

Nevena Stevanovic

From: Ivana Kovačević Bulatović <ivana.t.kovacevic@gmail.com>
Sent: Friday, February 19, 2021 2:46 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Scan-compressed.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

| | | | |
|------------|------------|--------|------------|
| Primijeno: | 19-02-2021 | | |
| Org. jeb. | Broj | Prilog | Vrijednost |
| 02-02- | 23/ | | |

/341

Poštovani,

u prilogu dostavljamo anekse ugovora za zaposlene kojima je transformisan radni odnos, shodno dopisu Ministarstva zdravlja, kao i Ugovor koji je ranije poslat, ali se potkrala tehnička greška na prvoj strani.

Pozdrav

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1214
Nikšić, 16.02.2021.godine

ŽIŽIĆ BALŠI – medicinskom tehničaru

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA II UGOVORA O RADU

Dana 20.11.2020.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.9124.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

VD DIREKTORA

dr Marko Mitrović



Dostavljeno

Bela T...

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 1215

Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
- i
2. Žižić Balše iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED], medicinskog tehničara (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br.9124 od 20.11.2020.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021.godine.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 9124 od 20.11.2020.godine i Aneksa ugovora o radu br.10614 od 31.12.2020.godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

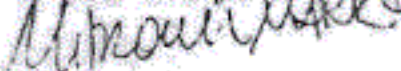
Žižić Balša



POSLODAVAC

VD DIREKTORA

dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1198
Nikšić, 16.02.2021. godine

MARKOVIĆ MILOŠU – medicinskom tehničaru

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA II UGOVORA O RADU

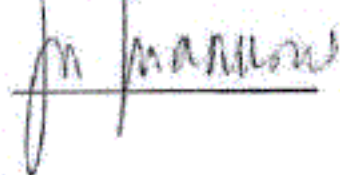
Dana 16.11.2020. godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.9116.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu.
Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno




VD DIREKTORICA
dr. Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1197
Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
- i
2. Marković Miloša iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED], medicinskog tehničara (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br.9116 od 16.11.2020.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021.godine.

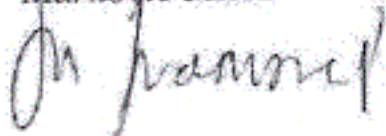
Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 9116 od 16.11.2020.godine i Aneksa ugovora o radu br.10745 od 31.12.2020.godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI
Marković Miloš



POSLODAVAC
VD DIREKTORA
dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1204
Nikšić, 16.02.2021. godine

BAJOVIĆ ANI – medicinskoj sestri

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA II UGOVORA O RADU

Dana 16.11.2020.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.9109.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o pomudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

Bajović Ani

VD DIREKTORA
Marko Mitrović
dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1205
Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021. godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
- i
2. Bajović Ane iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED], medicinske sestre (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br.9109 od 16.11.2020.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021.godine.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 9109 od 16.11.2020.godine i Aneksa ugovora o radu br.10547 od 31.12.2020.godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI
Bajović Ana

Bajović Ana

POSLODAVAC
VD DIREKTORA
dr. Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1218
Nikšić, 16.02.2021. godine

MICUNOVIĆ IRENI – medicinskoj sestri

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA II UGOVORA O RADU

Dana 16.11.2020.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.9117.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu.
Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

VD DIREKTORA

dr. Marko Mitrović



Dostavljeno

Micunović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 1215

Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
- i
2. Mićunović Irene iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED], medicinske sestre (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br.9117 od 16.11.2020.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021.godine.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 9117 od 16.11.2020.godine i Aneksa ugovora o radu br.10667 od 31.12.2020.godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Mićunović Irena

Mićunović

POSLODAVAC

VD DIREKTORA

dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1206
Nikšić, 16.02.2021.godine

GARDAŠEVIĆ EMINI – medicinskoj sestri

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA II UGOVORA O RADU

Dana 16.11.2020.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.9118.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

