

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Tomo Goranovic <tomo.goranovic@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Friday, May 26, 2023 2:49 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Martina Garbina
Attachments: MATEA.GARBIN.pdf

Srdačno

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
29-05-2023	03-01	587		

6956



JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Šetalište Marka Krstovića bb

PIB: 02015200 račun broj: 520-142750-43

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 735

Datum: 26.5.2023.godine

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja
Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju o zapošljavanju, shodno članu 44 stav 2

Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, i to:

Odluka o prijemu i ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana, za zaposlenu:

-Matea Garbin, na poslovima nastavnice razredne nastave.

S poštovanjem,

v.d. Direktora,

Slavica Mrković dipl. pedagog



Број 225/2

Na osnovu člana 29-31 i 37 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br-74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 stav 1 tačka 6 i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02,31/05 i 49/07, „Sl.list RCG“ 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21,03/23) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Garbin Matea iz [REDACTED] nivo kvalifikacije (VII-1), Stepen Bachelor (BA)-učitelj (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Do 30 dana

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 24.05.2023.godine do povratka sa bolovanja nastavnice Ane Bojović sa bolovanja, najduže do 30 dana, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnik razredne nastave u I-3 odeljenju, za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno pod nivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti, profila obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9.20 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90€, kao i startnog dijela koji iznosi 63€ (koju čini topli obrok i 1/12regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list RCG", br.10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža ___% (započeta ___ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovora o radu.

Član 9

Svaka od ugovornih stran može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

M. Jarić



G. V. K.