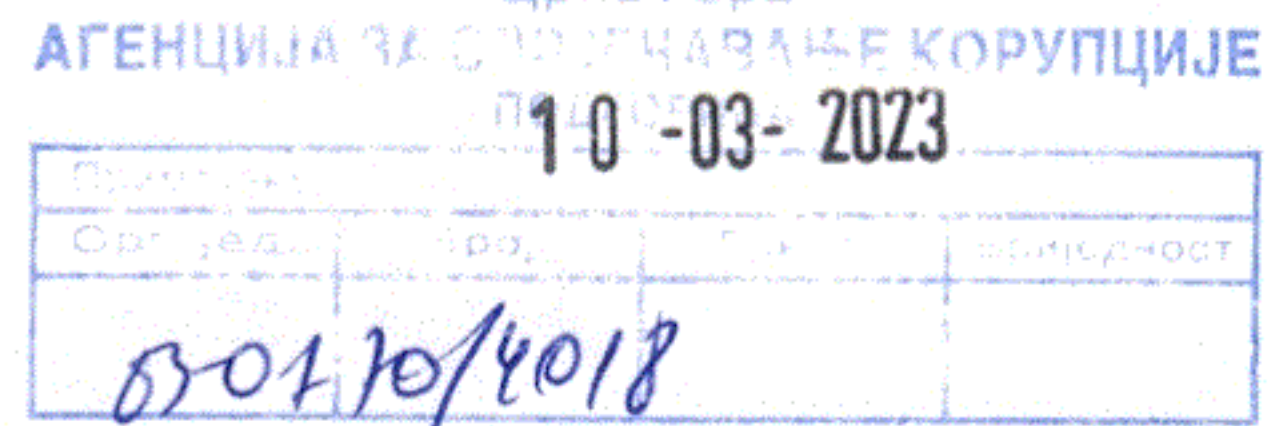


Jovana Radovic

From: Stefan Gligorović <stefan.gligorovic@podgorica.me>
Sent: Friday, March 10, 2023 2:38 PM
To: Finansiranje; spahics1@gmail.com
Cc: Dragica Milacic; Jela Rakocevic; Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Subject: Izvještavanje u izbornoj kampanji - Glavni grad Podgorica, 10.03.2023. godine
Attachments: Propratni akt 10.03.2023. godine.pdf; Komunalni policajac - viši referent u Komunalnoj policiji za 2 izvršioca.pdf



Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kojim je propisana obaveza izvještavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, blagovremeno dostavljamo rješenja o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Petra Jovetića (jmb: [REDACTED]) i Ivanu Šunjević (jmb: [REDACTED]) u Komunalnoj policiji, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.

S poštovanjem,

Stefan Gligorović

Viši savjetnik III za pripremu
obuka, evidencija i analiza
Sekretarijat za lokalnu samoupravu

GLAVNI GRAD PODGORICA

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica

+382 20 447 185

+382 20 447 181

+382 6x xxx xxx

stefan.gligorovic@podgorica.me

www.podgorica.me



Sačuvajmo Podgoricu



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA
LOKALNU SAMOUPRAVU

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 447-180
email: lokalna.samouprava@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 06-019/23-588

10.03.2023.godine

Crna Gora
Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Izvještavanje u izbornoj kampanji

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kojim je propisana obaveza izvještavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, blagovremeno dostavljamo rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Petra Jovetića i Ivanu Šunjević u Komunalnoj policiji, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.

Poštovanjem,

Dragica Milačić
Sekretarka

Kontakt osoba:

Jela Rakočević

šefica Odsjeka za oglašavanje, obuke i selekciju kandidata

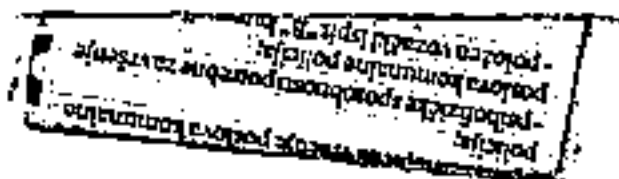
020/447-180

020/447-192

Email: jela.rakocevic@podgorica.me

Dostavljeno:

- Agencija za sprečavanje korupcije
- Predmet x2
- Arhiva



Crna Gora
 GLAVNI GRAD - PODGORICA
 Sekretarijat za lokalnu samoupravu
 Broj: 06-100/22-2958
 Podgorica, 28.11.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22) i Odluke načelnika Komunalne policije Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj D-16-019/22-5868/5 od 24.11.2022.godine, objavljuje

JAVNI OGLAS

Za popunu radnog mjesta u Komunalnoj policiji Glavnog grada:
Komunalni/a policajac/ka – viši/a referent/kinja, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa:

- crnogorsko državljanstvo;
- navršeni 18 godina života;
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta;
- propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Posebni uslovi:

- srednje obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a - IVI nivo kvalifikacije obrazovanja, društvenog ili prirodnog smjera;
- najmanje 1 godina radnog iskustva;
- položen ispit za vršenje poslova komunalne policija;
- psihofizičke sposobnosti potrebne za vršenje poslova komunalne policija;
- položen vozački ispit "B" kategorije.

Dokumenta (original ili ovjerene kopije) koja podnosi kandidat/kinja su:

- prijava na slobodno radno mjesto, u kojoj se navodi JMB i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja oglasa za popunu radnog mjesta (obrazac prijave na sajtu www.podgorica.me);
- CV;
- dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja;
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- dokaz o položenom ispitu za vršenje poslova komunalne policija;

- dokaz o psihofizičkim sposobnostima potrebnim za vršenje poslova komunalne policija;
- dokaz o položenom vozačkom ispitu "B" kategorije;
- uvjerenje ili potvrda o potrebnom radnom iskustvu u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja;
- ovjerena fotokopija biometrijske lične karte (da ovjerena kopija nije starija od 6 mjeseci).

Dokumenta koja pribavlja javnopravni organ po službenoj dužnosti:

- uvjerenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično djelo koje ga/je čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata/kinje izvršice se u roku od 30 dana od dana sačinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, o čemu će se kandidat obavijestiti preko internet stranice Glavnog grada najkasnije 5 dana prije provjere, shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18).

Popis propisa potrebnih za postupak provjere: Ustav Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", broj 1/07 i 38/13), Zakon o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), Zakon o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18, 34/19 i 08/21), Zakon o upravnom postupku ("Službeni list Crne Gore", broj 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), Odluka o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi" broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), Zakon o komunalnoj policiji ("Službeni list Crne Gore", broj 57/14 i 34/19), Statut Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi" broj 08/19), Uputstvo o načinu vršenja kancelarijskog poslovanja ("Službeni list Crne Gore", broj 59/19, 03/20).

Prijavu i CV sa dokumentacijom kandidat/kinja podnosi u originalu ili ovjerenoj kopiji, preko arhive Glavnog grada, Ul. Njegoševa br.20 - Podgorica, u zatvorenoj koverti, u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa na adresu:

Glavni grad Podgorica – Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Ul. Vuka Karadžića 16 - Podgorica, sa naznakom za: Javni oglas – radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje.