Gardašević Emina

VD DIREKTORA
dr. Marko Mitrović
221060



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 1207

Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021. godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Gardašević Emine iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED], medicinske sestre (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl. 47 i čl. 48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 9118 od 16.11.2020. godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021. godine.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 9118 od 16.11.2020. godine i Aneksa ugovora o radu br. 10682 od 31.12.2020. godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI
Gardašević Emina

Gardašević Emine

POSLODAVAC
VD DIREKTOR
dr Marko Mitrović
Otorinolaringolog



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 322

Nikšić, 09.02.2021.godine

Na osnovu odredbi Zakona o radu, Odluke o prestanku mandata, donijete od strane Ministarstva zdravlja br.1-500/21-480/1 od 04.02.2021.godine, JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, Ul.Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD Direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu: poslodavac) i mr sci.dr Ilija Ašanin iz Nikšića, sa JMBG 2310961260031, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 09.02.2021.godine, zaključuju prečišćen tekst

UGOVOR-a O RADU

Član 1.

Dr Ilija Ašanin, iz Nikšić, koji je po zanimanju ljekar specijalista opšte hirurgije, je u radnom odnosu kod Poslodavca, na neodređeno vrijeme od 23.06.1997.godine.

Član 2.

Zaposleni je raspoređen na obavljanje poslova ljekara specijaliste opšte hirurgije na Odjeljenju hirurgije sa operacionim blokom-Odsjek opšte hirurgije sa operacionim blokom, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj sedmici, uz obavezu obavljanja smjenskog rada, dežurstva i pripravnosti.

Zaposleni je upoznat sa opisom poslova koji podrazumijevaju da: Obavlja preglede, dijagnostičke, terapijske i operativne procedure po principima nauke i humanosti (pojedinačno i u timu) ; Pravovremeno obavlja sve administrativne poslove iz domena ljekara vezane za gore navedene djelatnosti (istorije bolesti- anamneze, objektivni pregledi, terapije, dekurzusi, nalazi i temperaturne liste itd., protokoli, obavezne prijave bolesti itd.); učestvuje u vizitama a i sam ih obavlja u vrijeme pripravnosti;Obavlja dežurstva i pripravnost prema rasporedu napravljenom od strane nadležnih;Dužan je poštovati profesionalnu tajnu;Kontrolise rad srednjeg medicinskog osoblja; Po potrebi ide u pratnju bolesnika u ustanovi i van nje; Kontrolise ispravnost opreme sa kojom radi; Učestvuje na stručnim sastancima na Odjeljenju i Bolnici; Edukuje srednje medicinsko osoblje i kolege na stažu i specijalizaciji; Vršiti konsultativne preglede na svom i drugim odjeljenjima i službama; Po nalogu direktora učestvuje u radu konzilijuma; Po potrebi učestvuje u transportu i prebacivanju pacijenta. (prebacivanje se odnosi prije svega na i sa operacionog stola); Odgovoran je za ordiniranu terapiju nakon vizite koju vodi (dežurstvo,pripravnost) ; Odgovoran je za dijagnostičke procedure i operativne zahvate koje obavlja po planu sačinjenom od strane načelnika, šefa i samoinicijativno, sprovedenih u dežurstvu tj pripravnosti, Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu; Dužan je čuvati medicinsku tajnu i njegovati krajnje profesionalan odnos prema pacijentu i saradnicima;Obavlja i sve poslove i radne zadatke, koji nijesu predviđeni ovim aktom, koji mogu biti obavljani od strane zaposlenog, s obzirom na stepen i vrstu njegove stručne spreme kao i znanju i sposobnostima u skladu sa Ugovorom o radu; Dužan je ispoštovati preraspored u slučaju potrebe i na drugo radno mjesto u okviru svoje stručne spreme.; Za rad odgovara Sefu, Načelniku i Direktor u Bolnice.

Član 3.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom zaključivanja ovoga ugovora. Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 4.

Zaposleni je zasnovao radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj sedmici, uz obavezu obavljanja smjenskog rada, dežurstva i pripravnosti.

