

Црна Гора - Главни град Подгорица
„У Основна школа "ОКТОИХ"

Број 697

Подгорица, 12.05.2023 год.

Црна Гора АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ ПОДГОРИЦА			
Примљено	Број	Порука	Време
02-01/507	6976		12.05.2023

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

Predmet: OBAVJEŠTENJE za JU OŠ "Oktoih"-Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam 3 ugovora o radu na određeno vrijeme do 30 dana koje je JU OŠ „Oktoih“-Podgorica zaključila u cilju redovnog odvijanja procesa rada.

Prilog:

-Ugovor o radu za:

1. Marinu Bulatović, nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti,
2. Aleksandru Vučetić, vaspitača i
3. Jелenu Rujović, radnika na održavanju higijene.

S poštovanjem,

U Podgorici, 12.05.2023. godine



Direktorica,

Tanja Leković

Tanja Leković

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene 9,20.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za :

- 4 časa preko norme (vrednuje se kao redovan čas).

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
 - da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
 - da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
 - da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 10.05.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Marina Bulatović
Marina Bulatović



Poslodavac,
Direktorica,

Tanja Leković
Tanja Leković

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ" 1

Број 690
Подгорица, 10.05.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) ЈУ Основна школа „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Bulatović, Stepen Specijaliste Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti Prosvjetno-pedagoški smjer iz Podgorice JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena) dana 10.05.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka nastavnice Natalije Abramović sa bolovanja najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 10.05.2023.godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 692

Подгорица, 10.05.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br: 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Osnovna škola „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra Vučetić, Stepen Bečelor Predškolsko vaspitanje iz Podgorice JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena) dana 10.05.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 26 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka Dijane Minić sa bolovanja najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 10.05.2023.godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača za koje su opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni uslovi: viša ili visoka školska sprema za predškolsko obrazovanje VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završena obuka za rad u osnovnoj školi, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 20).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 8,03.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5 %.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 10.05.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Aleksandra Vučetić
Aleksandra Vučetić



Poslodavac,
Direktorica,

Tanja Leković
Tanja Leković

Број 691

Топгорица, 10.05.2023 год.

На основу члана 29 и 37 Закона о раду („Сл.лист Црне Горе“, бр:74/19, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 82 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр:64/02, 31/05 и 49/07 и „Сл.лист Црне Горе“ бр:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 145/21 и 3/23) ЈУ Основна школа „Октоих“-Подгорица, коју заступа директорка Танај Лековић, (у даљем тексту: послодавца) и Јелена Ружић, са завршеном средњом школом из Подгорице ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту: запослена) дана 10.05.2023.године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос са **пуним радним временом од 40 радних часова недељно на одређено вријеме до повратка Радојке Газиводе са боловања најдуже до 30 дана.**

Распоред радног времена вршиће послодавца уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Рад по овом уговору теће од **10.05.2023.године.**

Члан 3

Запослена се распоредује на послове радног мјеста **раднице на одржавању хигијене** за које је општим актом о систематизацији радних мјеста утврђена завршена основна школа **12 ниво националног оквира квалификација.**

Члан 4

Послодавца овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста (члан 29).

Члан 5

Запослена има право на зараду, накнаде и друга приманја која ће послодавца обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 4,50.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
 - da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
 - da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
 - da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 10.05.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Rujović Jelena
Jelena Rujović



Poslodavac,
Direktorica

Aleksandra Ruković
Tanja Leković