NAPOMENA:

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti podnosi isključivo izabrani/a kandidat/kinja i to u roku od osam dana od dana dostavljanja odluke o izboru kandidata.

Kontakt osoba: Miodrag Gazivoda, tel. 020/447-193 i 020/447-180



DOSTAVLJENO:

- Zavod za zapošljavanje Crne Gore
- Predmet
- Arhivi



AVAZA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>Podgorica</u> 5600 BROJ RADA <u>Podgorica</u> 5600		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1) Na neodređeno vrijeme 2) Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi 3. Pripremni b) Rad na projektu 4. Privremeni i povremeni poslovi c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo
1 REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>2020119110</u>	2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>22.11.22</u>	16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novootvoreno
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>Ortani grad Podgorica - komunalna podgorica, ul. Miroslava Rističkovića 13</u>	4 REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>02011911014</u>	17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno
5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>84111</u>	6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine	18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u evrima) <u>450</u>
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>05</u>	USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA	
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Vrsta referentiranja</u>	9 BROJ IZVRŠILACA <u>2</u>	19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo
10 MJESTO RADA <u>Podgorica</u>	11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>SSS Društvenog ili društvenog smjera SSS</u> 41013401 2. 3.	20 SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. <u>411</u> <u>111</u> <u>4181</u> 2. 3.	13 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) <u>112</u> 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni pripremni ispit	21 ISHRANA 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. <u>položeni vozači B kategorije</u> 15002 2. <u>položeni ispit za vozači</u> 3. <u>poslovni domaćinstvo</u>	22 PREVOZ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden	23 PROBNI RAD (u mjesecima)
	24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	25 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem
	26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmgg) od <u>30.11.22</u> do <u>15.12.22</u>	27 NAPOMENA: <u>pa</u>

PRIJAVU PRIMIO 22.11.22 PRIJAVU PODNIO 22.11.22
 DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 22.11.22 DATUM 22.11.2022 god.
 TELEFON 193 E-MAIL 180



deponovanja komunalnog i drugog otpada; izgradnje, održavanja i korišćenja deponija; uređivanja i održavanja pijaca, groblja, parkova, zelenih i drugih javnih površina; održavanja ulica, saobraćajnica i drugih javnih površina i javne rasvjete; izgradnje, održavanja i korišćenja lokalnih puteva, saobraćajnih oznaka i signalizacije, prevoza putnika u gradskom i prigradskom linijskom saobraćaju, auto-taksi i vanrednog prevoza, parkiranja na javnim parkiralištima; izgradnje, održavanja i korišćenja mostova, javnih objekata i regulacije i održavanja riječnih korita; stanovanja u stambenim zgradama; držanja kućnih ljubimaca; zaštite od buke u životnoj sredini; upotrebe simbola Glavnog grada; kontrole radnog vremena; održavanja kafiterija i u drugim oblastima u kojima Glavni grad vrši sopstvene poslove ili poslove iz nadležnosti državne uprave koji su joj preneseni zakonom ili povjereni na osnovu zakona; mjerenje nivoa buke u i van ugostiteljskih objekata, kao i na otvorenim prostorima i druge upravne radnje u skladu sa zakonom i odlukama Glavnog grada; učestvovanje u zaštiti i spašavanju u skladu sa zakonom kojim se uređuje sistem zaštite i spašavanja, pružanje pomoći u izvršenjima odluka nadležnih organa lokalne uprave i javnih službi u skladu sa zakonom, saraduje sa nevladinim organizacijama u projektima poboljšanja komunalne discipline u gradu, i vrši druge poslove iz nadležnosti Glavnog grada propisane zakonom i podzakonskim aktima u navedenim oblastima. Terenskim obilascima vrši neposredni uvid u stanje komunalnog reda iz navedenih oblasti, obilazi područja kako Glavnog grada tako i opštine Golubovci, koja je u sastavu Glavnog grada, prati stanje ukupnog komunalnog reda na ovom i drugom području Glavnog grada i vrši komunalni nadzor i preduzima mjere na otklanjanju uočenih nepravilnosti, iz djelokruga nadležnosti Komunalne policije. U toku rada obavezan je da koristi sistem veze.

U vršenju poslova iz svoje nadležnosti, komunalni policajac je u skladu sa Zakonom o komunalnoj policiji, ovlašćen da: daje upozorenja; izdaje usmena naređenja; utvrđuje identitet; liši slobode učinioce prekršaja ili drugog kažnjivog djela; zaustavi i privremeno isključi vozilo iz saobraćaja; pregleda predmete; privremeno oduzima predmete; primijeni video nadzor; i upotrijebi fizičku snagu, palicu i sredstva za vezivanje (u daljem tekstu: sredstva prinude), izdaje prekršajne naloga; podnosi zahtjev za pokretanje prekršajnog postupka ili krivičnu prijavu ili kad utvrdi da nije nadležna za postupanje, obavijestiti drugi nadležni organ radi preduzimanja mjera iz svoje nadležnosti. Uz prekršajni nalog, odnosno zahtjev za pokretanje prekršajnog postupka, prilaže se zapisnik, odnosno službena zabilješka ili drugi dokaz o učinjenom prekršaju (video ili foto zapis na kojem se jasno može vidjeti radnja iz koje proizilazi obilježje prekršaja i dr.). Komunalni policajac snosi odgovornost za nedostatak fotografija, prisustvuje raspravi pred Sudom za prekršaje, pruža informativne usluge građanima, vrši i druge poslove po nalogu: šefova Odsjeka, Rukovodioca Sektora Komunalne policije za vršenje komunalnog nadzora i održavanje komunalnog reda i Načelnika Komunalne policije.

8. Komunalni policajac/ka- viši referent/kinja – 6 izvršilaca

- Najmanje srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a - IV nivo kvalifikacije obrazovanja, društvenog ili prirodnog smjera;
- Najmanje 1 godina radnog iskustva,
- Položen ispit za vršenje poslova komunalne policije
- Psihofizičke sposobnosti potrebne za vršenje poslova komunalne policije;
- Položen vozački ispit B kategorije;

