

Jovana Radovic

From: Dijana Djukanovic
Sent: Tuesday, March 14, 2023 1:51 PM
To: Jovana Radovic
Subject: FW:
Attachments: Scan_20230314_115845.jpg; Scan_20230314_115845_001.jpg; Scan_20230314_115845_002.jpg; Scan_20230213_175536_001.jpg; Scan_20230213_175357_001.jpg; Scan_20230213_175536_003.jpg

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	15-03-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	70	/	4306

From: sekretar ju sss "ivan uskokovic" podgorica [mailto:sekretar@siu-pg.edu.me]
Sent: Tuesday, March 14, 2023 12:04 PM
To: Finansiranje
Subject:

U prilogu dostavljamo sklopljenje ugovore do 30 dana sa angažovanim licima.

Srdačan pozdrav,
Sonja Dabetić, direktorica

Na osnovu ovlašćenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) / i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Број 2567

Između

Подгорица, 11.3.

Poslodavca JU SŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Račkovića br.1 sa jedne strane
Đukić Slobodan; p. radne knjižice druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 12.3.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

 radnog staža što iznosi .

stečena naučna zvanja

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

• novčana kazna i

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkaze ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/a, njeno ponašanje i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neispravne podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izređena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godišne dane;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne spорове po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni

Radovan Stojanović
Dukljani



Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Број 2568

Između

Подгорица, 11. 3. 2023 го.

Poslodavca **JU SŠ "Ivan Uskoković"**, ul. Vasa Račkovića br.1 sa jedne strane
Masoničić [redacted] Radovan; JM [redacted] radne knj. [redacted] druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 12.03.2023. godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9.20

[redacted]
stečena naučna zvanja _____

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

- prestanak radnog odnosa,

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uređno popunjenu radnu knjižku.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkaze ugovor o radu u slučajevima predviđenih zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- izlukom ruka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da se može ići nastaviti rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostajao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom razrivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala netačne podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (duplirani rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni


Masonović Radovan



Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/2022 od 30.12.2022), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Broj 2569

Poslodavca **JU SŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1** sa jedne strane

Hot (██████████) Denis; JMU (██████████) i ne knji (██████████) strane

Podpisana, 14. 1 2023

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 12.03.2023.godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 9,20

stecena naučna zvanja ██████████

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkaze ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vrijeme poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualni sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaju sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnosti nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni, u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni

Hot Denis