Član 5.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 2 ovog Ugovora ima pravo na zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijana i koeficijanta složenosti grupe poslova, 12.26, utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost, uvećana za minuli rad prema procentima utvrđenim u kolektivnim ugovorima. Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika ,prekovremeni rad u skladu sa kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca. Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno,po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Član 6.

Zaposleni koji radi puno radno vrijeme ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (najmanje 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida, ako priroda posla ne dozvoljava prekid rada i ako se radi sa strankama.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa kojima se dodaje odmor iz prethodnog stave i koristi se neprekidno. Sedmični odmor se koristi nedeljom i u danu koji prethodi ili slijedi nedelji. Ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva, Poslodavac je dužan da odredi druge dane za korišćenje sedmičnog odmora.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da utvrdi raspored korišćenja sedmičnog odmora i da o tome obavijesti zaposlenog.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost. Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca, ako u toj godini kalendarskoj godini zasiva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.

Godišnji odmor se može koristiti u jednom ili dva dijela. Izuzetno, na zahtjev zaposlenog godišnji odmor može da se koristi u više dijelova, ukoliko to dozvoljava proces rada kod poslodavca.

Ako zaposleni koristi godišnji odmor u djelovima, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a ostale djelove najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora kojeg je dužan da donese najkasnije do 30-og aprila tekuće godine, odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim.

Poslodavac je dužan da na osnovu Plana donese rješenje o korišćenju godišnjeg odmora i da ga dostavi zaposlenom najkasnije 30 dana prije dana određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora može da se dostavi i u kraćem roku, ako se saglase poslodavac i zaposleni.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora, ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije pet radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakonu o radu i kolektivnim ugovorima.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti zaposlenom odsustvo sa rada u toku radnog vremena najduže do dva sata, uz pisano obavještenje Direktor Ustanove sa razlozima za davanje odsustva.

Poslodavac može zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do tri radna dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Zakonu o radu i kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

Član 10.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom.

Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 12.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite i zdravlja na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti i zdravlja na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 14.

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

Član 15.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 16.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom, a naročito:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta u skladu sa pravilima struke;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- da čuva imovinu poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti po imovinu poslodavca obavijesti nadležna lica poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i

- da se pridržava mjera zaštite i zdravlja na radu;
- da se pridržava radnog vremena;
- da izvršava odluke koje donosi poslodavac;
- da se za vrijeme rada i u radno vrijeme ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja pretpostavljenih;
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavijesti poslodavca o spriječenosti dolaska na posao i da po dolasku izostanak opravda
- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti;
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unaprijeđuje poslovni ugled poslodavca;
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol i opojne droge, kao i druge obaveze koje podrazumijevaju poslovi koje zaposleni obavlja.
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 17.

U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora, ovog Ugovora i drugih akata o utvrđivanju odgovornosti zaposlenih.

Za lakše povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

- 1) opomena; i
- 2) novčana kazna u visini do 20% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do tri mjeseca.

Za teže povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

- 1) novčana kazna u visini od 20% do 30% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do četiri mjeseca;
- 2) uslovni prestanak radnog odnosa; i
- 3) prestanak radnog odnosa.

Uslovni prestanak radnog odnosa podrazumijeva mogućnost prestanka radnog odnosa ako zaposleni u periodu od šest mjeseci od dana izrečene mjere učini težu povredu radne obaveze.

Član 18.