Komunalni nadzor komunalni policajac vrši samostalnim terenskim obilascima i to kod pravnih lica preduzetnika, fizičkih lica, ustanova, organa državne uprave, organa uprave Glavnog grada, organa gradske opštine, drugih organa i organizacija, privrednih društava i drugih oblika vršenja privredne djelatnosti i drugih subjekata, u pogledu pridržavanja zakona i drugih propisa nadležnosti Komunalne policije, kojim su uređena pitanja: u oblastima: snabdijevanja vodom; prečišćavanja otpadnih voda; odvođenja otpadnih i atmosferskih voda; snabdijevanja toplotom; javne čistoće; prevoza i deponovanja komunalnog i drugog otpada; izgradnje, održavanja i korišćenja deponija; uređivanja i održavanja pijaca, groblja, parkova, zelenih i drugih javnih površina; održavanja ulica, saobraćajnica i drugih javnih površina i javne rasvjete; izgradnje, održavanja i korišćenja lokalnih puteva, saobraćajnih oznaka i signalizacije, prevoza putnika u gradskom i prigradskom linijskom saobraćaju, auto-taksi i vanrednog prevoza, parkiranja na javnim parkiralištima; izgradnje, održavanja i korišćenja mostova, javnih objekata i regulacije i održavanja riječnih korita; stanovanja u stambenim zgradama; držanja kućnih ljubimaca; zaštite od buke u životnoj sredini; upotrebe simbola Glavnog grada;

kontrole radnog vremena; održavanja kafiterija i u drugim oblastima u kojima Glavni grad vrši sopstvene poslove ili poslove iz nadležnosti državne uprave koji su joj preneseni zakonom ili povjereni na osnovu zakona; mjerenje nivoa buke u i van ugostiteljskih objekata, kao i na otvorenim prostorima i druge upravne radnje u skladu sa zakonom i odlukama Glavnog grada; učestvovanje u zaštiti i spašavanju u skladu sa zakonom kojim se uređuje sistem zaštite i spašavanja, pružanje pomoći u izvršenjima odluka nadležnih organa lokalne uprave i javnih službi u skladu sa zakonom, saraduje sa nevladinim organizacijama u projektima poboljšanja komunalne discipline u gradu, i vrši druge poslove iz nadležnosti Glavnog grada propisane zakonom i podzakonskim aktima u navedenim oblastima. Terenskim obilascima vrši neposredni uvid u stanje komunalnog reda iz navedenih oblasti, obilazi područja kako Glavnog grada tako i opštine Golubovci, koja je u sastavu Glavnog grada, prati stanje ukupnog komunalnog reda na ovom i drugom području Glavnog grada i vrši komunalni nadzor i preduzima mjere na otklanjanju uočenih nepravilnosti, iz djelokruga nadležnosti Komunalne policije. U toku rada obavezan je da koristi sistem veze.

U vršenju poslova iz svoje nadležnosti, komunalni policajac je u skladu sa Zakonom o komunalnoj policiji, ovlašćen da: daje upozorenja; izdaje usmena naređenja; utvrđuje identitet; liši slobode učinioca prekršaja ili drugog kažnjivog djela; zaustavi i privremeno isključi vozilo iz saobraćaja; pregleda predmete; privremeno oduzima predmete; primijeni video nadzor; i upotrijebi fizičku snagu, palicu i sredstva za vezivanje (u daljem tekstu: sredstva prinude), izdaje prekršajne naloga; podnosi zahtjev za pokretanje prekršajnog postupka ili krivičnu prijavu ili kad utvrdi da nije nadležna za postupanje, obavijestiti drugi nadležni organ radi preduzimanja mjera iz svoje nadležnosti. Uz prekršajni nalog, odnosno zahtjev za pokretanje prekršajnog postupka, prilaže se zapisnik, odnosno službena zabilješka ili drugi dokaz o učinjenom prekršaju (video ili foto zapis na kojem se jasno može vidjeti radnja iz koje proizilazi obilježje prekršaja i dr.). Komunalni policajac snosi odgovornost za nedostatak fotografija, prisustvuje raspravi pred Sudom za prekršaje, pruža informativne usluge građanima, vrši i druge poslove po nalogu: šefova Odsjeka, Rukovodioca Sektora Komunalne policije za vršenje komunalnog nadzora i održavanje komunalnog reda i Načelnika Komunalne policije.

9. Samostalna referent/kinja – magacioner/ka- 1 izvršilac,

- Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a - IV 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, društvenog ili prirodnog smjera
- Najmanje 3 godine radnog iskustva i
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Preko naloga vrši prijem i izdavanje robe – sredstava rada neophodnih za rad Komunalne policije; - Vodi materijalno knjigovodstvo o promjenama i stanju robe u magacinu, sravnjuje sa materijalnim knjigovodstvom svoje robne kartice redovno rasknjižava sve nastale promjene; Vršiti popis robe u magacinu najmanje jednom a po potrebi i više puta godišnje - odgovoran je za pravilno materijalno postovanje i rukovanje sredstvima koja su mu povjerena; - obavezan je da prilikom godišnjih i povremenih intervenisanja obezbijedi nesmetan rad komisiji koja vrši popis kao i da pruži sva potrebna obaveštenja; odgovoran je za pravilno rukovanje i skladištenje materijala i robe koji se nalaze u magacinu; moralno i materijalno odgovara za stanje i količinu materijala koja su mu povjerena; - odgovara materijalno za sredstva koja su mu povjerena; - vodi potrebnu dokumentaciju iz oblasti remonta i održavanja voznog parka Komunalne policije; - stara se o pravilnom vođenju troškova u voznom parku; - vrši trebovanje rezervnih delova i materijala za potrebe Komunalne policije; - vrši sortiranje i staganje alata, rezervnih delova i robe u magacinu; - održava higijenu u magacinu; radi na vođenju i čuvanju tehničke dokumentacije tehničkog pregleda - radi na tehničkom pregledu vozila - radi i druge poslove po nalogu Šefa Odsjeka, Rukovodioca sektora za normativno-pravne, tehničko-analitičke i stručne poslove, Rukovodioca Sektora Komunalne policije za vršenje komunalnog nadzora i održavanje komunalnog reda i Načelnika Komunalne policije. Odgovoran je za sve poslove koji su mu stavljeni u delokrug opisom poslova

Član 8

Ovaj Pravilnik stupa na snagu nakon davanja saglasnosti od strane Gradonačelnika i proteka roka od osam dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Komunalne policije.

Broj: 16-D1-032/18-3608

Podgorica, 30. avgust 2018 godine

NAČELNIK,
mr Goran Janković

The image shows a circular official stamp of the Municipality of Podgorica, with the text "Opština Podgorica" and "KOMUNALNA POLICIJA" visible. To the right of the stamp is a handwritten signature in black ink.

Gradonačelnik je dao saglasnost na ovaj Pravilnik, Rješenjem broj: 01-1031/18-9676
31.12.2018 godine.

Crna Gora
Glavni grad-Podgorica

Adresa: Ul. Vasa Raičkovića bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: 020/ 237 - 851
fax: 020/237-511
e-mail: pgkmpolicija@t-com.me

Komunalna policija

Broj: D-16- 019/22 - *2868/5*

24. novembar 2022.godine

Na osnovu člana 110, 112 i 113 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj: 2/18, 34/19, 38/20 i 50/22), Načelnik Komunalne policije Glavnog grada-Podgorica, d o n o s i,

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnih mjesta

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta:

Posebni uslovi za vršenje poslova radnog mjesta:

1. Komunalni policajac/ka- višiša referent/kinja – dva (2) izvršioca na neodređeno vrijeme
 - Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a - IV nivo kvalifikacije obrazovanja, prirodnog ili društvenog smjera;
 - Najmanje 1 godine radnog iskustva;
 - Položen stručni ispit za rad u državnim organima;
 - Položen ispit za vršenje poslova komunalne policije
 - Psihofizičke sposobnosti potrebne za vršenje poslova komunalne policije;
 - Položen vozački ispit B kategorije;

Kako je radno mjesto upražnjeno za dva izvršioca, a isto je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Službe Komunalne policije Glavnog grada broj: 16-D1-032/18-3608, na koji je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem broj: 01-031/18-9674 od 31. decembra 2018. godine, to je saglasno odredbama člana 109 stav 1 alineja 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, potrebno raspisivanje javnog oglasa za popunu navedenog radnog mjesta.

