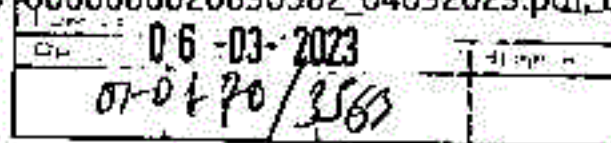


Dijana Djukanovic

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Monday, March 06, 2023 11:50 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Dostava podataka za period 27.02.-05.03.2023.godine
Attachments: 510000000020630582_27022023.pdf; 510000000020630582_28022023.pdf;
510000000020630582_01032023.pdf; 510000000020630582_02032023.pdf; JE
510000000020630582_03032023.pdf; 510000000020630582_04032023.pdf; Dostava
podataka 27.02-05.03.pdf



Dijana Djukanovic

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Monday, March 06, 2023 11:51 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Dostava ugovora o radu za Mirelu Sabović
Attachments: 06-03-2023 Dostava podataka za Mirelu Sabovic.pdf



Broj 02-633/23-806-1
U Bijelom Polju, dana 06.03.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka

Poštovani,

Dana 06.03.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 06.03.2023.godine sa Mirelom Šabović.

Prilog:

- Ugovori o radu na određeno sa :
- Mirelom Šabović

S poštovanjem.

DIREKTOR

Đijana Kovačević
Đijana Kovačević



Broj 02-633/23-804-1
U Bijelom Polju, dana 06.03.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka za period 27.02.-05.03.2023.

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvod za period od 27.02.2023.godine do 05.03.2023.godine.

Dana 27.02.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 27.02.2023.godine sa Zoranom Basekić.

Dana 28.02.2023.godine prestao je radni odnos Katarini Četković.

Dana 01.03.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 01.03.2023.godine sa Katarinom Četković.

Dana 02.03.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 03.03.2023.godine sa sledećim licima:

Jovanom Ščekić
Najdom Lukač
Anom Jelić
Zorom Gutić

Dana 03.03.2023.godine prestao je radni odnos Majdi Martinović.

Napominjemo da u pomenutom period nismo imali putnih naloga za upravljanje službeni vozilom.

Prilog:

-Rješenja o prestanku radnog odnosa za :
1. Katarinu Četković

2. Majdu Martinović

- Ugovori o radu na određeno:

1. Zoranu Basekić
2. Katarinu Četković
3. Jovanu Ščekić
4. Najdu Lukač
5. Anu Jelić
6. Zoru Gutić

- Izvodi za period 27.02.2023.-05.03.2023.godine.

S poštovanjem,

DIREKTOR
Dijana Kovačević
Dijana Kovačević



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-104/23-792-1
U Bijelom Polju, dana 28.02.2023.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Katarini Četković iz [REDAKCIJA] [MBG [REDAKCIJA]], diplomirani vaspitač, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitača u VJ«Sunce» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 28.02.2023. godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje - Biro rada Bijelo Polje.

OBRAZLOŽENJE

Katarina Četković je zasnovala radni odnos na radnom mjestu vaspitača, po ugovoru o radu broj 02-100/23-711-1 od 30.01.2023. na određeno vrijeme u trajanju od 01.02.2023. godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Aleksandre Vlahović. Kako se privremeno odsuti radnik vratio to je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/23-711-1 od 30.01.2023. godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

RAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U dosije
-Obračunskoj službi

Katarina Četković

JPU «DUŠO-BASEKIĆ» Bijelo Polje



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj: 02-104/23-803-1
U Bijelom Polju, dana 03.03.2023.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19,008/21,059/21.068/21.145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Majdi Martinović iz [REDAKCIJA] JMBG [REDAKCIJA] (ipl. učitelj), zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitača u Vj«Crvenkapa» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 03.03.2023.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Bijelo Polje.