Kao lakše povrede radnih obaveza ovim ugovorom utvrđuje se :

1. Nepoštovanje radnog vremena (nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena);
2. Neopravdani propust zaposlenog da u roku od tri dana od dana kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti poslodavca;
3. Neopravdano izostajanje sa posla jedan radni dan;
4. Neuredno ili nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka koji nemaju karakter povjerljivosti;
5. Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje odluke nadležnog organa;
6. Nenošenje radnog odjela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano;
7. Izazivanje nereda kod poslodavca;
8. Nepostupanje u skladu sa propisima o zaštiti na radu;
9. Nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posledica;
10. Prouzrokovanje manje materijalne štete;
11. Neuredno i neodgovorno obavljanje poslova radnog mjesta;
12. Izlazak iz Ustanove u radnoj odjeći i obući;
13. Nedolično ponašanje zaposlenog i odbijanje odnosno nepružanje stručne pomoći drugim zaposlenima;
14. Posluga i korišćenje sredstava poslodavca bez saglasnosti poslodavca u manjem obimu (otuđivanje imovine Bolnice);
15. Nepoštovanje odredbi Zakona o ograničavanju upotrebe duvanskih proizvoda;
16. Javno komentarisanje u negativnom kontekstu od strane zaposlenog stručnog rada Ustanove i pojedinaca, bez težih posledica;
17. Povreda standarda i pravila Etičkog kodeksa, u skladu sa zakonom.

Član 19.

Kao teže povrede radnih obaveza ovim Ugovorom utvrđuje se :

1. Neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radnih obaveza;
2. Odbijanje zaposlenog da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu;
3. Nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima (nezakonito raspolaganje sredstvima rada i imovinom poslodavca- otuđivanje imovine Bolnice);
4. Zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja;
5. Učestvovanje u tuči kod poslodavca;
6. Neopravdano izostajanje sa posla više od dva dana uzastopno;
7. Dolazak na posao u napitom stanju, opijanje u toku rada ili korišćenje opojnih droga;
8. Odavanje poslovne tajne utvrđene aktom poslodavca;
9. Neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od najmanje od tri mjeseca;
10. Nasilničko, nedolično ili uvredljivo ponašanje prema strankama ili zaposlenim ili iskazivanja bilo kakvog oblika netrpeljivosti;
11. Obavljanje dopunskog rada bez saglasnosti direktora zdravstvene ustanove gdje je zaposlen;

12. Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih opasnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;
13. Psihično zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing);
14. Povreda radnih obaveza koja ima teže posljedice za poslodavca;
15. Ako se nesavjesno odnosi prema imovini poslodavca ili je pričinio materijalnu štetu većih razmjera utvrđenu aktom poslodavca;
16. Zloupotreba prava korišćenja bolovanja;
17. Ometanje zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza;
18. Neizvršavanje odluka poslodavca i odbijanje zaposlenog da postupi po nalogu poslodavca;
19. Odbijanje zaposlenog koji je izvršio lakšu povredu radne obaveze, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu;
20. Samovoljno napuštanje radnog mjesta;
21. Radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojima je učinjeno krivično djelo.

Član 20.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže su uređena zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Odluku o izrečenoj mjeri donosi nadležni organ poslodavca, odnosno Direktor.

Član 21.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 22.

Zaposleni koji je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao štetu poslodavcu ili trećem licu a koju je nadoknadio poslodavac, dužan je da poslodavcu nadoknadi iznos isplaćene štete. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 23.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zaposleni odbije da zaključi aneksa Ugovora o radu u smislu člana 47 Zakona o radu kao i u drugim slučajevima ako za to postoje opravdani razlozi, shodno odredbama člana 172 Zakona o radu.

Član 24.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

Član 25.

Ovaj ugovor stupa na snagu 04.02.2021. godine.

Zaključivanjem ovog Ugovora, a shodno Odluci Ministarstva zdravlja br.1-500/21-480/1 od 04.02.2021. godine prestaje da važi Ugovor o radu Direktora br.6445 od 02.09.2020. godine.

