

Ljiljana Jušković

From: domzdravljact <domzdravljact@t-com.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 12:51 PM
To: Finansiranje
Subject: Dopunski rad -ugovori
Attachments: Dopunski rad zak. ugivori.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
17.03.2023

Грчки бр			
ОД: ЈАК.	ВРМ.	ПРЛОП.	ВРИЈЕДНОСТ
02-01/10/8466			

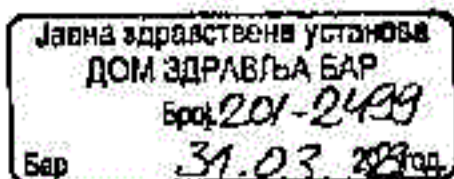
Poštovani,

U prilogu su zaključeni ugovori o dopunskom radu.

Srdačno,

Jovana Vukotić

JZU Dom zdravlja Cetinje



Na osnovu čl. 18 Statuta ZU Dom zdravlja Bar i čl. 29 – 33 Zakona o radu (Sl. List Cg br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), ZU Dom zdravlja Bar koju zastupa direktor dr. Bojana Vuković (u daljem tekstu poslodavac) i Dautović Anese, jmbg [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), a na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 1-502722-4140/2 od 1.02.2023. godine, ten a osnovu Odluke v/d direktora o izboru kandidata , zaključuju

UGOOR O RADU

NA NEODREĐENO VRIJEME

Čl. 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između Poslodavca ZU Dom zdravlja Bar i zaposlene Dautović Anese.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 2

Zaposlena Dautović Anesa zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 1.04.2023. godine.

Čl. 3

Zaposlena Dautović Anesa raspordjuje se na radno mjesto medicinska sestra u službi za patronažu ZU Dom zdravlja Bar.

Zaposlena je dužna da po ovom ugovoru stupi na rad dana 1.04.2023. godine, kada počinju da teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4

Za vrijeme trajanja ugovora poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Čl. 6

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rad i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Čl. 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarada vrši jedan put mjesečno, i to po pravilu do 10.og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, kao i plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 10

Poslodavac je obavezan da obzbuje i sprovede mjere zaštite na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 12

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ugovor o radu.

Poslodavac može zaposlenoj otkazati ugovor o radu u slučajevima predviđenim Zakonom, a odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržavati pravnu pouku.

U slučajevima otkaza ugovora o radu, zaposlena ima pravo i obavezu da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Čl. 13

Poslodavac je u obavezi da zaposlenu prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti).

Čl. 14

Poslodavac je u obavezi da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 15

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) uručuje zaposlenoj, 1 (jedan) se dostavlja Poreskoj upravi CG, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA

Dautović Anesa

Dautović Anesa

Obradio

Vladimir Kovačević Brn. pravnik

Dostavljeno

1 x zaposlenoj

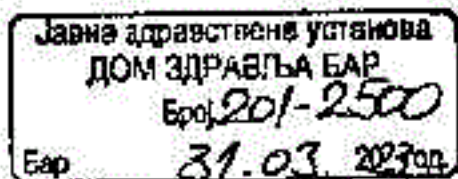
1 x Poreskoj upravi

1 x Kadrovsko pravnim poslovima

1 x ekonomsko finansijskim poslovima

1 x a/a





Na osnovu čl. 29-33 Zakona o radu („Sl list CG“, broj 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), i čl.14 Statuta ZU Dom zdravlja Bar koju zastupa *direktor dr BOJANA VUKOVIĆ*, (u daljem tekstu: poslodavac) i *ČATOVIĆ EDITA*, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Baru, ul. [REDACTED] sa završenom Srednjom medicinskom školom u Beranama / Diploma broj: 810 od 22.06.2020. godine, i položenim stručnim ispitom broj: UPUV-109/22-92 od 11.03.2022. godine i stručnim nazivom *zdravstveni tehničar*, registarski broj radne knjižice [REDACTED] izdate u Bijelom Polju, (u daljem tekstu: zaposlena), a u skladu sa čl. 8 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ZU Dom zdravlja Bar br. 201-5716 od 16.06.2021. godine, saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 1-501/22-4140/2 od 01.02.2023. godine koja je kod poslodavca zavedena pod poslovnim brojem 201-10853/1 od 01.03.2023. godine, te Odluke o izboru kandidata br. 201-2100 od 22.03.2023. godine, zaključuju:

UGOVOR O RADU *na neodređeno vrijeme*

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 01.04.2023. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto *medicinske sestre/tehničara* u Službi za *patronažu*.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.04.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada u protivnom smatraće se da radni odnos nije ni zasnovan.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža 10 godina za 0,5% od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenoj može se uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u razumnom roku.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, 1 (jedan) Poreskoj upravi a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Eventualni sporove po ovom Ugovoru rješavaće se kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili kod Centra za alternativno rešavanje sporova u krajnjem nadležan je Osnovni sud u Baru.

