

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 24, 2023 1:55 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JUOŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela  
**Attachments:** New Document(251).pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODSEKCIJA  
24-03-2023

№	POSREDOVAK	TRIMEST	BRIGADNOST
03-0470/5091			

Poštovani/e,

U prilogu dostavljamo Ug. o radu na određeno.

*Sladjana Kalezić, sekretarka*  
*JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela*  
*adresa: Prva bijeljanska 13, 85343 Bijela*  
*Kontakt tel: 031 /672-010*  
*e-mail: sekretar@os-orjbataljon.edu.me*

---

**Od:** Sladja Kalezic <sladjanakal@gmail.com>  
**Poslato:** 24. mart 2023. 12:53  
**Za:** Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>  
**Tema:** New Document(251).pdf

JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela  
Herceg Novi  
Broj: 03/ 244  
Datum: 23.03.2023. godine

Na osnovu člana 30 i 31 Zakona o radu ( „ Sl. list Crne Gore“ br. 74/19,8/21 59/21, 68/21 i 145/21,) JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, sa sjedištem u Bijeloj, adresa Prva bjeljanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić ( u daljem tekstu: poslodavac ) i Nataša Jokić, JMBG [redacted], adresa [redacted] Tivat, po zanimanju diplomirani biolog VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ( u daljem tekstu: zaposleni) dana 23.03.2023. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

### Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika biologije i dužan je da obavlja poslove nastavnika biologije predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

### Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 24.03.2023. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na rok do 30 dana, odnosno do 22.04.2023.g.odine, sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 9.20 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

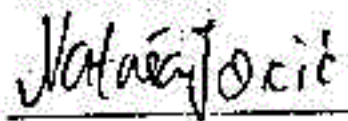
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

Nataša Jokić



Poslodavac

direktorica

Nataša Franić







JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela  
Herceg Novi  
Broj: 03/ 242  
Datum: 23.03.2023. godine

Na osnovu člana 30 i 31 Zakona o radu ( „ Službeni list Crne Gore „ broj 74/19,08/21 , 68/21 i 145/21) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Prva bjeljanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić ( u daljem tekstu: poslodavac ) i Nina Kokotović, JMBG [redacted] adresa [redacted] Baošići, Herceg Novi ; po zanimanju bečelor (BA) obrazovanje učitelja, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ( u daljem tekstu: zaposleni) dana 23.03.2023. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

### Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika razredne nastave i dužan je da obavlja poslove nastavnika razredne nastave, predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

### Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 24.03.2023. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na rok do 30 dana odnosno do 22.04.2023.g.odine sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno u JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 9.20 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

#### Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 15

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Nina Kokotović



Poslodavac

direktorica

Nataša Franić

