

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Dusan Djukanovic" Niksic <skola@os-ddjukanovic.edu.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 11:46 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me; jelena.mijovic@os-pkovacevic.edu.me
Subject: Ugovori za April 2023.
Attachments: UGOVORI APRIL.pdf

Spostovanjem,

Veselinka Đurović
direktorica
JU OŠ "Dušan Đukanović"

br. tel. (+382)6 [REDACTED]
email: skola@os-ddjukanovic.edu.me
Lukovo, Nikšić

Цена Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
04 - 04/04/2023

Примљено:			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
0304	6371	325	

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 095
U Nikšiću, 01.04.2023.god.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima (Službeni list Crne Gore broj:47/08, 4/11 i 22/17), dana 01.04.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Između ugovorenih strana:

1. JU OŠ "Dušan Đukanović" Lukovo, u svojstvu naručioca posla (u daljem tekstu: naručilac posla), koga zastupa direktorica, Veselinka Đurović, i
2. Milivoje Stanišić, nastavnik biologije i hemije u penziji, JMBG [REDACTED] izvršilac posla (u daljem tekstu izvršilac).

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za račun naručioca, a u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove iz oblasti nastave hemije ukupno 3 nastavna časa, i iz oblasti nastave biologije 3 nastavna časa nedeljno.

Član 2

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora odavlja u periodu od 01.04.2023. godine najduže do 30.04.2023.godine.

Član 3

Izvršilac posla je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz Ugovora i da postupau skladu sa Zakonom.

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Dušan Đukanović" Lukovo - Nikšić.

Član 5

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu za obavljeni posao isplati naknadu u skladu sa Zakonom.

Naručilac posla se obavezuje da na ugovorenu naknadu plati odgovarajući porez i prirez.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se ovaj Ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen.

Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj Ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora, u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Član 7

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorene strane rješavat će sporazumno, a koje sporove ne rješe sporazumno, rješavaće ih nadležni sud u Nikšiću.

Član 8

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava izvršilac posla, a 2 (dva) primjerka naručilac posla.

NARUČILAC POSLA



DUŠAN ĐUKANOVIĆ Lukovo

Dušan Đukanović

IZVRŠILAC POSLA

MILIVOJE STANIŠIĆ

Milivoje Stanišić

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 093
U Nikšić, 01.04.2023.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl.Ust CG“ br.74/19, 08/21) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktoruce br. 089 od 31.03.2023.godine,

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Veselka Djurovic,
2. MIšović Milena, NK radnica, JMBG [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena , dana 01.04.2023.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do povratka radnice Šimović Radmile sa bolovanja, odnosno do završetka konkursa za navedeno radno mjesto, a najduže do 30.04.2023.god. Jednog izvršioca za radno mjesto „Radnika na poslovima održavanja higijene objekata i opreme i poslovima grijanja“, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 20 sati nedeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.04.2023.godine.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.04.2023.godine.
Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Radnik/ca na poslovima održavanja higijene objekata i opreme i poslovima grijanja“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 2 stepen stručne spreme- osnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.
Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.
U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.
Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.
Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.
U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.
Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Mišović Milena



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 095
U Nikšić, 01.04.2023.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/19, 08/21) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktoruce br. 090 od 31.03.2023.godine,

1. **JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo**, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Veselinka Đurović,
2. **Radulović Svetlana**, profesorica razredne nastave, JM [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena , dana 01.04.2023.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do povratka radnice Mrvosevic Ruzice sa bolovanja , a najduže do 30.04.2023.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica razredne nastave, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati, odnosno 18 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja , a najduže do 30.04.2023.godine. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.04.2023.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Radulović



POSLODAVAC

[Signature]

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 093
U Nikšić, 01.04.2023.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 08/21) i čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktorice br. 088 od 31.03.2023. godine.

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa VD direktorica Veselinka Đurović,
2. Milinko Đukanović, diplomirani mašinski inženjer, JMBG [REDACTED], u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, dana 01.04.2023.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos zbog potrebe izvođenja nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila za navedeno radno mjesto, na određeno vrijeme dok traje konkurs, a najduže do 30.04.2023.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnika matematike, pa sa Zaposlenim ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 20 sata nedeljno, odnosno 8 nastavnih časova matematike nedeljno na određeno vrijeme, a najduže do 30.04.2023.godine. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Zaposleni je dužna da stupi na rad 01.04.2023.godine. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Nastavnik matematike“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

Utićević



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 091
U Nikšić, 01.04.2023.god.

Na osnovu čl. 21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 074/19, 59/21) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktorice br. 087 od 31.03.2023. godine.

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Veselinka Đurović,
2. Cilmil Nađa, diplomirana učiteljica, JMBG [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 01.04.2023.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos zbog potrebe izvođenja nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila za navedeno radno mjesto, na određeno vrijeme dok traje konkurs, a najduže do 30.04.2023.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica matematike, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 20 radnih sati nedeljno, odnosno 8 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, a najduže do 30.04.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.04.2023.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta „Nastavnica matematika“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

M. K. [Signature]