ZAPOSLENA

Catović Edita

Catović Edita



**Za poslodavca:
DIREKTOR**

dr. Bojana Vuković

Ohradin,
Vlastimir Božović, dipl. pravnik
Božović

DOSTAVLJENO:

- 1 x Zaposlenoj
- 1 x Pravno kadrovskom poslovanju
- 1 x Ekonomsko-fiskalnim poslovanju
- 1 x Poreskoj upravi Fil. Bar
- 1 x a-a



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Уински трг бр. 45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 193
www.mzd.gov.me

Подгорица, 01.02.2023. године

Број: 1-502/22-4140/2

ДОМ ЗДРАВЉА БАК
директорици, др Бојана Вуковић

ДОМ ЗДРАВЉА БАК	
Примљено	01.03.2023
Иницијал	
201-10853/1	

Вежа: Ваш захтјев број 201-10853 од 13.12.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског кадра у радни однос на неодређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 201-10853 од 13.12.2023. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, три (3) извршиоца, медицинске сестре/техничара, на систематизована упражњена радна мјеста у Служби за патронажу, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите пацијентима здравствене установе Дом здравља Бар, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведених извршиоца.

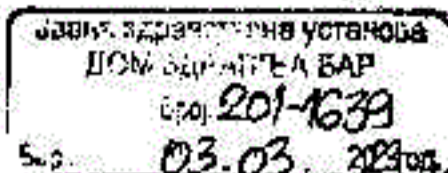
С поштовањем,

Достављено:
-наставу;
-архиви;
-о/а

МИНИСТАР
Драгослав Шћекић



Na osnovu člana 74 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl. List CG" br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20, 008/21), Zdravstvena Ustanova Dom zdravlja Bar, raspisuje



**JAVNI OGLAS
ZA PRIJEM U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VRIJEME MEDICINSKE
SESTRE/TEHNIČARA (izvršilaca: 3) U SLUŽBI ZA PATRONAŽU U
ZDRAVSTVENOJ USTANOVI
DOM ZDRAVLJA BAR**

Prijavu na javni konkurs može podnijeti lice koje pored opštih uslova propisanih Zakonom o radu („Sl. list CG“, broj 074/19, 008/21, 68/21 i 145/21), ispunjava i sljedeće posebne uslove propisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 201-5716/1 od 16.06.2021. godine :

1. Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili
 2. Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita;
- IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja;
 - Medicinska škola – Opšti, pedijatrijski, ginekološko-akušerski smjer...
 - Položen stručni ispit,
 - Edukacija za rad u primarnoj ZZ

Uz prijavu kandidati dostavljaju radnu biografiju (CV) I sljedeće dokaze:

1. O stečenoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja (diploma)
2. O radnom iskustvu
3. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti
4. Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti.

Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati dostavljaju u originalu ili ovjerenoj fotokopiji.

Prijave sa dokazima podnose se Zdravstvenoj Ustanovi Dom zdravlja Bar u roku od 3 dana od dana objavljivanja konkursa:

Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati.

Prijave sa potrebnom dokumentacijom u zatvorenoj koverti sa naznakom: „Za javni konkurs za prijem medicinske sestre/tehničara u radni odnos na neodređeno vrijeme ZU Dom zdravlja Bar“ dostavljaju se neposredno na arhiv ZU Dom zdravlja Bar ili poštom na adresu: ZU Dom zdravlja Bar, ul. Jovana Tomaševića 32, 85000 Bar.

