

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Bac" Rozaje <skola@os-bac.edu.me>
Sent: Saturday, March 11, 2023 12:46 PM
To: Finansiranje; Dijana Djukanovic
Attachments: TapScanner.03-11-2023-11:53.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Приложено:	Број	Прилог	Вриједност
0-01 70/	408		

Postovani,

U prilogu Vam saljemo ugovor o radu na odredjeno vrijeme koji smo zakljucili sa Adisom Muricem.

Takodje Vas obavjestavamo da smo za mjesec mart produzili na po mjesec dana ugovore zaposlenima u nastavi na odredjeno koji su radili u februaru.

Direktor

Safet Klimenta

00 [REDACTED]



Crna Gora

JU OŠ „Bač“ Rožaje

Adresa: Bač

81110 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51/277-036

e-mail: skola@ns-bac.edu.me

Broj: 02-100/23-155

Rožaje, 01.03.2023. godine

Na osnovu člana 32, 33, 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, H/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), te člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona u obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG br. 4/2008 - dr. zakon 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon 45/2011, 36/2013 - odluka US 39/2013, 44/2013 - ispr. 47/2017 i 59/2021) kao i člana 22 stav 1, tačka 6 Statuta JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, dana 01.03.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

1. JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, koju zastupa direktor Safet Klimenta, profesor (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane, i
2. Adis Murić I. [redacted] prebivalištem [redacted], opština [redacted] MB [redacted] a stečenom kvalifikacijom obrazovanja diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta, Departman za biomedicinske nauke, Univerzitet u Novom Pazaru - Srbija, (u daljem tekstu zaposleni), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, do dobijanja saglasnosti Ministarstva prosvjete Podgorica za raspisivanje konkursa za radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja a najduže do povratka radnika sa funkcije na koju je imenovan na 14 časova nedeljne norme fizičkog vaspitanja u JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje počev od 01.03.2023. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaó radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos koje ima: fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) uskladu sa posebnim propisom i (ima položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), ta da ima crnogorsko državljanstvo.

1/3

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljajući poslove i zadatke iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Općim aktom u sistematizaciji i unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktom poslodavca, a čija zarada se obračunava po koeficijentu složenosti (9,20) za nepuno radno vrijeme.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca
- Obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje
- U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- Poštuje propise o zaštiti o zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada, ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine a ne duže od 30 dana do dobijanja saglasnosti Ministarstva prosvjete Podgorice za raspisivanje konkursa za radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja a najduže do povratka radnika sa funkcije na koja je imenovan, sa nepunim radnim vremenom od 14 časova nedeljno norme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice lica koje zasniva radni odnos.

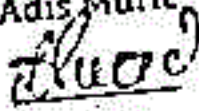
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

U Rožajama, dana 01.03.2023. godine

Zaposleni

Adis Murić




Poslodavac

Safet Klimenta
