

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Maksim Gorki" Podgorica <skola@os-mgorki.edu.me>
Sent: Wednesday, March 15, 2023 5:01 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Jelena Brajović.pdf; Ivana Novaković2.pdf; Ivana Novaković1.pdf

Poštovani,

U prilogu maila se nalaze ugovori.

Srdačan pozdrav!

Snežana Mugoša, pom. direktora

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Код документа	Број	Година	Вриједност
020110/4419		15-03-2023	



JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 405/A
Podgorica, 13.03.2023.godina

Na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 7 stav 1 alineja 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete radu („Sl.list RCG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22), JU OŠ „Maksim Gorki“ - Podgorica, koju zastupa, Direktor Tigran Dobrašinović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, Jelena Brajović, JMBG: [REDACTED] sa stečenim zvanjem - diplomirani matematičar, na smjeru profesor matematike i računarstva, (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 13.03.2023.godine.

ANEKS UGOVORA O RADU
br. 1163 od 01.09.2022. godine

Član 1

Član 1 stav 1 Ugovora o radu br. 1163 od 01.09.2022. godine, mijenja se i glasi:
U članu 1 Ugovora o radu broj: 1163 od 01.09.2022. godine riječi: »17 časova nedjeljne norme – predmet informatika plus 1 čas jutarnjeg čuvanja« mijenjaju se i glase »16 časova nedjeljne norme – predmet matematika, 1 čas nedjeljne norme – predmet informatika i 1 čas jutarnjeg čuvanja« i riječi »radno mjesto nastavnica matematike« mijenjaju se i glase »nastavnica informatike«, počev od 13.03.2023. godine, do povratka nastavnice Snežane Irić sa bolovanja, a najduže 30 dana.

Član 2

Zaposlena je saglasna sa izmjenama Ugovora o radu br. 1163 od 01.09.2022. godine iz člana 1 Aneksa Ugovora o radu.
Ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju nepromijenjene.

Član 3

Ovaj Aneks Ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu Direktor škole i zaposlena, čime postaje sastavni dio Ugovora o radu br. 1163 od 01.09.2022.godine.

Član 4

Ovaj Aneks ugovora sačinjen je u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) za zaposlenu a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni/a,
Jelena Brajović
Jelena Brajović





Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposlena ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline,
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključnim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (slovima: jedan) pripada zaposlenoj, 2 (slovima: dva) poslodavcu i 1 (slovima: jedan) Poreskoj upravi.

Zaposlena,

Ivana Novaković
Ivana Novaković

Poslodavac
Tijeran Dobrašinović
PODUPISAN



JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 457

Podgorica, 14.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32, 37 stav 1 i 2 Zakona o radu ("Sl. list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj: 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 16 i 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16, 76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 14.03.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

1. JU Osnovne škole "Maksim Gorki", sa sjedištem u Podgorici, ul. Ivana Vujoševića br. 1, koju zastupa direktor Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Ivane Novaković, JMBG [REDACTED] sa stečenim zvanjem – Stepen bachelor (BA) opšta muzička pedagogija – VI - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ECTS kredita), (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) 18 časova n. norme.

Član 2

Zaposlena stupa na rad dana 15.03.2023. godine kao zamjena odsutne profesorice Milene Papić, a radni odnos joj prestaje povratkom imenovane profesorice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnice muzičke kulture.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (8,03).