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA BRIG RADA		1. Vrsta radnog odnosa, odnosno ugovora Na određeno vrijeme Na neodređeno vrijeme a) Sezonski posao b) Rad na projektu c) Zamjena prisutnosti d) Ostalo	
1	REGISTARSKI BROJ PRIJAVE	3	Prisutnost Privremeni i privremeni posao Poslovi van prostora poslodavca Ostalo
2	DATUM PRIJEMA PRIJAVE	Tražnja zaposlenja (mesečno)	
3	NAZIV I SJEDISTE POSLODAVCA		
4	REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA	6	Vrsta radnog mjesta 1. Izplaćeno 2. Neizplaćeno
	POSREDSKI IDENTIFIKACIONI BROJ	7	RADNO VRIJEME 1. 1 sat 2. 2 sata 3. Skraćeno radno vrijeme (broj sati nedjeljno)
5	ŠIFRA DJEĀTNOŠTI POSLODAVCA	USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	
6	OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Država 2. Privatna 3. Dva ili više država 4. Bez obzira na vrstu	8	IZNOS MJESEČNE ZARADE (iznosa)
7	UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA	9	OPREDELJENI RADNOG VREMENA 1. Odmor 2. Ovakatko 3. Rad na noćnu 4. Rad na Lorenu
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		10	SMJESTAJ 1. Obezbeđen 2. Nije obezbeđen
8	NAZIV RADNOG MJESTA	11	ISHANA 1. Obezbeđen 2. Nije obezbeđen
9	BROJ IZVRŠILACA	12	PROBNI RAD (u mjesecima)
10	MJESTO RADA	13	NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa preporukom od Závoda za zaposłavanje Crne Gore 2. Sa preporukom od Závoda za zaposłavanje Crne Gore 3. Sa preporukom od poslodavca 4. Sa preporukom od poslodavca bez oglasavanja 5. Sa oglasavanjem
11	KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i stepen)	14	NAČIN ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Broj za objavljivanje
1			
2			
3			
12	NIVÓ KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove		
1			
2			
3			
13	RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Prevožen stručno-pravnički ispit		
14	POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i stepen)		
1			
2			
3			

PRIJAVU PRIMIO _____
 DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE _____

PRIJAVU PODNIO _____
 DATUM _____
 TELEFON _____





OGLASI

Zanimanje, stručna sprema ...



Medicinska sestra tehničar

JZU DOM ZDRAVLJA BAR

Bar

06/03/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

06/03/2023

Poslodavac

JZU DOM ZDRAVLJA BAR

Adresa

UL. JOVANA TOMAŠEVIĆA BR.42

Opština

**Medicinska sestra tehničar****Radno iskustvo**

Bez obzira na radno iskustvo

Mjesto rada

Bar

Dužina zaposlenja

Na neodređeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upražnjeno

Radno vrijeme

Puno

Nedjeljni broj radnih sati

40

Raspored radnog vremena

Dvokratno

Smještaj

Nije obezbijeđen

Tip prijave

Oglas

Rok prijave

3

Napomena

JAVNI OGLAS ZA PRIJEM U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VRIJEME MEDICINSKE SESTRE/TEHNIČARA (izvršilaca: 3) U SLUŽBI ZA PATRONAŽU U ZDRAVSTVENOJ USTANOVU DOM ZDRAVLJA BAR Prijavu na javni konkurs može podnijeti lice koje pored opštih uslova propisanih Zakonom o radu („Sl. list CG“, broj 074/19, 008/21, 68/21 i 145/21) , ispunjava i sljedeće posebne uslove propisane Pravilnikom o



Medicinska škola – Opšti, pedijatrijski, ginekološko-akušerski smjer..., - Položen stručni ispit, - Edukacija za rad u primarnoj ZZ Uz prijavu kandidati dostavljaju radnu biografiju (CV) i sljedeće dokaze: 1. O stečenoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja (diploma) 2. O radnom iskustvu 3. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti 4. Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti. Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati dostavljaju u originalu ili ovjerenoj fotokopiji. Prijave sa dokazima podnose se Zdravstvenoj Ustanovi Dom zdravlja Bar u roku od 3 dana od dana objavljivanja konkursa. Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati. Prijave sa potrebnom dokumentacijom u zatvorenoj koverti sa naznakom: „Za javni konkurs za prijem medicinske sestre/tehničara u radni odnos na neodređeno vrijeme ZU Dom zdravlja Bar“ dostavljaju se neposredno na arhiv ZU Dom zdravlja Bar ili poštom na adresu: ZU Dom zdravlja Bar, ul. Jovana Tomaševića 32, Bar.

