

Dijana Djukanovic

From: Dijana D <dijana.dj@live.com>
Sent: Friday, May 12, 2023 2:41 PM
To: Dijana Djukanovic
Subject: Fwd: Ugovori 12.05.2023..pdf
Attachments: Ugovori 12.05.2023..pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
12.05.2023

Служба	Број	Телефон	Вредност
8701587/	0550		

----- Forwarded message -----

From: tanja terzic <tanja.terzic87@gmail.com>
Date: May 12, 2023 14:09
Subject: Ugovori 12.05.2023..pdf
To: Dijana D <dijana.dj@live.com>
Cc:



Број: 02-100/23-020/1

Пљевља, 12. 05. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду (Службени лист ЦГ¹ број 71/19, 8/21, 59/21 и 68/21),
Ју Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју представља директор мр Ђорџан
Стручани у даљем тексту послодавци) и Павле Вурновић ЈМБГ [REDACTED] дала 12.
05. 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима
послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и
послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено, пуно радно вријеме до
расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 15. 06. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника
утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 15. 05. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и
претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста руководиоци РЈ Саобраћајни
центар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних
мјеста утврђено најмање IV степен стручне спреме.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата
обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем
акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос
нетеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити
распореден на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове
стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности,
бити привремено распореден на рад чије обављање захтијева виши степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга приманја које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на неформални одмор у трајању од 18 сати и користитиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата сљедеће обавезе:
да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује према надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљесваљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјера, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени,
Павле Вујановић

P. Vujanović

Директор,
Мр Ђорџан СТРУЊАЦ



Ђорџан Струњац

У саучесним утврђеним законима постоје различити механизми, без икакве сагласности, бити извршено распоред на сва чиме обављање захтева неким степи ступице ефикасе.

Када то захтева процес и организација рада, запослени може бити распореден на друго радно место које постоји или може бити створено и врати и створе ступице ефикасе.

Члан 6

Запосленом који не задовољи на предлог радну, престаје радни однос истом року који је утврђено трајање предлог радна.

Члан 5

Поставама оних уговорних послова запослени, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака на члану 5 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних места постојања.

Члан 4

Запослени се распоредје на послове радних места раднице на одређене чистоте за које је општем актом о унутрашњем организацији и систематизацији радних места прописана задужена основна норма.

Члан 3

Запослени је дужан да ступи на рад 16. 05. 2023. године. Уколико запослени без оправданог разлога не појне са радом на дан и предлогном става овог члана, сматраће се да није поступио радни однос.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено време са другим радним временом, а закључиће до 16. 06. 2023. године. Радница радног времена вршиће пословама уз поштовање права раднице утврђених законом, колективним уговором и општем актом о пословама.

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општем актом о пословама, радница се задужује за послове и одговорности запосленог и пословама.

УГОВОР О РАДУ

На основу члана 27. Закона о раду ("Службени лист ЦР Србије" бр. 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), у складу са општем актом о унутрашњем организацији и систематизацији радних места (Службени лист ЦР Србије бр. 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), а дана 12. 05. 2023. године закључили су

Получио: 12. 05. 2023. године

бр: 02-10023-910 1

Искра Компанија бр. 29
84 210 Пискава
+ 382 52 101 288
Београд, Београдска 102
www.iskra.com.rs

ИСКРА
ИСКРА СЕРВИС
ИСКРА



Члан 7

Запослени има право на зарплату, пензије и други приманија које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два уластотина радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на већини одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно пријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да поверене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује према надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевњима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослена,
Радмила Дончаренић
ЊИЋАВЕЊО ЗИДНИЦА



Директор,
Мр Бојан СТРУЊАШИ



Број: 02-100/23-918/1

Пљевља, 12. 05. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља - Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту послодавац) и Сања Гогоћ ЈМБГ [REDACTED] конобар, дана 12. 05. 2023. године закључани су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 16. 06. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 16. 05. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста конобар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђена средња школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два установа радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно пријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

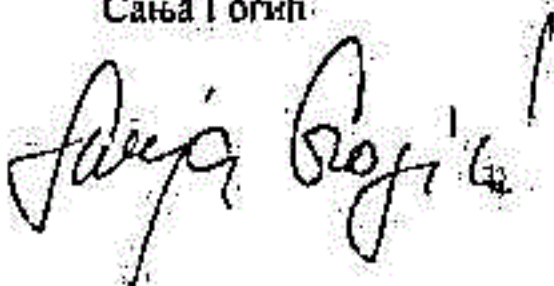
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени,
Сања Гогоћ



Директор,
Др Бојан СТРУЊАШ

