

**Crna Gora**  
**JU Srednja stručna škola u Rožajama**  
**Broj: 01-781/1**  
**Rožaje: 20. 03. 2018.godine**

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Prijelaz	21-03-2018		
Broj. list	Str.	Prilog	Vrijednost
01-02-260/1477			

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.CG br.49/2008,26/2009 i 59/2011,26/2012), na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG broj 64/02, 31/05 i Sl.CG 49/07,45/10,45/1, 45/12 i 39/13) i člana 23 Statuta škole, direktor JU Srednje stručne škole donosi:

### **ODLUKU**

**Murić Ahmet, diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta, iz Rožaja prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme u JU „Srednjoj stručnoj školi“ u Rožajama na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja, počev od 20.03.2018. godine do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana. Imenovani se prima na puno radno vrijeme.**

### **Obrazloženje**

Direktor škole je shodno članu 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju odlučio da se **Murić Ahmet** iz Rožaja, primi u radni odnos na određeno radno vrijeme na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja, počev od 20. 03. 2018.godine do povratka profesora Šabotić Bećira sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor u roku od petnaest dana po prijemu odluke kod nadležnog suda.

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- Personalnoj dokumentaciji
- Arhivi
- Zvodu za zapošljavanje
- Blagajni



**Direktor,**  
**Bećović Iso prof.**

Na osnovu člana 24 i Zakona o radu ( Sl.list CG, broj 49/08,26/09,59/11 i 66/12), čl.82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 23 tačka 6 Statuta škole i člana 29 stav 3 tačka 9 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

**JU Srednja stručna škola** ( u daljem tekstu:poslodavac ) i **Murić Ahmet iz Rožaja**  
(naziv i sjedište ustanove) (ime i prezime prebivališta)  
JMBG [REDACTED] sa završenim profesor fizičkog vaspitanja VII<sub>1</sub> stepen (u daljem tekstu:zaposleni), dana 20. 03. 2018. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU I RASPOREDJIVANJU RADNIKA

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 20. 03. 2018.godine, do povratka profesora Šabotić Bećira sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20. 03. 20018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkoga vaspitanja za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII<sub>1</sub> stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( član 30 tabela 3 redni broj 9).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 6,83 za punu normu časova.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 20. 03. 2018. godine

Zaposleni,



Poslodavac,