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Službe Komunalne policije Glavnog grada, na je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem br. 01-031/18-9674 od 31. decembra 2018.

godine i. Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova službe Komunalne policije Glavnog grada na koju je takođe dobijen saglasnost Rješenjem br. 01-018/20-8097/1 od 14. decembra 2020. godine, sistematizovano radno mjesto komunalni policajac – viši referent u Komunalnoj policiji Glavnog grada, sa izvršilaca.

Komunalni/na policajac/ka-viši/a referent/kinja - za koje su propisani uslovi:

- Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a - IV nivo kvalifikacije obrazovanja, prirodnog ili društvenog smjera;
- Najmanje 1 godine radnog iskustva;
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- Položen ispit za vršenje poslova komunalne policije
- Psihofizičke sposobnosti potrebne za vršenje poslova komunalne policije;
- Položen vozački ispit B kategorije;

Članom 110 Zakona o lokalnoj samoupravi je propisano da: "Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom;
- je opština za to obezbijedila finansijska sredstva.

Izuzetno, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe, može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom, ako je to radno mjesto ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi tokom tekuće kalendarske godine, što se mora navesti u toj odluci.", članom 112 istog Zakona je utvrđeno da: "Popuna radnih mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar vrši se na osnovu javnog konkursa. Popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa. Popuna radnog mjesta koje nije obuhvaćeno odredbama st. 1 i 2 ovog člana, vrši se putem raspoređivanja, u skladu sa propisima o državnim službenicima i namještenicima. Ako radno mjesto nije popunjeno na način iz stava 3 ovog člana, popuna se vrši putem internog oglasa.

Ako radno mjesto nije popunjeno na način iz st. 3 i 4 ovog člana popuna se vrši putem javnog oglasa.."

...som Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada-Podgorica, broj: 06-019/22-2570
03. 10 .2022. godine, smo obaviješteni da na interni oglas za popunu predmetnog radnog
mjesto za dva (2) izvršioca, koji je objavljen dana 13. 09. 2022.godine, nije bilo prijavljenih
kandidata, radno mjesto komunalni/na policajac/ka – viši/a referent/kinja – 2 izvršioca na
neodređeno vrijeme i isto ostalo upražnjeno to je saglasno odredbama člana 109 stav 1 alineja 3
Zakona o lokalnoj samoupravi, potrebno pokrenuti postupak sprovođenja javnog oglasa za
popunu odnosno slobodnog radnog mjesta.

Kako bi se obezbijedilo efikasno vršenje posla i kontinuirani proces rada i kako su
predviđna finansijska sredstva Budžetom Glavnog grada za 2022. godinu što je potvrđeno
Potvrdom o planiranim sredstvima za upražnjeno radno mjesto komunalni policajac/ka- viši/a
referent/kinja, u Komunalnoj policiji Glavnog grada -Podgorica, Sekretarijata za finansije Glavnog
grada broj: 05/400/22-4674-1 od 1. septembra 2022. godine i za popunu predmetnog radnog
mjesto sa dva (2) izvršioca, je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem broj: 01-018/22-7701/1
od 8. septembra 2022. godine, a isto je predviđeno Kadrovskim planom Komunalne policije
Glavnog grada za 2022. godinu, potrebno je raspisivanje javni oglasa za popunu navedenog
radnog mjesta

Primjenom citiranih odredbi materijalnih propisa, na osnovu izloženog, odlučeno je kao u
dispozitivu Odluke.

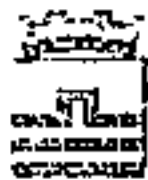
Uputstvo o pravnom sredstvu : Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku
od 8 (osam) dana od dana prijema iste, preko ovog organa.

Dostavljeno: Sekretarijatu za lokalnu samoupravu,
Predmet,
a/a

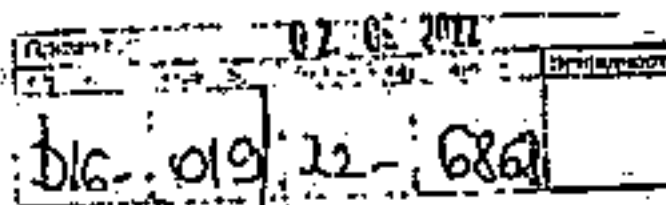
Kontakt osoba: Turukalo Svatlana

Rukovodilac Sektora,
tel: 020/ 237 - 861





Crna Gora
Glavni grad Podgorica



adresa: Ulica Njegoševa broj 13
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080
e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE

Broj: 05-400/22-4674/1

1. septembar 2022. godine

KOMUNALNA POLICIJA
Načelniku Milošu Novoviću

Veza: Vaš akt broj D-16-019/22-686B od 30. avgusta 2022. godine

Predmet: Potvrda

Poštovani,

Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022. godinu ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi", broj 47/21) obezbijedena su sredstva za popunjavanje radnog mjesta:

- komunalni/a policajac/ka - vi/i/a referent/kinja - 2 izvršioca.

S poštovanjem,

mr Snežana Popović
SEKRETARKA

CRNA GORA
Glavni grad-Podgorica
GRADONAČELNIK
Broj: 01-018/22-7701/1
Podgorica, 08. septembar 2022. godine

Црна Гора-Главни град Подгорица
КОМУНАЛНА ПОЛИЦИЈА

Примљено				
08. 09. 2022				
Срп. јед.	Клас. ознака	Полупр. број	Иницијал	Врста/опис
D16-	019/	22-	6868/	2

Na osnovu člana 58 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj: 02/18, 34/19 i 38/20) i člana 102 stav 6 Statuta Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", broj: 08/19 i 20/21), postupajući po aktu načelnika Komunalne policije broj: D-16-019/22-6868/1 od 02. septembra 2022. godine, gradonačelnik Glavnog grada-Podgorica, donio je

RJEŠENJE

I-Daje se saglasnost da Komunalna policija može pokrenuti postupak popune radnog mjesta: komunalni policajac/ka-viši/a referent/kinja, 2 izvršioca na neodređeno vrijeme.