Naziv zanimanja

Medicinska sestra

Broj prijave

200102300211

Broj izvršilaca

3

Vještine**Zanimanja**

Medicinska sestra

Pedijatrijska sestra

Ginekološko - akušerska sestra

KONTAKT PODACI POSLODAVCA**Telefon**

315-065

Email

domzdravljabar@t-com.me



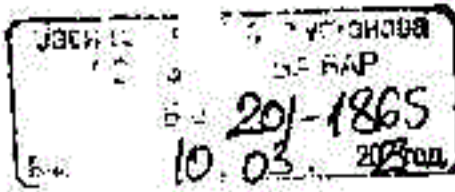
OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA, ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenoj kopiji dostavlja se, u zatvorenoj koverti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.



Na osnovu čl. 14 st. 2 Pravilnika o oglašavanju za popunu radnih mjesta ZU Dom zdravlja Bar broj 201-1043, od 9.02.2023. godine i čl. 18 Statuta ZU Dom zdravlja Bar, donosim

RJEŠENJE

Obrazuje se Komisija za sprovođenje postuka za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme za radno mjesto medicinska sestra /tehničar, 3 (tri) izvršioaca u službi za patronažu u ZU Dom zdravlja Bar, u sledećem sastavu

1. Božika dr. Subašić spec. opšte medicine
2. Dušica Burić, glavna sestra
3. Kovačević Vladimir, dipl. Pravnik

Zadatak Komisije je da pregleda dostavljene prijave i sačini spisak kandidata koji su u roku dostavili sve potrebne dokaze u skladu sa javnim oglasom. Komisija će sa svim kandidatima obaviti intervjue, na kojim će im postavljati identična pitanja koja imaju za cilj da utvrde stepen znanja i sposobnosti kandidata za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se prijavio. Pitanja mogu da se odnose i na radno iskustvo kandidata, njegovu stručnu spremu i kvalifikacije, sklonost kandidata za timski rad i usvajanje novih znanja vezano za konkretno radno mjesto i druge informacije koje mogu biti od uticaja na izbor kandidata.

Nakon završenog intervjua sa svim kandidatima, svaki od članova Komisije ocjenjuje svakog kandidata, dodjeljujući mu od 1 do najviše 10 bodova.

Nakon toga, Komisija će u roku od 2 dana dostaviti direktoru rang listu kandidata sa potrebnom dokumentacijom.

Intervju sa prijavljenim kandidatima obaviće se dana 17.03.2023. godine sa početkom u 9,00 časova.

Obrazloženje

ZU Doma zdravlja Bar je dana 3.03.2023. godine raspisao je javni oglas za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme tri izvršioaca medicinska sestra - tehničar u službi za patronažu u ZU Dom zdravlja Bar, koji oglas je objavljen dana 6.03.2023. godine na internet stranici ZZZ Crne Gore

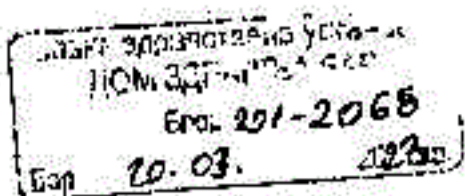
Saglasno odredbama čl. 14 Pravilnika o oglašavanju za popunu slobodnih radnih mjesta ZU Dom zdravlja Bar, obrazovana je komisija koju čine tri člana. Komisija je dužna pridržavati se Zakona o radu i navedenog Pravilnika.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dan prijema.

DOSTAVITI

-članovima Komisije

Prevnoj službi



ZAPISNIK

O radu Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos

Sačinjen dana 16.03.2023. godine u postupku za izbor kandidata po oglasu objavljenom dana 6.03.2023. godine u dnevnoj štampi i internet stranici ZZZCG za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme za radno mjesto medicinska sestra / tehničar, 3 (tri) izvršilaca) u Službi za patronažu u ZU DFom zdravlja Bar.

Na predmetni oglas sus we prijavili sledeći kandidati:

1. Dautović Anesa, medicinski tehničar
2. Radović Aleksandra, visoka strukovna medicinska sestra,
3. Čatović Edita, medicinski tehničar
4. Mehović Aida, medicinski tehničar
5. Lekić Jelena ; medicinskitehničar.

Komisija za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos imenovana rješenjem od strane v/d direktora ZU Dom zdravlja Bar br. 201-1865, od 10.03.2023. godine, izvršila je uvid u dokumentaciju koju su priložile prijavljene kandidatkinje, i utvrdila da su sve dostavile dokumenta iz kojih proizilazi da sve ispunjavaju uslove oglašenog radnog mjesta.

