

Jovana Radovic

From: Sekretar SMŠ "25. maj" u Tuzima <sekretar@gimt-pg.edu.me>
Sent: Tuesday, April 11, 2023 10:10 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: ilhan.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
11-04-2023

Примљено	Број	Прилог	Вриједност
0304887/961			

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu na određeno vrijeme.

S poštovanjem,

Kristina Gojcaj
sekretarka u JU SMŠ "25 MAJ" Tuzi



Crna Gora
Mali i ZI



JU SMS "25. maj"
IP SIMP "25. Maj"

e-mail: skola@gimn-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Šifra pošte: 810 20033-11 (CKB)
TIP: 03011441
UFI: 011-01-07
UP: 01.000-109/2018-1

Br.: 443/23
Tuzi, 10.04.2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opštog zakona o obrazovanju i vrsnjenju ("Sl. list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 46/10, 40/11, 46/11, 38/13 - odluka US, 30/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Grelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ilihan Škrljević*, VSS VII-1 nivo, Stepen specijalizate biologija-ekologija (240 ECTS) JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 12 (dvanaest) časova nedjeljne norme od 10/04/2023 godine do povratka radnika sa bolovanja (*Elma Kahvedžić*), a najduže do 30/04/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10/04/2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika biologije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@gimn-pg.edu.me

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebna uslova rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI


Ilhan Skrijelj



POSLODAVAC


Lindon Gjelač, direktor