Dostavljeno:
-Komunalna policija
-a/a

GRADONAČELNIK
Dr Ivan Vuković



CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/23-²⁴
Podgorica, 12.01.2023.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 050/22 i 84/22), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 6/20, 10/20, 36/21 i 5/22), postupajući po prijavama Petra Jovetića, Maše Šofranac, Aleksandre Knežević, Denisa Pepića, Ivane Šunjević, Jovane Milikić i Aleksandra Kuveljića u postupku popune radnog mjesta Komunalni/a policajac/ka - viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, 2 izvršioaca/teljke na neodređeno vrijeme, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

Kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta Komunalni/a policajac/ka - viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, 2 izvršioaca/teljke na neodređeno vrijeme su:

1. Petar Jovetić
2. Maša Šofranac
3. Denis Pepić i
4. Ivana Šunjević

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je, na osnovu Odluke načelnika Komunalne policije Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj: D-16-019/22-6868/5 od 24.11.2022.godine objavio javni oglas o popuni radnog mjesta Komunalni/a policajac/ka - viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, 2 Izvršioaca/teljke na neodređeno vrijeme na oglasnoj tabli, Internet stranici Glavnog grada - Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda", dana 30.11.2022.godine.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da kandidati Petar Jovetić, Maša Šofranac, Denis Pepić i Ivana Šunjević ispunjavaju uslove propisane javnim oglasom, dok su kandidati Aleksandra Knežević, Jovana Milikić i Aleksandar Kuveljić obaviješteni da ne ispunjavaju uslove propisane javnim oglasom aktima broj 06-100/22-672/1 od 07.12.2022.godine (Aleksandra Knežević), aktom br.06-100/22-698/1 od 10.01.2023.godine (Jovana Milikić), i aktom br.06-100/22-709/1 od 28.12.2022.godine (Aleksandar Kuveljić).

Članom 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br.2/18, 34/19, 38/20, 050/22 i 84/22) propisano je da na osnovu potpune i uredne dokumentacije koja je blagovremeno dostavljena, jedinica za upravljanje ljudskim resursima sačinjava listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: UP I 06-100/23- /

Podgorica, 12.01.2023.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 81 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), a u vezi sa članom 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi, postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Komunalni/a policajac/ka – viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme, donosi:

RJEŠENJE

1. Obrazuje se Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu od 30.11.2022.godine za popunu radnog mjesta Komunalni/a policajac/ka – viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme, u sastavu:
 - **Branislav Janjušević** - predstavnik Komunalne policije, predsjednik Komisije;
 - **Tatijana Ivanović** - predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, član Komisije;
 - **Olivera Živković** - stručno lice za oblast ekonomije, član Komisije.
2. Komisija iz tačke 1 ovog rješenja utvrdiće identitet kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, sprovesti postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata i sačiniti izvještaj sa podacima o sprovedenoj provjeri i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno, najkasnije u roku od sedam dana od dana provjere.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je, na osnovu Odluke načelnika Komunalne policije Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj: D-16-019/22-6868/5 od 24.11.2022.godine objavio javni oglas o popuni radnog mjesta Komunalni/a policajac/ka – viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada – Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda", dana 30.11.2022.godine.

Komisija u sastavu iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja izvršiće postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i sačiniti izvještaj u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Članom 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 050/22 i 84/22) propisano je da provjeru vrši komisija koju obrazuje jedinica za upravljanje ljudskim resursima i čine je predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, predstavnik organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe koji je, po pravilu, rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/23-25

Podgorica, 12.01.2023.godine

O B A V J E Š T E N J E

kandidatima koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta
Komunalni/a policajac/ka – viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog
grada,

2 izvršioca/tejljke na neodređeno vrijeme,
objavljenog 30.11.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada obavještava kandidate Petra Jovetića, Mašu Šofranac, Denisa Pepića i Ivanu Šunjević da će se postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Komunalni/a policajac/ka – viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, održati 18.01.2023. godine u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Glavnog grada – Ul. Vuka Karadžića br.16 u 09:00 h, saglasno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18). Kandidati su dužni da prije početka testiranja komisiji daju na uvid lični dokument radi identifikacije.

Postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sastoji se iz:

- Teorijskog dijela pisanog testa (20 ponuđenih pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora);
- Praktičnog dijela pisanog testa koji podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (NAPOMENA: uslov za rad praktičnog dijela pisanog testa je da je kandidat ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa);
- Usmenog Intervjua (NAPOMENA: uslov za usmeni intervju je da je kandidat ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa).

Članom 2 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima obavještava kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove uredbe preko svoje internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.

DOSTAVLJENO:

- Centru za informacioni sistem
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/23-43
Podgorica, 18.01.2023.god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 116 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 050/22 i 84/22) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore - opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 5/22) postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Komunalni/a policajac/ka - viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrdjuje se da su kandidati u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta Komunalni/a policajac/ka - viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada ostvarili sljedeće bodove:

Kandidat **Petar Jovetić** je ostvario ukupno 18.05 bodova od čega:

- 5.1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100),
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100),
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100),

Kandidatkinja **Ivana Šunjević** je ostvarila ukupno 17.4 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100),
- 6.4 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18.3 bodova X 35/100),
- 5.6 bodova na usmenom intervjuu (16 bodova X 35/100), čime su ispunili uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP 1 06-100/23-1 od 12.01.2023.godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Komunalni/a policajac/ka - viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme od 30.11.2022.godine.

Postupak provjere sproveden je po prijavama kandidata Petra Jovetića, Maše Šofranac, Denisa Pepića i Ivane Šunjević.

Kandidati Aleksandra Knežević, Jovana Milikić i Aleksandar Kuveljić su obaviješteni da ne ispunjavaju uslove propisane javnim oglasom aktima broj 06-100/22-672/1. od 07.12.2022.godine (Aleksandra Knežević), aktom br.06-100/22-698/1 od 10.01.2023.godine (Jovana Milikić), i aktom br.06-100/22-709/1 od 28.12.2022.godine (Aleksandar Kuveljić).

Komisija je sačinila izvještaj br. 06-100/23- 70 od 18.01.2023.godine iz kojeg je utvrđeno da je:

Kandidat Petar Jovetić ostvario ukupno 18.05 bodova od čega:

- 5.1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100),
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100),
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100),

Kandidatkinja Ivana Šunjević ostvarila ukupno 17.4 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100),
- 6.4 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18.3 bodova X 35/100),
- 5.6 bodova na usmenom intervjuu (16 bodova X 35/100).