Član 26.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

ZAPOSLANI

mr sc.dr Ilija Ašanin

Ilija Ašanin

Za POSLODAVCA

VD Direktora

dr Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1208
Nikšić, 16.02.2021.godine

ZEČEVIĆ ANĐELI – medicinskoj sestri

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA II UGOVORA O RADU

Dana 24.11.2020.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.9078.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

Zečević Anđela

VD DIREKTORJA
dr Marko Mitrović
spec. otolaringolog
22.10.2020

Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 1205

Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021. godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Zečević Anđela iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED], visoke medicinske sestre (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br.9078 od 24.11.2020.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021.godine.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 9078 od 24.11.2020.godine i Aneksa ugovora o radu br.10684 od 31.12.2020.godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Zečević Anđela

Zečević Anđela

POSLODAVAC
VD DIREKTOR
dr Marko Mitrović

Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 1210

Nikšić, 16.02.2021.godine

BATRIČEVIĆ JOVANI – medicinskoj sestri

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE II ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 16.11.2021.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.9111.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

VD DIREKTORA

dr Marko Mirović



Dostavljeno

Jovana Batricević

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1217
Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021. godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Batričević Jovane iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED], medicinske sestre (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl. 47 i čl. 48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 9111 od 16.11.2020. godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021. godine.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 9111 od 16.11.2020. godine i Aneksa ugovora o radu br. 10539 od 31.12.2020. godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI
Batričević Jovana
Batričević Jovana

POSLODAVAC
VD, DIREKTORA
dr Marko Mitrović
Mitrović Marko

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1212
Nikšić, 16.02.2021. godine

MAKSIMOVIĆ MARIJI – medicinskoj sestri

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE II ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 20.11.2021. godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.9123.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

VD DIREKTORA

dr. Marko Mitrović


Dostavljeno
Maksimović Marija

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 1213

Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021. godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Maksimović Marije iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED], medicinske sestre (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl. 47 i čl. 48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br. 9123 od 20.11.2020. godine, kako slijedi

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021. godine.

Član 1.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 9123 od 20.11.2020. godine i Aneksa ugovora o radu br. 10541 od 31.12.2020. godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI
Maksimović Marija

Maksimović Marija

POSLODAVAC
VD DIREKTORA
dr Marko Mitrović

Mitrović Marko

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1216
Nikšić, 16.02.2021. godine

VUKIĆEVIĆ SANJI – medicinskom tehničaru

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 25.01.2021. godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.439.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

Vukićević Sanja

VD DIREKTORA

dr. Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 1217

Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021. godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nika od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. Vukićević Sanje iz Nikšića, sa JMBC: [REDACTED], medicinske sestre (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 2 i 3 Ugovora o radu br.439 od 25.01.2021. godine, kako slijedi

Član 1.

