Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Narodni heroj Savo Ilic" Kotor <skola@dobrota.edu.me>
Sent: Wednesday, March 29, 2023 9:53 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Dostava izvještaja odnosno podataka vezanih za izbornu kampanju
Attachments: Ugovor,Bubanja.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 29-03-2023			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-0110/53		45	

Poštovani,
U prilogu dostavljamo Ugovor o radu potpisan sa Bubanja Bjedov Vladanom,profesoricom engleskog jezika na određeno vrijeme, do povratka nastavnice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

S poštovanjem,
direktorica
Smiljana Lazović

JU OSNOVNA ŠKOLA
„Narodni heroj Savo Ilić"
Broj 01-14/23
Od 29.03.2023 .godine
D O B R O T A

Na osnovu člana 37,tačka 1, Zakona o radu („Sl.list CG" br. 49/08, 59/11 i 74/19) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG" br.64/02, „Sl.list CG" br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i odluke broj 01-13/23 JU OŠ «Narodni heroj Savo Ilić» Dobrota, Kotor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Vladana Bubanja Bjedov, jmb [redacted], profesor engleskog jezika , VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu zaposleni), dana 29.03.2023. godine, zaključuju

U G O V O R
o radu

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do poveratka nastavnice sa bolovanja, počev od 30.03.2023. godine , a najduže do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasovao radni odnos.

Probni rad je predviđen u trajanju od jednog mjeseca, odnosno od 30.03. 2023. godine do 30.04.2023.godine.

Član 3

Zaposleni je raspoređen na poslove radnog mjesta nastavnice engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca , član 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

sistematizaciji radnih mjesta poslodavca , član 19.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava dr ugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka nastavnice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je zasnivalo radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Javnu upravu.

Zaposleni

Poslodavac