Kandidat Denis Pepić ostvario ukupno 3.9 bodova od čega:

- 3.9 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (13 bodova X 30/100), čime nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa;

Kandidatkinja Maša Šofranac ostvarila ukupno 3.9 bodova od čega:

- 3.9 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (13 bodova X 30/100), čime nije stekla uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO:

- Komunalnoj policiji
- predmet
- CIS-u
- a/a





Komunalna policija

Broj: D 16-019/22-6868/9

24. januar 2023.godine

Komunalna policija Glavnog grada - Podgorica na osnovu člana 82 i člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20, 60/22 i 84/22), u postupku izbora kandidata po javnom oglasu objavljenom dana 30. 11. 2022. godine, za radno mjesto: komunalni/na policajac/ka - viši/a referent/kinja - 2 izvršioca u Komunalnoj policiji Glavnog grada-Podgorica, na neodređeno vrijeme, donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Petar Jovetić**, IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija obrazovanja, iz Podgorice, bira se za radno mjesto komunalni policajac - viši referent u Sektoru za vršenje komunalnog nadzora i održavanje komunalnog reda Komunalne policije Glavnog grada- Podgorica, po javnom oglasu objavljenom 30. 11. 2022. godine.
2. **Ivana Sunjević**, IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija obrazovanja, iz Podgorice, bira se za radno mjesto komunalna policajka - viša referentkinja u Sektoru za vršenje komunalnog nadzora i održavanje komunalnog reda Komunalne policije Glavnog grada- Podgorica, po javnom oglasu objavljenom 30. 11. 2022. godine.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada-Podgorica je za potrebe Komunalne policije Glavnog grada-Podgorica, dana 30. 11. 2022. godine, raspisao javni oglas, za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme, dva (2) izvršioca na radnom mjestu:

- komunalni/na policajac/ka - viši/a referent/kinja - 2 izvršioca na neodređeno vrijeme.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da četiri (4) kandidata: Petar Jovetić, Maša Šofranac, Denis Pepić i Ivana Sunjević ispunjavaju uslove propisane predmetnim javnim oglasom.

Kandidati: Aleksandra Knežević, Jovana Milikić i Aleksandar Kuveljić su obaviješteni da ne ispunjavaju uslove propisane javnim oglasom, i to: Aleksandra Knežević, aktom broj: 06-100/22-672/1 od 07. 12. 2022. godine, Jovana Milikić, aktom broj: 06-100/22-698/1 od 10. 01. 2023. godine i Aleksandar Kuveljić, aktom broj: 06-100/22-709/1 od 28. 12. 2022. godine.

Takođe, rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/23-1 od 12. 01. 2023. godine, obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu: Komisija) po javnom oglasu od 30. 11. 2022. godine za popunu radnog mjesta komunalni/na policajac/ka - viši/a referent/kinja Komunalne policije-analitičar/ka - 2 izvršioca na neodređeno vrijeme.

Komisija je konstatovala da su postupku provjere pristupili kandidati: Petar Jovetić, Maša Šofranac, Denis Pepić i Ivana Sunjević, a njihov identitet utvrđen je uvidom u identifikacioni dokument.

Postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata sproveden je dana 18. 01. 2023. godine.

Komisija je kandidate upoznala sa procedurom provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Članom 115 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) propisano je da kandidat koji ispunjava uslove internog, odnosno javnog oglasa, podliježe provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnih mjesta, dok je stavom 3 iste odredbe propisano da se provjera iz stava 2 ovog člana vrši pisanim testiranjem i usmenim intervjuom i na drugi odgovarajući način, ocjenjivanjem znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu propisanih kriterijuma.

Komisija je postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovela u skladu sa odredbama Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18).

Članom 6 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da se pisano testiranje sastoji od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa, a stavom 2 iste odredbe da se pisani test izrađuje u elektronskoj formi, pod šifrom.

Članom 8 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom.

Članom 9 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja, a stavom 2 iste odredbe da praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Članom 10 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da se praktični dio pisanog testa ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: strukturiranje i sistematika - do 10 bodova; korišćenje relevantnih informacija - do 5 bodova; preciznost izražavanja - do 5 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 13 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, odnosno kandidat iz čl. 11 i 12 ove uredbe koji je dobio ocjenu "zadovoljava" može pristupiti usmenom intervjuu, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se na usmenom intervjuu svakom kandidatu postavljaju ista pitanja, po istom redoslijedu i zadaje rješavanje istog problema, odnosno zadatka, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja.

Članom 14 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da se usmeni intervju ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije i lični nastup - do 5 bodova; motivacija - do 5 bodova; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 10 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se u okviru kriterijuma komunikacija i lični nastup ocjenjuju: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije, stavom 3 da se u okviru kriterijuma motivacija ocjenjuju: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva, stavom 4 da se u okviru kriterijuma znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji, a stavom 5 iste odredbe da se broj bodova na usmenom intervjuu dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100.

U skladu sa citiranim odredbama, kandidati su ostvarili sljedeće bodove:

1. Kandidat **Petar Jovetić** je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvario 17 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dao je 20 tačnih odgovora.

Na praktičnom dijelu pisanog testa ostvario je sljedeće rezultate: po kriterijumu "strukturiranje i sistematika" 27 bodova zbog odlične strukture i sistematike rada sa malim nedostatkom prikaza načina postizanja cilja kod prvog zadatka; po kriterijumu "korišćenje relevantnih informacija" 15 bodova zbog odličnog korišćenja relevantnih informacija, a po kriterijumu "preciznost izražavanja" 12 zbog male nepreciznosti izražavanja kroz prikaz pojedinih informacija koje nijesu dale na jasan i razumljiv način. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 54, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 18. Na usmenom intervjuu kandidat je ostvario sljedeće rezultate: po kriterijumu "vještina komunikacije i lični nastup" 15 bodova iz razloga što je pokazao odličnu komunikaciju kroz jasan, efektivan i ubjedljiv govor i lični nastup; po kriterijumu "motivacija" 15 bodova s obzirom da je prikazao odličnu motivaciju, a po kriterijumu "znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas" 27 bodova s obzirom da posjeduje vrlo dobro znanje i iskustvo za radno mjesto za koje se sprovodi oglas. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 57, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 19.

Na osnovu navedenog, kandidat **Petar Jovetić** je ostvario ukupno 18,05 bodova od čega:

- 5.1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100)
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100)

2. Kandidatkinja **Ivana Šunjević** je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvarila 18 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dala je 18 tačnih odgovora.

Na praktičnom dijelu pisanog testa ostvarila je sljedeće rezultate: po kriterijumu "strukturiranje i sistematika" 28 bodova zbog odlične strukture i sistematike rada sa malim nedostatkom prikaza načina postizanja cilja kod prvog zadatka; po kriterijumu "korišćenje relevantnih informacija" 15 bodova jer pokazuje odlično korišćenje relevantnih informacija, a po kriterijumu "preciznost izražavanja" 12 bodova s obzirom da postoji mala nepreciznost izražavanja kroz prikaz pojedinih informacija koje nijesu date na jasan i razumljiv način. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 55, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 18,3.

Na usmenom intervjuu kandidatkinja je ostvarila sljedeće rezultate: po kriterijumu "vještina komunikacije i lični nastup" 12 bodova iz razloga što je pokazala da je komunkativna sa malim nedostatkom ubjedljivog govora; po kriterijumu "motivacija" 15 bodova s obzirom da je prikazala odličnu motivaciju, a po kriterijumu "znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas" 21 bod s obzirom da posjeduje dovoljno znanja i iskustva za radno mjesto za koje se sprovodi oglas. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 48, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 16.