Sa svim prijavljenim kandidatkinjama je obavljen intervjue na kojem su se predstavile, dale podatke o poslovima na kojima su radile i odgovarale na pitanja koja su imala za cilj da se utvrdi stepen znanja, sposobnosti i stručnosti za obavljanje poslova za koje je raspisan oglas.

Nakon sprovedene procedure, a saglasno odredbama Pravilnika o oglašavanju za popunu slobodnih radni mjesta Komisija je dodelila sledeći ukupan zbir bodova, i to

Kandidatkinji Dautović Anesi dodijeljena je ukupno 30 bodova

Božika dr. Subašić 10 bodova

Burić Dušica 10 bodova

Vladimir Kovačević 10 bodova

M. J.
Burić Dušica
Vladimir Kovačević

Kandidatkinji Radović Aleksandri dodijeljeno je ukupno 27 bodova

Božika dr. Subašić 9 bodova

Burić Dušica 9 bodova

Kovačević Vladimir 9 bodova.

Kandidatkinji Čatović Editi dodijeljeno je ukupno 30 bodova

Božika dr- Subašić 10 bodova

Burić Dušica 10 bodova

Kovačević Vladimir 10 bodova

Kandidatkinji Mehović Aldi dodijeljeno je ukupno 30 bodova

Božika dr. Subašić 10 bodova

Burić Dušica 10 bodova

Kovačević Vladimir 10 bodova

Kandidatkinji Lekić Jeleni dodijeljeno je ukupno 24 boda

Božika dr. Subašić 8 bodova

Burić Dušica 8 bodova

Kovačević Vladimir bodova.

KOMISIJA ZA SPROVODJENJE POSTUPKAS

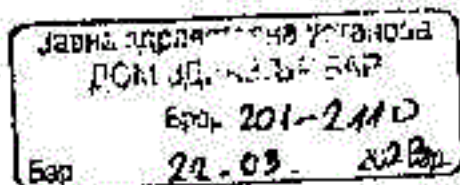
ZA PRIJEM URADNI ODNOS



Božika dr. Subašić

Burić Dušica

Kovačević Vladimir



Na osnovu čl. 20, 24 i 25 Zakona o radu (Sl. List CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 145/21) i čl. 18 Statuta ZU Dom zdravlja Bar, a u vezi oglasa objavljenog dana 6.03.2023. godine u dnevnoj štampi i internet stranici ZZZCG, za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme za radno mjesto medicinska sestra/tehničar, tri izvršioca u Službi za patronažu ZU Dom zdravlja Bar, direktorka dr. Bojana Vuković, dana 22.03.2023. godine donijela je

ODLUKU

O izboru kandidata

Za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme na radnom mjestu medicinska sestra - tehničar u Službi za patronažu ZU Dom zdravlja Bar tri izvršioca, biraju se

Dautović Anesa

Ćatović Edita i

Mehović Aida

Sa inenovanlm kandidatkinjama će se zaključiti ugovori o radu na neodređeno vrijeme.

Ova odluka je konačna

O b r a z l o ž e n j e

ZU Dom zdravlja Bar dana 6.03.2023. godine u dnevnoj štampi i inernet stranici ZZZCG objavio oglas za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme tri izvršioca medicinska sestra/tehničar u Službi za patronažu, a na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 1-502/22-4140/2, od 1.02.2023. godine.

U predmetnom oglasu su navedeni posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa na oglašenom random mjestu.

V/d direktor je dana 10.03.2023. godine, rješenjem broj 201-1865, od 10.03.2023. godine formirala Komisiju za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u sastavu Božika dr. Subašić, specijalista opšte medicine, Burić Dušica, glavna sestra i Vladimir Kovačević, dipl. pravnik.

Komisija je saglasno odredbama Pravilnika o oglašavanju za popunu slobodnih radnih mjesta ZU Dom zdravlja Bar sačinila zapisnik (izvještaj) koji je dostavljen direktorki. Iz zapisnika je utvrđeno da su se na predmetni oglas prijavile Ćatović Edita, Radović Aleksandra, Mehović Aida, Dautović

Anesa i Lekić Jelena: Komisija je izvršila uvid u dokumentaciju koju su dastavile prijavljene kandidatkinje i utvrdila da sve ispunjavaju posebne uslove navedene u oglasu.

