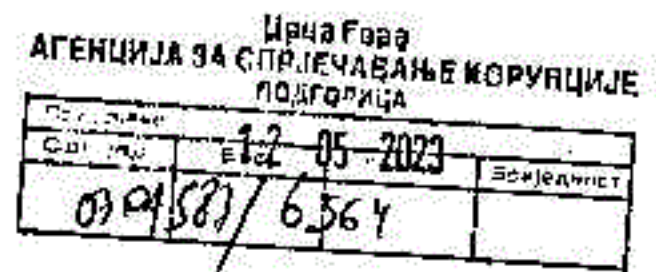


Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, May 12, 2023 1:14 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Odluka i ugovor o radu
Attachments: Document 37.pdf



From: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje [mailto:skola@os-mladost-bp.edu.me]
Sent: Friday, May 12, 2023 12:38 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Odluka i ugovor o radu

Poštovani,
U prilogu vam dostavljamo Odluku i ugovor o radu.

Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)

Crna Gora
Opština Bijelo Polje JU Osnovna škola
„MLADOST“
Brij 03-40/23-148
Kanje, 10.05.2023. god.

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101c Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju (« Sl. list RCG» br 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Milorad Nedović, diplomirani pravnik VIII nivo kvalifikacija, JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 10.05.2023. godine, do povratka radnice sa bolovanja i dobijanja saglasnosti za raspisivanje konkursa, raspisivanja konkursa i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – administrativno-računovodstveni radnik u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10 br. 184/17 od 06.09.2017 godne utvrđen VII 1 kvalifikacije zanimanje administrativno-računovodstveni radnik. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl.16 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017. godine i br.02-070/22-205/1 od 21.06.2022.god.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati u radnoj nedjelji u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec u Matičnoj školi.

Član 10
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Poslodavac se obavezuje da obetbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

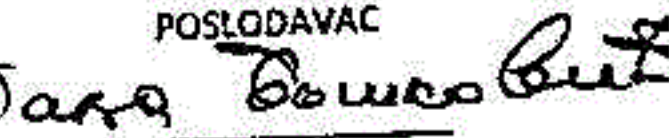
Član 16
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI




POSLODAVAC





CRNA GORA
Opština Bijelo Polje - JU Osnovna škola
« Mladost »
Broj: 01.100/25-117
Kanje, 12.05.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U

O angažovanju kandidata na period od mjesec dana

Milorad Nedović, diplomirani pravnik iz Bijelog Polja, prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od 10.05.2023 godine, do povratka radnice sa bolovanja i dobijanja saglasnosti za raspisivanje konkursa, raspisivanja konkursa i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana, na poslove i radne zadatke administrativno-računovodstveni radnik, na puno radno vrijeme u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.
Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog odlaska radnice na trudničko bolovanje, na mjesec dana do dobijanja saglasnosti za raspisivanje konkursa, raspisivanja konkursa i donošenja odluke po konkursu, radno je angažovan je Milorad Nedović, diplomirani pravnik iz Bijelog Polja na određeno vrijeme od 10.05.2023.godine, a najduže do 30 dana.

U skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, a do dobijanja saglasnosti za raspisivanje konkursa, raspisivanja konkursa i donošenja odluke po konkursu, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- imenovanom
- dosije
- arhiva



Tanja Bošković, prof.
Direktorica