Član 2 mijenja se i glasi

Zaposleni Vukićević Sanja se raspoređuje za obavljanje poslova medicinske sestre/tehničara na Odjeljenju interne medicine-Odsjek za infektivne bolesti, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj sedmici, uz obavezu obavljanja smjenskog rada, dežurstva i pripravnosti. Zaposleni je upoznat sa opisom poslova koji podrazumijevaju: Vršiti prijem pacijenata, po nalogu ljekara, Obavlja njegu bolesnika; prati i registruje vitalne funkcije, o čemu blagovremeno upoznaje nadležne (zavisno od vremena i dostupnosti : glavnu setru, ordinirajućeg pripravnog ili dežurnog doktora, šefa ili načelnika); dijeli terapiju proralnu, parenteralnu i injekcionu, priprema i prati pacijenta za dijagnostičke obrade i po potrebi učestvuje u istoj, Obavlja previjanja, postavljanje sukcija, imobilizacija, katetera i sl po nalogu nadležnog doktora; Priprema pacijenta za operativne zahvate što podrazumijeva psihičku i fizičku pripremu; U pratnji je, po potrebi prilikom transporta, pacijenta u drugu zdravstvenu Ustanovu; Priprema materijal za laboratorijsku, histološku i transfuziološku obradu; Sprovodi higijensku obradu, u slučajevima kada dodje do smrti pacijenta na Odjeljenju/ili pri prijemu, te učestvuje u transportu do mrtvačnice u Bolnici, kao i administrativnoj obradi ličnih podataka za umrlog; Dužna je da uredno vodi medicinsku dokumentaciju, te da je čuva i odlaže po važećim propisima; Odgovorna je za čuvanje i pravilnu upotrebu medicinskih aparata koji se koriste na odjeljenju, kao i kompletnog inventara i lijekova na odjeljenju; Dužna je da asistira ljekaru, prilikom pregleda pacijenta, te prilikom obavljanja svih intervencija, koje se izvode na Odjeljenju; Pravilno odlaže i kontroliše odlaganje medicinskog otpada u smjeni; Naplaćuje račune za pružene usluge i participacije i blagovremeno razdužuje naplatne blokove; Vodi brigu o sterilnosti instrumenata i potrošnog materijala sa kojim radi; Poziva pripravno osoblje po nalogu dežurnog doktora ukoliko je isti zauzet zbrinjavanjem hitnim slučajem; Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu; Obavlja pripravnost; Na kraju svog radnog vremena predaje smjenu svojoj kolegini i tom prilikom je dužna dati joj izvještaj o zdravstvenom stanju za svakog pacijenta ponaosob; Obavještava sestru kojoj predaju smjenu, što je pacijentu dala od terapije, te ostale radnje koje su kod pacijenta obavljene u njenoj smjeni (previjanja, dijagnostika, intervencije, pregledi) kao i o eventualnim izmjenama terapije i planiranim postupcima koje je doktor upisao u temeperaturnoj listi, kao nove momente

liječenja. Takođe je dužna obavijestiti je o svim dešavanjima koja su se zbila na odjeljenju u njenoj smjeni; U slučaju zamjene smjene sa drugom sestrom, mimo utvrđenog rasporeda, neophodno je obezbijediti saglasnost glavne sestre.

Dužna je pratiti savremene tokove edukacije, te čuvati medicinsku tajnu i njegovati krajnje profesionalan odnos prema pacijentu i saradnicima; Obavlja i sve poslove i radne zadatke, koji nijesu predviđeni ovim aktom, koji mogu biti obavljani od strane zaposlenog, s obzirom na stepen i vrstu njegove stručne spreme kao i znanju i sposobnostima u skladu sa Ugovorom o radu; Dužan je ispoštovati preraspored u slučaju potrebe i na drugo radno mjesto u okviru svoje stručne spreme. Za svoj rad je odgovorna neposrednim rukovodiocima -glavnoj medicinskoj sestri Odjeljenja, Glavnoj medicinskoj sestri Bolnice, dežurnom doktoru, Šefu, Načelniku i Direktor.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021. godine.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 439 od 25.01.2021. godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI
Vukićević Sanja

Vukićević Sanja

POSLODAVAC
VD DIREKTORA

Marko Mitrović
Marko Mitrović

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1201
Nikšić, 16.02.2021. godine

GLOMAZIĆ RADOMIRU – medicinskom tehničaru

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 25.01.2021. godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.440.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl. list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

Trnovanac P.



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 1202

Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
2. GLOMAZIĆ RADMIRA iz Nikšića, sa JMBG: [REDAKCIJA] medicinskog tehničara (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 2, 3 i 6 Ugovora o radu br.440 od 25.01.2021.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 2 mijenja se i glasi

Zaposleni Glomazić Radomir se raspoređuje za obavljanje poslova medicinske sestre/tehničara na Odjeljenju hirurgije sa operacionim blokom-Odsjek za urologiju, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj sedmici, uz obavezu obavljanja smjenskog rada, dežurstva i pripravnosti.

