

**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 3, 2023 9:41 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw: Ugovori  
**Attachments:** Ugovor Ana mart 2 strana.jpeg; Ugovor Ana mart 1 strana.jpeg; Ugovor Aleksandar mart 2 strana.jpeg; Ugovor Aleksandar mart 1 strana.jpeg; Ugovor Milka mart 2 strana.jpeg; Ugovor Milka mart 1 strana.jpeg

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
03-03-2023

Скупљено	Број	Грание	Вриједност
03-0170/3311			

---

**Od:** JUOS MILIJA NIKCEVIC Niksic <juosmilijanikcevic@gmail.com>  
**Poslato:** 3. mart 2023. 9:21  
**Za:** Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>  
**Tema:** Ugovori

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"  
BROJ 153/23  
KLIČEVO 03.03.2023

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ( " Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 ) u Nikšiću dana 03.03.2023. godine

## UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić ( u daljem tekstu poslodavac ) i Ane Bojanić iz Nikšića.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Anom Bojanić JMB [REDACTED] Stepen specijaliste (Spec.Art) ruskog jezika i književnosti ( u daljem tekstu zaposleni ), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnice ruskog jezika.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do odlučivanja po raspisanom konkursu za navedeno radno mjesto, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom na 8 časova u nastavi nedjeljno.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.03.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Zaštita na radu

#### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Otkaz ugovora

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

#### Primjerci ugovora

#### Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Bogdan Kuz



POSLODAVCA :

[Signature]

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "MILIJANIKČEVIĆ"  
BROJ 166/23  
KLIČEVO 03.03.2023.

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ( " Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 ) zaključuje se, u Nikšiću dana 03.03.2023. godine

## UGOVOR O RADU

između : JU OŠ "MILIJANIKČEVIĆ" , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić ( u daljem tekstu poslodavac ) i Aleksandra Đurovića jmb [REDACTED] iz Nikšića.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Aleksandrom Đurovićem, stepen specijaliste engleski jezik (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik engleskog jezika, na zamjeni Petra Bačovića koji je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka imenovanog sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.03.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20), i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Zaštita na radu

#### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Otkaz ugovora

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

#### Primjerci ugovora

#### Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

*Trančević Zorica*



ZAPOSLODAVCA :

*Zorica Trančević*

OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "MILIJANA NIKČEVIĆ"  
BROJ 111/23  
KLIČEVO 03.03.2023

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ( "Sl.list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21 i 145/21 ) zaključuje se, u Nikšiću dana 03.03.2023. godine

## UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić ( u daljem tekstu poslodavac ) i Milke Šuković iz Nikšića.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milkom Šuković jmbg [REDACTED] ( u daljem tekstu zaposleni ), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu radnik na održavanju higijene na zamjeni Gordane Zeković koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.03.2023.godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (4.50) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

#### Zaštita na radu

#### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Otkaz ugovora

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

#### Primjerci ugovora

#### Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Šuković Milka



ZA POSLODAVCA :