Nakon toga Komisija je sa svim prijavljenim kandidatkinjama obavile Intervjue, u kojima su dale bliže podtkeo sebi i poslovima koje su do sada obavljale, te odgovarale na postavljena pitanja koja su mala za cilj da se utvrdi stepen znanja, stručnosti i sposobnosti svake od njih pojedinačno, za obavljenje poslova za koje je raspisn oglas.

Komisija je nakon uvida u priložena dokumenta i obavljenog interviju izvršila bodovanje prijavljenih kandidatkinja. Najbolje ocijenjene su kandidatkinje Dautović Anesa, Čatović Edita i Mehović Aida, koje su od svakog čl. Komisije dobile po 10 bodova, ukupno po 30 bodova.

RAđović Aleksandra je bodovana sa 27, a Lekić Jelena sa 24 boda.

Direktorka je prihvatila izvršeno bodovanje od strane Komisije i donijela odluku da se po predmetnom oglasu u radni odnos na neodredjeno vrijeme izaberu Dautović Anesa, Čatović Edit i Mehović Aida, sa kojima će se zaključiti ugovor o radu na neodredjeno vrijeme, saglasno odredbama Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost.

PREVNA POUKA: protiv ovog rješenja se može pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.



Obradio

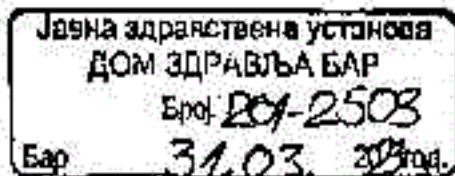
Vladimir Kovačević, dipl. pravnik

DOSTAVLJENO

1 x kandidatkinjama

1 x u spise

1 x a/a



Na osnovu čl. 29 – 33 Zakona o radu (Sl. List br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 i čl. 18 Statuta ZU Dom zdravlja Bar, koju zastupa direktor dr. Bojana Vuković (u daljem tekstu poslodavac) i Pavićević (r. Obradović) Jefimije, jmbg [REDACTED], radna knjižica broj [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), a na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br. 1-502/22-4399/2 od 11.01.2023. godine, koja je kod poslodavca zavedena pod poslovnim brojem 201-11293/1 dana 16.01.2023. godine, te na osnovu Odluke o izboru kandidata br. 201-2069, od 20.03.2023. godine, zaključuju

UGOVOR O RADU NA NEODREĐJENO VRIJEME

ČL. 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca ZU Dom zdravlja Bar i zaposlene Pavićević (r. Obradović) Jefimije

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 1.04.2023. godine.

Čl. 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto hemijski tehničar u Sanitarnoj hemiji ZU Dom zdravlja Bar

Obavezuje se zaposlena Pavićević (Obradović) Jefimija da najkasnije do 1.03.2024. godine položi stručni ispit. Ukoliko zaposlena u ostavljenom roku ne položi stručni ispit, poslodavac

stiče pravo da joj otkáže ugovor o radu, odnosno da donese odluku o prestanku radnog odnosa

Čl. 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova u slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Čl. 6

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,74, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Čl. 7

Zaposlena ima pravo i na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedan put mjesečno, i to po pravilu do 10 u mjesecu za tekući mjesec.

Čl. 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada uskladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 10

Poslodavac je u obavezi da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor o radu.

Poslodavac može zaposlenoj otkazati ugovor o radu u slučajevima predviđenim Zakonom, a odluka o otkazu ugovora je konačna

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržavati pravnu pouku.

U slučaju otkaza ugovora o radu, zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos i u drugom slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 13

Poslodavac je u obavezi da zaposlenu prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti).

Čl. 14

Poslodavac je u obavezi da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 15

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) uručuje zaposlenoj, jedan se dostavlja Poreskoj upravi CG, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA

Pavičević (r, Obradović) Jefimija

Obradio

Vladimir Kovačević, dipl. pravnik

Dostavljeno

1 x zaposlenoj

1 x Poreskoj upravi

1 x Pravno kadrovskim poslovima

1 x Ekonomsko finansijskim poslovima

1 x a/a

Za poslodavca

DIRKTOR
Dr. Bojana Vuković





Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр. 45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Вукотић

Број: 1-502/22-4399/2

Подгорица, 11.01.2023. године

ДОМ ЗДРАВЉА БАР

вд директорици, др Бојани Вукотић

ДОМ ЗДРАВЉА БАР		
Примљено	16.01.2023.	
З. бр.		
201-11293/1		

Веза: Ваш захтјев број 201-11293 од 27.12.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског кадра у радни однос на неодређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 201-11293 од 27.12.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, два (2) хемијска техничара, на систематизована упражњена радна мјеста у Лабораторији санитарне хемије, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведених извршилаца, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите у здравственој установи Дом здравља Бар.

