

Matija Mirocevic

---

**From:** Osnovna skola "Vuk Karadzic" Bijelo Polje <skola@os-vkaradzic-bp.edu.me>  
**Sent:** Friday, May 26, 2023 8:45 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** UGOVOR-Merisa Mekić  
**Attachments:** Ugovor Merisa M.jpg; Ugovor Merisa Mekić.jpg

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno:	26-05-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	587		

/6907

ИД Р Н А Т О Р И А  
Општина Бијељо Поље - Општина Бијељо Поље  
"ИД Р К А П А С И И"

Бр 02-100/23-183/1

Na osnovu čl. 129 i 37 stav 1, 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21) i  
Statuta Opštine Biševac, čl. 23, stav 6 Statuta Škole, JU OŠ "Vuk Karadžić" u Bijelom Polju, Bistrica b.b. koju zastupa  
Novović Milena direktorica škole, (u daljem tekstu: poslodavac) i Merisa Mekić, iz Bijelog  
Polja, stečenim stepenom specijalista ruskog jezika i književnosti (prosvjetno pedagoški smjer) VIII  
nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, [REDACTED] registarski broj radne knjižice  
592/2014, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja- Muzaferu Šahman - počev od 25.05.2023. godine, a najdalle do 25.06.2023.godine.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 25.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - nastavnik/ica ruskog jezika u JU OŠ "Vuk Karadžić" Bistrica - Bijelo Polje.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 14 sati u radnoj nedjelji ili 6 nastavnih časa.

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jednom mjesечно, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Eventualne ne rešive sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

#### Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

  
Merisa Mekić

