



Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	31-03-2023	Uprava:
Org. jed.	30	Uprava:
02-01-30/5192		



JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"
20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: oshvp@t-com.me,
Št.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 449
Podgorica, 30.03.2023. godine

Agencija za spječavanje.korupcije

Podgorica

U prilogu vam dostavljamo ugovore o radu do 30 dana za: **Ivanu Šljivančanić**, profesoricu matematike, **Irenu Đorojević**, profesoricu matematike, **Jelenu Radinović**, profesoricu engleskog jezika i književnosti, **Kristinu Burzanović**, profesoricu hemije i **Zdenku Grbavčević**, asistentkinju.

S poštovanjem,



Sekretarka škole,
Senka Radović

Број 445

ПОДГОРИЦА, 30.03. 2023 г.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG, br.74/19, 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG, br.64/02, 31/05 i Sl.list CG, br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG”, br.10/16 i 151/23) JU OŠ „Božidar Vuković-Podgoričanin” Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a Ivana Šljivančanin iz Podgorice, JMB – [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, Bachelor (BSc) matematika (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 30.03. 2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova sedmično, do povratka zaposlene sa funkcije.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Nava Spivacka



Poslodavac,
Jelena Popović

Direktorica
Jelena Popović

Број 554

ПОДГОРИЦА, 30.03 2023 год

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19, 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG" , br.10/16 i 151/23) JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ” Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a Irenu Đorojević iz Nikšića, JMBG [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, Stepen Specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 30.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova sedmično. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK -a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opstem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Mina Družević



Poslodavac,

Jelena Popović

Direktorica
Jelena Popović

Број 443

ПОДГОРИЦА, 30.03 2023.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG, br.74/19, 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG” , br.10/16 i 151/22), **JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ”** Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a Jelena Radinović iz Podgorice, JMB – [REDACTED], sa završenim VII stepenom SS, stepen specijaliste (Spec.Art) engleski jezik i književnost (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 30.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova sedmično, zamjena privremeno odsutne zaposlene Dušanke Đuretić, profesorice u Školi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesorica engleskog jezika i književnosti**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opstem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja ce poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opstim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Jelena Popović



Poslodavac,
Jelena Popović

Direktorica
Jelena Popović

Број 442

ПОДГОРИЦА, 30.03. 2023. год

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19, 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG” , br.10/16 i 151/22) JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ” Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a Kristina Burzanović iz Podgorice, JMB – [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, Stepen Sprecijaliste (Spec.Sci) hemijska tehnologija (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 30.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma od 6 časova sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opstim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Beranica Kostić



Poslodavac,
Jelena Popović

Direktorica
Jelena Popović

CRNA GORA
JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"
Broj: 441
Podgorica, 30.03.2023.godine

Na osnovu odredbi člana 29, 30, 31 i 32 Zakona o radu ("Sl.list CG br.74/19, 59/21), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG", br.10/16, 76/19 i 150/22) i člana 23 Statuta škole, JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin" (u daljem tekstu: poslodavac) i Zdenka Grbavčević, JMBG – [REDAKCIJA] sa završenim VII stepenom SS, profesor filozofije i sociologije, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca:

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, zamjena privremeno odsutne zaposlene Amele Cikotić, sa punim radnim vremenom. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 31.03.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto – asistent/kinja u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog ikvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK – a) i završena obuka stručnog usavršavanju za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5.

Probni rad nije predviđen. Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

osigurava zaštitu od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu posebnim zakonom.

Član 7.

Radnik prihvata sljedeće obaveze:

obavljati poslove radnog mjesta obavljajući savjesno, kvalitetno i u roku. Radnik u obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene obaveze i normativa rada, pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, pridržava sigurnost rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i pridržava druge obaveze utvrđjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Član 8.

U bilo kojoj strani može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim u kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Obračun iznos izračunavanja plate biće obračunat u skladu sa Granskim ugovorom za rad u oblasti obrazovanja i nauke (koeficijent složenosti 7,15).

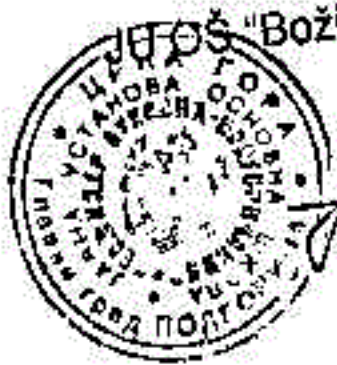
Član 10.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Radni odnos nastaje kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izdati mu bude radni odnos.

Član 11.

U slučaju eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac su dužni tražiti pomoć Komisije za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Sud je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Radnik
Popović



POSLODAVAC
"Božidar Vuković Podgoričanin"
Direktorica škole.

Jelena Popović
Jelena Popović

Број: 58.
Стабна: 27. 03. 2023. год

Na osnovu člana 80 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 16 Statuta JU OŠ „Bečko Jovović“ Stabna, Školski odbor, na sjednici održanoj dana 27. 03. 2023. godine, **d o n o s i :**

O D L U K U

Da se raspiše konkurs za izbor direktora škole na period od 4 godine. Konkurs raspisati u dnevnoj štampi u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e :

Direktoru škole, Milanu Vareziću, ističe mandat 19. aprila 2023. godine, zbog čega su se stekli uslovi da Školski odbor raspiše konkurs za izbor direktora, na period od 4 godine. Kandidat za direktora Škole, mora ispunjavati, pored opštih uslova predviđenih zakonom o radu i posebne uslove:

- Da ima najmanje VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno obaveznog nastavnog ili izbornog predmeta ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog ili defektolog)u skldu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju.
- Da ima položen stručni ispit za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama, odnosno licencu za rad.
- Da ima 7 godina radnog iskustva u nastavi.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci odluke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja:



Председник Школског одбора,

Nikola Glomazić

Nikola Glomazić

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"БЕТКО ЈОВОВИЋ"
Ставна

Број 59

Ставна, 28.03. 2023. год.

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Predmet: Dostavljanje odluke o raspisivanju konkursa

Poštovani/a,

Na osnovu obaveze javnih ustanova da Agenciji za sprječavanje korupcije, dostavljaju sve odluke o zapošljavanju u toku izbornih kampanja, dostavljamo Vam odluku školskog odbora o raspisivanju konkursa za izbor direktora škole.

S poštovanjem,

Direktor,

Mijan Varezić

