

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Wednesday, March 15, 2023 1:54 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu logoped.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Прихваћено:	16-03-2023		
Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
	03-0170/4392		

From: BVPG Računovođa [mailto:racunovodja@os-bvpodgoricanin.edu.me]
Sent: Wednesday, March 15, 2023 12:03 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Ugovor o radu

Poštovani,

u prilogu je ugovor o radu za logopeda.

Srdačan pozdrav,

JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

На основу чланова 29, 30, 31, 32 i 37 Закона о раду („Сл. лист СГ” број 74/2019, 59/21 i 68/21), Општег закона о образовању i васпитању („Сл. лист РСГ”, бр. 64/02, 31/05 i „Сл. List СГ”, бр. 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), Грanskог колективног уговора за област просвете („Сл. list СГ”, бр. 10/16 i 151/23) i члана 23 став 1 тачка 6 Статута, ЈУ ОШ „Бојидар Вуковић-Подгорићанин” (у даљем тексту послодавац) i запослена Бојана Радовић из Подгорице, ЈМБ - [REDACTED] Дипломирани професор специјалне едукације i рехабилитације (у даљем тексту: запослени) дана 13.03.2023. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним говором i општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе i одговорност запосленог i послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, до 30 дана, пуно радно вријеме. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором i општим актима послодавца. Запослени је дужан да ступи на рад дана 14.03. 2023. године. Уколико запослени без оправданог разлога не počне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста - логопед, за које је општим актом о унутрашњој организацији i систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација, подниво један, односно подниво два (240 или 300 кредита CSPK - а) одговарајуће области (профил) образовања.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова i задатака из члана 3. овог Уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији i систематизацији радних мјеста послодавца (члан 21).

Члан 5

Када то захтијева процес i организација рада, запослени може бити распоредјен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену i врсти његове стручне спреме, знању i способностима. Запослени, уз његову сагласност, у складу са Законом, може бити распоредјен на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на зарату, накнаде i друга приманја која ће послодавац обрачунавати i исплаћивати у складу са Законом, колективним уговором i својим општим актима.

Члан 7

Зарада запосленог састоји се од стартног дијела зарате i коефицијента сложености (9,20) увећаног за минули рад помножен са обрачуномском вриједношћу коефицијента.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада i прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење дневног, недјелног i годишњег одмора i друга права из радног односа у складу са Законом о раду i колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата слједеће обавезе :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava određene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i slučajevim utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puno radno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Bojana Radović
Bojana Radović



poslodavac,

Jelena Popović
Direktorica, Jelena Popović