Zaposleni je upoznat sa opisom poslova koji podrazumijevaju: Vršiti prijem pacijenata, po nalogu ljekara, Obavlja njegu bolesnika: prati i registruje vitalne funkcije, o čemu blagovremeno upoznaje nadležne (zavisno od vremena i dostupnosti : glavnu setru, ordinirajućeg pripravnog ili dežurnog doktora, šefa ili načelnika); dijeli terapiju proralnu, parenteralnu i injekcionu, priprema i prati pacijenta za dijagnostičke obrade i po potrebi učestvuje u istoj, Obavlja previjanja, postavljanje sukcija, imobilizacija, katetera i sl po nalogu nadležnog doktora; Priprema pacijenta za operativne zahvate što podrazumijeva psihičku i fizičku pripremu; U pratnji je, po potrebi prilikom transporta, pacijenta u drugu zdravstvenu Ustanovu; Priprema materijal za laboratorijsku, histološku i transfuziološku obradu; Sprovodi higijensku obradu, u slučajevima kada dodje do smrti pacijenta na Odjeljenju/ili pri prijemu, te učestvuje u transportu do mrtvačnice u Bolnici, kao i administrativnoj obradi ličnih podataka za umrlog; Dužna je da uredno vodi medicinsku dokumentaciju, te da je čuva i odlaže po važećim propisima; Odgovorna je za čuvanje i pravilnu upotrebu medicinskih aparata koji se koriste na odjeljenju, kao i kompletnog inventara i lijekova na odjeljenju; Dužna je da asistira ljekaru, prilikom pregleda pacijenta, te prilikom obavljanja svih intervencija, koje se izvode na Odjeljenju; Pravilno odlaže i kontroliše odlaganje medicinskog otpada u smjeni; Naplaćuje račune za pružene usluge i participacije i blagovremeno razdužuje naplatne blokove; Vodi brigu o sterilnosti instrumenata i potrošnog materijala sa kojim radi; Poziva pripravno osoblje po nalogu dežurnog doktora ukoliko je isti zauzet zbrinjavanjem hitnim slučajem; Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu; Obavlja pripravnost; Na kraju svog radnog vremena predaje smjenu svojoj kolegici i tom prilikom je dužna dati joj izvještaj o zdravstvenom stanju za svakog pacijenta ponaosob; Obavještava sestru kojoj predaju smjenu, što je pacijentu dala od terapije, te ostale radnje koje su kod pacijenta obavljene u njenoj smjeni (previjanja, dijagnostika, intervencije, pregledi) kao i o eventualnim izmjenama

terapije i planiranim postupcima koje je doktor upisao u temperaturnoj listi, kao nove momente liječenja. Takođe je dužna obavijestiti je o svim dešavanjima koja su se zbila na odjeljenju u njenoj smjeni; U slučaju zamjene smjene sa drugom sestrom, mimo utvrđenog rasporeda, neophodno je obezbijediti saglasnost glavne sestre.

Dužna je pratiti savremene tokove edukacije, te čuvati medicinsku tajnu i njegovati krajnje profesionalan odnos prema pacijentu i saradnicima; Obavlja i sve poslove i radne zadatke, koji nijesu predviđeni ovim aktom, koji mogu biti obavljani od strane zaposlenog, s obzirom na stepen i vrstu njegove stručne spreme kao i znanju i sposobnostima u skladu sa Ugovorom o radu; Dužan je ispoštovati preraspored u slučaju potrebe i na drugo radno mjesto u okviru svoje stručne spreme. Za svoj rad je odgovorna neposrednim rukovodiocima -glavnoj medicinskoj sestri Odjeljenja, Glavnoj medicinskoj sestri Bolnice, dežurnom doktoru, Šefu, Načelniku i Direktor.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021.godine.

Član 6 stav 1 alineja 2 koja se odnosi na koeficijent mijenja se i glasi „5.85“.

Ostale odredbe člana 6 ostaju nepromijenjene.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 440 od 25.01.2021.godine.

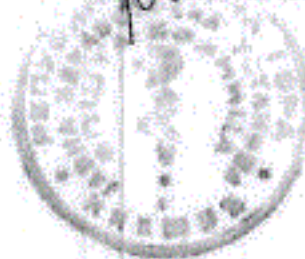
Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI
Glomazić Radomir

Radomir P.

