

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Jovan Gnjatović" Nikšić <skola@os-jgnjatovic.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 8:41 AM
To: Finansiranje
Subject: Izvještaj
Attachments: rješenje o prestnku Dragana.pdf; Ugovor Dragana P.-str2.jpeg; Ugovo Dragana P.-1str.jpeg

Poštovani,
šaljemo zakonom potrebna dokumenta.

Srdačan pozdrav,

Vuk Nikolić, direktor
JU OŠ "Jovan Gnjatović"
Vračnovići, Nikšić
06 [REDACTED]

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријемно			
31-03-2023			
Ос. ред	Број	Прилог	Вриједност
	0-0170/S11		

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG „ broj 74/2019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Jovan Gnjatović“ Vračnovići,

UGOVOR O RADU do 30 dana

između:

1. JU OŠ "Jovan Gnjatović" Vračnovići, koju zastupa Vuk Nikolić, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Dragana Pedović, STEPEN BACHELOR(BA) OBRAZOVANJE UČITELJA i [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom na radnom mjestu *nastavnika razredne nastave*, na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja Suzane Jokić, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad u JU OŠ "Jovan Gnjatović" Vračnovići dana 31.03.2023. godine od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika razredne nastave* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama –i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Dragana Peđović

Dragana Peđović



Za poslodavca:

Vuk Nikolić, direktor

Vuk Nikolić