Na osnovu navedenog, kandidatkinja **Ivana Šunjević** ostvarila je ukupno 17,4 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 6.4 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18.3 bodova X 35/100)
- 5.6 bodova na usmenom intervjuu (16 bodova X 35/100)

3. Kandidat **Denis Pečić** je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvario 13 bodova na 20 ponuđenih pitanja dao je 13 tačnih odgovora i nije ostvario uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Na osnovu navedenog, kandidat **Denis Pečić** ostvario je ukupno 3.9 bodova od čega:

- 3.9 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (13 bodova X 30/100)

4. Kandidatkinja **Maša Šofranac** je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvarila 13 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dala je 13 tačnih odgovora i nije ostvarila uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Na osnovu navedenog, kandidatkinja **Maša Šofranac** ostvarila je ukupno 3.9 bodova od čega:

- 3.9 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (13 bodova X 30/100)

Komisija je sačinila izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta komunalni/na policajac/ka - višiva referent/kinja – 2 izvršioca u Komunalnoj policiji Glavnog grada- Podgorica, broj: 06-100/23-70 od 18. 01. 2023.godine.

Članom 115 stav 8 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) propisano je da se na sprovođenje provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, kriterijume i način ocjenjivanja, kao i utvrđivanje liste za izbor kandidata shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Članom 47 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 08/21) propisano je da lista za izbor kandidata sadrži tri najbolje ocijenjena kandidata, a može da sadrži i više kandidata ako su isto ocijenjeni.

S tim u vezi, Sekretarijat za lokalnu samoupravu utvrdio je Listu za izbor kandidata, broj: 06-100/23-73 od 18. 01. 2023.godine u kojoj se konstatuje da su kandidati: Petar Jovetić i Ivana Šunjević ispunili uslov za izbor kandidata u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu navedenog radnog mjesta.

Članom 35 stav 3 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 08/21) propisano je da uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti kandidat izabran odlukom iz člana 48 ovog zakona, dostavlja starješini državnog organa, najkasnije u roku od 8 dana od dana dostavljanja te odluke. Ukoliko kandidat izabran odlukom iz člana 48 ovog zakona ne dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti iz stava 3 ovog člana, odluka o izboru tog kandidata stavlja se van snage.

Načelnik Komunalne policije Glavnog grada- Podgorica je nakon dobijanja izvještaja broj: 06-100/23-70 od 18. 01. 2023.godine i Liste za izbor kandidata broj: 06-100/23-73 od 18. 01. 2023.godine, dostavljenih Komunalnoj policiji Glavnog grada dana 20. 01. 2023. godine, dana 24. 01. 2023. godine obavio razgovor sa kandidatkinjama o čemu su sačinjeni: Zapisnik broj: D16-019/22-6868/7 od 24. 01. 2023. godine, Zapisnik broj: D16-019/22-6868/8 od 24. 01. 2023. godine.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjama, izvršen je izbor kandidata sa Liste za izbor kandidata broj: 06-100/23-73 od 18. 01. 2023.godine, Petra Jovetića i Ivana Šunjević, za radno mjesto komunalni/na policajac/ka - višiva referent/kinja – 2 izvršioca u Komunalnoj policiji Glavnog grada- Podgorica, sa razloga što su imenovani u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu premetnog radnog mjesta ostvarili najbolji rezultat. U sklopu intervjua je kandidati su upoznati sa pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mabinom, u skladu sa članom 7 stav 1 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, br. 30/12, 54/16).

Članom 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 08/21) propisano je da poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata, vrši se izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Članom 82 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20 i 84/22) propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine.

Članom 116 stav 1 istog zakona propisano je da odluku o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema. Žalba se podnosi preko ovog organa uz naplatu lokalne administrativne takse na žr.br. 510-3026777-73 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama.

DOSTAVLJENO:

- kandidatima;
- predmet
- a/a



Aleksandra Martinović

From: pgkompolicija [pgkompolicija@t-com.me]
Sent: 10 March 2023 12:03
To: Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Subject: KOMUNALNA POLICIJA
Attachments: stranica_1.jpg; stranica_2.jpg; stranica_3.jpg

Pisarnica - Otvorni prostor - Podgorica
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
10.3.23

Broj	Podaci	Broj	Podaci
06	019/23-1553		



Crna Gora
Glavni grad-Podgorica

Adresa: Ul. Vasa Raškovića bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: 020/ 237 - 881
fax: 020/237-511
e-mail: pkkompoliceja@t-com.me

Komunalna policija

Broj: D 16 *019/23-1717*

23. februar 2023.godine

CRNA GORA
GLAVNI GRAD – PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
n/r g-di Dragici Milačić, sekretarki

Poštovana,

U prilogu akta Vam dostavljamo Rješenja o zasnivanju radnog odnosa broj:D-16-100/23-1040 i broj: D-16-100/23-1046.

Srdačan pozdrav,



ČELNIK,
Miloš Novović, dipl. pravnik

Dostavljeno: Sekretarijatu za lokalnu samoupravu,
Predmet,
a/a.

Kontakt osoba: Svetlana Turukalo

[Signature]
Rukovodilac Sektora,
tel: 020/ 237 - 881
svetlana.turukalo@podgorica.me

Pisarnica za lokalnu samoupravu
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
10.3.23.
06-019/23-1563

Država	Ime i Prezime	Broj	Podpis



Crna Gora
Glavni grad-Podgorica

Adresa: Ul. Vasa Raičkovića bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: 020/ 237 - 881
fax 020/237-511
e-mail: opkompolicija@t-com.me

Komunalna policija

Broj: D-16-10223-1040

Podgorica - Glavni grad - Podgorica
SEKRETARIAT
10.3.23.

Prejeto	10.3.23.		
06-019/23-1556			

16. februar 2023.godine

Komunalna policija Glavnog grada, na osnovu člana 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22), postupajući po službenoj dužnosti u izvršenju Odluke o izboru kandidata broj: D 16-019/22-6868/9 od 24. januara 2023.godine, u predmetu zasnivanja radnog odnosa Petra Jovetića na neodređeno vrijeme, donosi



RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1. Petar Jovetić, IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja, zasniva radni odnos na radnom mjestu komunalni policajac – viši referent u Komunalnoj policiji Glavnog grada, u zvanju viši referent, na neodređeno vrijeme počev od 20. februara 2023.godine.
2. Imenovanom se određuje probni rad u trajanju od jedne godine.
3. Ovo Rješenje će se primjenjivati u periodu od 20. februara 2023.godine najduže do 20. februara 2023.godine, za vrijeme trajanja probnog rada imenovanog, iz stava 2 dispozitiva ovog Rješenja.
4. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla navedenog radnog mjesta iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Službe Komunalne policije Glavnog grada, na je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem br. 01-031/18-9674 od 31.decembra 2018. godine, Pravilnika o o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova službe Komunalne policije Glavnog grada na koju je takođe dobijena saglasnost Rješenjem br. 01-018/20-8097/1 od 14. decembra 2020. godine, koji se imenovanom dostavlja sa Etičkim kodeksom lokalnih službenika i namještenika i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Obrazloženje

Komunalna policija Glavnog grada je donijela Odluku o izboru kandidata broj: D 16-019/22-6868/9 od 24. januara 2023.godine kojom su za radno mjesto komunalni/na policajac/ka – viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, izabrani kandidati Petar Jovetić i Ivana Šunjević.

