

## Dijana Djukanovic

---

**From:** Gimnazija Cetinje <skola@gim-ct.edu.me>  
**Sent:** Monday, March 06, 2023 2:31 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me; Branka Zajovic  
**Subject:** gimnazija  
**Attachments:** irena ask 2.pdf; irena ask.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЈАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Зријелност
	07-03-2023	
D-0170/3591		



Sanja Jelić, direktorica

+38267 [REDACTED]

JU Gimnazija

Bulevar crnogorskih junaka 79/1

+38241230055

CRNA GORA  
JU GIMNAZIJA  
Broj: 162  
Cetinje, 04. 03. 2023. godine

Na osnovu člana 29 i u skladu sa članom 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), te članom 101b Opšteg Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i shodno Odluci o zapošljavanju broj 161 od 03. 03. 2023. godine, Jelić Sanja, u svojstvu zakonskog zastupnika JU GIMNAZIJA Cetinje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena VULAŠ IRENA, sa stepenom specijaliste za italijanski jezik i položenim stručnim ispitom i licencom za rad, JMBG [REDAKCIJA] a stanom na [REDAKCIJA] (u daljem tekstu zaposlena), dana 04. 03. 2023. godine, prije stupanja na rad, zaključuju sljedeći:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima i poslodavca.

### Član 2.

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca bez raspisivanja konkursa na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 06. 03. 2023. godine do povratka zaposlene Bokan Danijele, kojoj miruje radni odnos za vrijeme trajanja prvog mandata na poslovima pomoćnika direktora u OŠ „Lovčenski Partizanski odred“ Cetinje, a najduže trideset dana, kada radni odnos prestaje i bez donošenja posebnog rješenja ukoliko se ovaj ugovor ne produži do sprovođenja postupka izbora po konkursu.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće radni odnos nije zasnivan.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesora italijanski jezika prema važećem rasporedu časova za školsku 2022/23 godinu radi izvođenja nastave i poslova u vezi tog predmeta i drugih utvrđenih Opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je predviđen VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila sa licencom za rad.

Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa punom normom nastavnih časova nedjeljno.

### Član 4.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,

Poslovi zaposlene su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspiti rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;



- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u školi;
- časovi odnosno dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada škole i uputstvima poslodavca.

#### Član 5.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

#### Član 6.

Zaposlenoj pripada zarada u prema koeficijentu 9.2, u momentu zasnivanja radnog odnosa i nadalje prema važećem granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete i njegovim utvrđenim izmjenama, kao i naknada zarade i druga primanja koja se srazmjerno utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete po propisanoj metodologiji.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturalnih i drugih ispita, odnosno kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvrdena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

#### Član 8.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposlena.

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

#### Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrdena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 11.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanjem na rad zaposlene i prestaje da važi povratkom zaposlene privremeno spriječene za rad iz člana 2 ugovora.

#### Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI-A  
Irena Vilić