POSLODAVAC
V. DIREKTORA
Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1199
Nikšić, 16.02.2021. godine

DILAS JOVANKI – medicinskoj sestri

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE II ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 20.11.2021. godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.9127.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

Jovanka Dilas

VD DIREKTORA

Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 1200

Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021. godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
- i
2. Dilas Jovanka iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] medicinske sestre (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br.9127 od 20.11.2020.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021.godine.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 9127 od 20.11.2020.godine i Aneksa ugovora o radu br. 10698 od 31.12.2020.godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Dilas Jovanka

Dilas Jovanka

POSLODAVAC

VD DIREKTORA

dr. Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1197
Nikšić, 16.02.2021.godine

ĐUKANOVIĆ LJUBICI – medicinskoj sestri

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE II ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 20.11.2021.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.9126.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu.
Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav I tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

Đukanović Ljubica

VD DIREKTORA
dr. Marko Đukanović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 1152

Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021.godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
- i
2. Đukanović Ljubice iz Nikšića, sa JMBG: [REDACTED] medicinske sestre (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br.9126 od 20.11.2020.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021.godine.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 9126 od 20.11.2020.godine i Aneksa ugovora o radu br. 10688 od 31.12.2020.godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI

Đukanović Ljubica

Đukanović Ljubica

POSLODAVAC

VD DIREKTOR

dr Marko Mitrović

Marko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 1193
Nikšić, 16.02.2021.godine

MILJANIĆ IVONI – medicinskoj sestri

Predmet: Ponuda za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu u prilogu Vam se dostavlja

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE II ANEKSA UGOVORA O RADU

Dana 16.11.2021.godine sa JZU Opšta bolnica Nikšić, kao Poslodavcem, zaključili ste Ugovor o radu br.9112.

Aneksom koji Vam se dostavlja u prilogu, poslodavac Vam nudi izmjenu ugovorenih uslova, odnosno raspored na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa, organizacije rada, koji u svemu odgovara Vašem stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Imajući u vidu navedeno, dužni ste da se u roku od 8 radnih dana od dana dostavljanja ponude izjasnite o ponudi za zaključivanje Aneksa Ugovora.

Ukoliko ponudu prihvatate, dužni ste u datom roku Poslodavcu dostaviti potpisane primjerke Aneksa Ugovora, u suprotnom smatraće se da ste odbili ponudu.
Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom, shodno odredbama čl.172 Zakona o radu stav 1 tačka 4 i 5 (Zakon o radu „Sl.list CG“ 74/19 I 08/21), ako zaposleni odbije da zaključi Aneks ugovora o radu.

Dostavljeno

Miljanić Ivona

VD DIREKTORA
Milanko Mitrović
dr. Milanko Mitrović



JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Broj: 1196

Nikšić, 16.02.2021. godine

ANEKS II UGOVORA O RADU

Zaključen u Nikšiću, dana 16.02.2021. godine, između

1. JZU Opšta bolnica Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UL. Nikca od Rovina bb, koju zastupa VD direktor dr Marko Mitrović (u daljem tekstu poslodavac)
- i
2. Miljanić Ivone iz Nikšića, sa JMBG. [REDACTED], medicinske sestre (u daljem tekstu zaposleni),

Poslodavac i zaposleni zajednički su označeni kao "ugovorne strane".

Ovim Aneksom Ugovorne strane saglasno čl.47 i čl.48 Zakona o radu, mijenjaju član 3 Ugovora o radu br.9112 od 16.11.2020.godine, kako slijedi

Član 1.

Član 3 mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.02.2021.godine.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da u svemu ostalom se imaju primjenjivati odredbe Ugovora o radu br. 9112 od 16.11.2020.godine i Aneksa ugovora o radu br. 10545 od 31.12.2020.godine.

Član 3.

Ovaj Aneks je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za Poslodavca.

ZAPOSLENI
Miljanić Ivona

Miljanić Ivona

POSLODAVAC
VD DIREKTORA
dr Marko Mitrović