OBRAZLOŽENJE

Majda Martinović je zasnovala radni odnos na radnom mjestu vaspitača, po ugovoru o radu broj 02-100/23-769-1 od 20.02.2023.godine na određeno vrijeme u trajanju od 20.02.2023.godine do 03.03.2023.godine, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Marije Obradović. Kako je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/23-769-1 od 20.02.2023.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

Zaposlenoj Majdi Martinović na dan potpisivanja ovog rješenja vraćena je uredno popunjena radna knjižica.

RAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U dosije
-Obračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/23-788-1
U Bijelom Polju, dana 27.02.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Zorane Basekić Anđelković iz [REDACTED] diplomirani specijalni pedagog, JMBG [REDACTED] g.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 27.02.2023.godine do 30 dana radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 25a Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 27.02.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto defektologkinja-specijalna pedagogkinja.

Član 6.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9.20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 16.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Zorana Basčić

Ugovor preuzela Zorana Basčić
27.02.2023.godine

Zorana Basčić



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-100/23-793 -1
U Bijelom Polju, dana 01.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Katarina Četković iz [REDAKTIRANO] diplomirani vaspitač, JMBC [REDAKTIRANO], reg.br. radna knjižica [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2023. godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Elme Hajdarpašić.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Pčelica» »Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasno da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11. Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12. Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13. Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom i otkaz je konačan. Otkaz otkazu mora biti obrazložena i da sadrži popuku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14. Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređna popunjenu radnu knjižicu.

Član 16. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) izvornika poslodavac, uključuje zaposlenom, u 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17. Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSIENI

Stjepanica Petrović



Ugovor prezeta Katarina Cetković
1.3. 2023. godine
M. Stjepanica Petrović

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/23-798-1
U Bijelom Polju, dana 02.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Jovana Šteklj iz [REDACTED] ja, stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 03.03.2023.godine do 30 dana, na upražnjenom radnom mjestu.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Crvenkapa» Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkazu Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovoru o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerk uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Mitica Jovanovic



Ugovor preuzela Jovana Šekić Mitica Jovanovic dana 05.05. 2023. godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-100/23-799-1
U Bijelom Polju, dana 02.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Najda Lukaš iz [REDACTED], diplomirani vaspitač, JMBG [REDACTED], reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 03.03.2023.godine do 30 dana, radi zamjene Julijane Veličković, koja se nalazi na roditeljskom odsustvu.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Pčelica» »Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknado zarado vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak utičuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Najda Lukač



Ugovor preuzela Najda Lukač *Majda Lukač*, dana 03.03 2023. godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/23-797-1
U Bijelom Polju, dana 02.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Djana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Ana Jelić iz [REDAKCIJA] turistički tehničar, IV stepen, JMBG [REDAKCIJA] reg.br. radne knjižice [REDAKCIJA] daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 03.03.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Erne Kujović.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi u VJ «Crvenkapa» »Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih ustova - anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su suglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7,15 uvećan za svaku zapečetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5% , od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su suglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.
Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestatu radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeka od koji se 1 (jedan) primjerek uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.
Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Anna Jelić



Ugovor preuzela Anna Jelić, dana 03. 03. 2023. godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-100/23-800 -1
U Bijelom Polju, dana 02.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Zora Gulić iz [REDACTED] stepena bachelor (BSc) ekonomija, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 03.03.2023.godine do 30 dana, radi zamjene Ivane Bulatović, koja se nalazi na trudničkom bolovanju.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto računovođe.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknada zarade vrši jedumput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

Zora Gubić



Ugovor preuzela Zora Gubić Zora Gubić, dana 07 02 2013. godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje.
Broj 02-100/23-805-1
U Bijelom Polju, dana, 06.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Mirela Šabović iz [redacted] ličinska sestra pedijatrijskog smjera, JMBG [redacted] reg.br. [redacted] radne knjižice [redacted] daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 06.03.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Violete Drobniak.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 06.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre – trijažna sestra u VJ „Pčelica Maja“ Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – annex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.15 uvećan za svaku zapeđetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% ; od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjeni radni knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Babović Mirela



Ugovor preuzela Mirela Šabović

Babović Mirela

dana 6.3.2023. godine