Podgorica - Glavni grad - Podgorica
SEKRETARIAT
24.2.23.

Prejeto	24.2.23.		
06-019/23-1241			

Uvidom u akt Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada, broj: D 16-018/22-6868/10 od 15. 02. 2023.godine utvrđeno je da je navedena odluka dostavljena svim kandidatima i da nije bilo izjavljenih žalbi, čime je ista stekla izvršnost.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Službe Komunalne policije Glavnog grada, na je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem br. 01-031/18-9674 od 31.decembra 2018. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova službe Komunalne policije Glavnog grada na koju je takođe dobijena saglasnost Rješenjem br. 01-018/20-8097/1 od 14. decembra 2020. godine, sistematizovano je radno mjesto komunalni policajac – viši referent u Komunalnoj policiji Glavnog grada, sa 11 izvršilaca, za koje su propisani posebni uslovi: srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a - IV nivo kvalifikacije obrazovanja, prirodnog ili društvenog smjera; najmanje 1 godine radnog iskustva; položen stručni ispit za rad u državnim organima; položen ispit za vršenje poslova komunalne policije; psihofizičke sposobnosti potrebne za vršenje poslova komunalne policije; položen vozački ispit B kategorije.

Kako imenovani prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi određuje mu se probni rad u trajanju od jedne godine.

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22) propisano je da na osnovu izvršne odluke iz člana 116 stav 1 ovog zakona, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Članom 119 istog zakona propisano je da je probni rad obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi. Probni rad traje jednu godinu. Ocjena probnog rada vrši se u skladu sa propisima o državnim službenicima i namještenicima.

Članom 7 stav 1 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, br. 30/12, 54/16) propisano je da je poslodavac dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, u pisanoj formi upozna sa pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom, u skladu sa ovim zakonom.

Kako su ispunjeni uslovi za zasnivanje radnog odnosa imenovanog, donijeto je rješenje kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema istog. Žalba se podnosi preko prvostepenog organa uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00 EUR-a na žiro-račun Budžeta Glavnog grada Podgorice broj 540-3026777-81 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom,
- Sekretarijatu za finansije,
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu,
- Predmet,
- Arhivi.





Crna Gora
Glavni grad-Podgorica

Adresa: Ul. Vasa Raičkovića bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: 020/ 237 - 861,
fax: 020/237-511
e-mail: gg@kompolice.ba

Pisarnica - Glavni grad - Podgorica

10.3.23

06-019/23-1554

Komunalna policija

Broj: D-16-100/23-1046

16. februar 2023. godine

Komunalna policija Glavnog grada, na osnovu člana 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22), postupajući po službenoj dužnosti u izvršenju Odluke o izboru kandidata broj: D 16-019/22-6868/9 od 24. januara 2023. godine, u predmetu zasnivanja radnog odnosa Ivane Šunjević na neodređeno vrijeme, donosi

Crna Gora - Glavni grad - Podgorica
Komunalna policija
RJEŠENJE
Data 10.02.2023. godine
o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

RJEŠENJE

1. Ivana Šunjević, IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja, zasniva radni odnos na radnom mjestu komunalna policajka – viša referentkinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, u zvanju viši referent, na neodređeno vrijeme počev od 20. februara 2023. godine.
2. Imenovanoj se određuje probni rad u trajanju od jedne godine i ista se obavezuje da položi stručni ispit za rad u državnim organima u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.
3. Ovo Rješenje će se primjenjivati u periodu od 20. februara 2023. godine najduže do 20. februara 2023. godine, za vrijeme trajanja probnog rada imenovane iz stava 2. dispozitiva ovog Rješenja.
4. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla navedenog radnog mjesta iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Službe Komunalne policije Glavnog grada, na je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem br. 01-031/18-9574 od 31. decembra 2018. godine, Pravilnika o o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova službe Komunalne policije Glavnog grada na koju je takođe dobijena saglasnost Rješenjem br. 01-018/20-8097/1 od 14. decembra 2020. godine, koji se imenovanoj dostavlja sa Etičkim kodeksom lokalnih službenika i namještenika i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

24.2.23.

06-019/23-1242

Obrazloženje

Komunalna policija Glavnog grada je donijela Odluku o izboru kandidata broj: D 16-019/22-6868/9 od 24. januara 2023.godine kojom su za radno mjesto komunalni/na policajac/ka – viši/a referent/kinja u Komunalnoj policiji Glavnog grada, izabrani kandidati Petar Jovetić i Ivana Šunjević.

Uvidom u akt Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada, broj: D 16-019/22-6868/10 od 15. 02. 2023.godine utvrđeno je da je navedena odluka dostavljena svim kandidatima i da nije bilo izjavljenih žalbi, čime je ista stekla izvršnost.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Službe Komunalne policije Glavnog grada, na je Gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem br. 01-031/18-9674 od 31.decembra 2018. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova službe Komunalne policije Glavnog grada na koju je takođe dobijena saglasnost Rješenjem br. 01-018/20-8097/1 od 14. decembra 2020. godine, sistematizovano je radno mjesto komunalni policajac – viši referent u Komunalnoj policiji Glavnog grada, sa 11 izvršilaca, za koje su propisani posebni uslovi:

- Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a - IV nivo kvalifikacije obrazovanja, prirodnog ili društvenog smjera;
- Najmanje 1 godine radnog iskustva;
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- Položen ispit za vršenje poslova komunalne policije
- Psihofizičke sposobnosti potrebne za vršenje poslova komunalne policije;
- Položen vozački ispit B kategorije;

Kako imenovana prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi određuje mu se probni rad u trajanju od jedne godine.

Takođe, kako imenovana nema položen stručni ispit za rad u državnim organima, obavezuje se da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa u suprotnom radni odnos pretače po sili zakona.

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22) propisano je da na osnovu izvršne odluke iz člana 116 stav 1 ovog zakona, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Članom 119 istog zakona propisano je da je probni rad obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi. Probni rad traje jednu godinu. Ocjena probnog rada vrši se u skladu sa propisima o državnim službenicima i namještenicima.

Članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 08/21) propisano je da izuzetno od stava 1 alineja 5 ovog člana, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Članom 122 stav 1 alineja 3 Istog zakona propisano je da državnom službeniku, odnosno namješteniku radni odnos prestaje po sili zakona ukoliko ne položi stručni ispit za rad u državnom organu u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Članom 7 stav 1 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu ("Službeni list Crne Gore", br. 30/12, 54/16) propisano je da je poslodavac dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, u pisanoj formi upozna sa pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom, u skladu sa ovim zakonom.

Kako su ispunjeni uslovi za zasnivanje radnog odnosa imenovane, donijeto je rješenje kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema Istog. Žalba se podnosi preko prvostepenog organa uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00 EUR-a na žiro-račun Budžeta Glavnog grada Podgorice broj 540-3026777-81 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama:

DOSTAVLJENO:

- Imenovanoj,
- Sekretarijatu za finansije,
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu,
- Predmet,
- Arhivi,

