

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 93
Спуж-Даниловград, 06.03. 2023 год.

Годишњи број	06 - 03 - 2023	Вриједност
Соф. бр.	0-01-70/309	

Agenciji za sprečavanje korupcije

Shodno odredbama Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, obavještavamo vas da u periodu od 28. februara - 06. februara 2023. godine nije bilo izdavanja putnih naloga za upravljanje službenim vozilom, zato što ЈУ ОШ „Njegoš“ Spuž ne posjeduje službeno vozilo.

U gore navedenom periodu bio je jedan ugovor o radu do 30 dana shodno odredbama člana 29 Zakona o radu koje smo bili prinuđeni zbog nepodnositnosti normalnog odvijanja procesa rada u školi.

Upozleni sa kojim je sklopljen Ugovor o radu je:

- Simićević Veljko

S поштovanjem,

Direktorica,
Tatjana Jokić

Татјана Јокић

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 92

Спуж-Даниловград, 3.03. 2023 год.

На основу члана 25. Закона о раду ("Sl. list CG", бр.49/08, 26/09, 26/10, 59/21 и 68/21) ЈУ ОШ "Његотин" Спуж, коју заступа директорка Татјана Јокић, у даљем тексту: послодавац, и запослени Вељко Симићевић, дипломирани астрофизичар, са JMBG [REDACTED] у даљем тексту запослени, дана 03. 03. 2023. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запошленог и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено vrijeme у ЈУ ОШ „Његотин“ Спуж, до 30 дана почеј од **03. 03. 2023. године.**

Raspored radnog vremena vršiće послодавац уз поштovanje права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 3

Запослена се распоредује на послове наставника физике на 15 часова недељно у ЈУ ОШ „Његотин“ Спуж.

Члан 4

Послодавац овим уговором повjerava запошленом, а запосленi приhvata, обављање послова задатака из члана 3. овог уговора, а који су утврђени у општим актима о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Када то заhtijeva процес и организација рада, запосленi može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod послодавца које odgovara stepenu i vrsti njegove стручне спреме, znanju i sposobnostima.

U slučajevima утврђеним законом запосленi može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen стручне спреме.

Члан 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, u matičnoj školi gdje je primljen na određeno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesa obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesa u svemu pridržava utvrđenih organizacija i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom određaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Mirjana Velick



Poslodavac

Stjepan Jović