С поштовањем,

Достављено:
-наслову;
-архиви;
-а/ц



МИНИСТАР

Драгослав Штекић

Na osnovu člana 74 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl. List CG" br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20, 008/21), Zdravstvena Ustanova Dom zdravlja Bar, raspisuje

**JAVNI KONKURS
ZA PRIJEM U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VRIJEME HEMIJSKOG
TEHNIČARA (DVA IZVRŠIOCA) U ZDRAVSTVENOJ USTANOVU
DOM ZDRAVLJA BAR**

Prijavu na javni konkurs može podnijeti lice koje pored opštih uslova propisanih Zakonom o radu ("Sl. list CG", broj 074/19, 008/21, 68/21 i 145/21), ispunjava i sljedeće posebne uslove propisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 201-5716/1 od 16.06.2021. godine:

1. Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili
 2. Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita;
- IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja;
 - Medicinska škola – sanitarni smjer,
 - Položen stručni ispit

Uz prijavu kandidati dostavljaju radnu biografiju (CV) i sljedeće dokaze:

1. O stečenoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja (diploma)
2. O radnom iskustvu
3. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti
4. Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti.

Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati dostavljaju u originalu ili ovjerenoj fotokopiji.

Prijave sa dokazima podnose se Zdravstvenoj Ustanovi Dom zdravlja Bar u roku od 3 dana od dana objavljivanja konkursa.

Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati.

Prijave sa potrebnom dokumentacijom u zatvorenoj kovrti sa naznakom: „Za javni konkurs za prijem hemijskog tehničara u radni odnos na neodređeno vrijeme ZU Dom zdravlja Bar“ dostavljaju se neposredno na arhiv ZU Dom zdravlja Bar ili poštom na adresu: ZU Dom zdravlja Bar, ul. Jovana Tomaševića 32, 85000 Bar.



[Handwritten signature]
B.S.



OGLASI



Hemijski/a tehničar/ka

JZU DOM ZDRAVLJA BAR

Bar

27/02/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

27/02/2023

Poslodavac

JZU DOM ZDRAVLJA BAR

Adresa

UL. JOVANA TOMAŠEVIĆA BR.42

Opština



Hemijski/a tehničar/ka

Radno iskustvo

Bez obzira na radno iskustvo

Mjesto rada

Bar

Dužina zaposlenja

Na neodređeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Puno

Raspored radnog vremena

Dvokratno

Smještaj

Nije obezbijeđen

Tip prijave

Oglas

Rok prijave

3

Napomena

Zdravstvena Ustanova Dom zdravlja Bar, raspisuje JAVNI KONKURS ZA PRIJEM U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VRIJEME HEMIJSKOG/E TEHNIČARA/KE (DVA IZVRŠIOCA) U ZDRAVSTVENOJ USTANOVU DOM ZDRAVLJA BAR Prijavu na javni konkurs može podnijeti lice koje pored opštih uslova propisanih Zakonom o radu („Sl. list CG“, broj 074/19, 008/21, 68/21 i 145/21) , ispunjava i sljedeće posebne uslove propisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 201-5716/1 od 16.06.2021. godine : 1. Srećnije stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili 2. Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita; - IV ili V nivo



zdravstvenoj sposobnosti 4. Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preuzima po službenoj dužnosti. Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati dostavljaju u originalu ili ovjerenom fotokopiji. Prijave sa dokazima podnose se Zdravstvenoj Ustanovi Dom zdravlja Bar u roku od 3 dana od dana objavljivanja konkursa. Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati. Prijave sa potrebnom dokumentacijom u zatvorenoj koverti sa naznakom: „Za javni konkurs za prijem hemijskog tehničara u radni odnos na neodređeno vrijeme ZU Dom zdravlja Bar“ dostavljaju se neposredno na arhiv ZU Dom zdravlja Bar ili poštom na adresu: ZU Dom zdravlja Bar, ul. Jovana Tomaševića 32, 85000 Bar.

Naziv zanimanja

Hemijski tehničar

Broj prijave

200102300170

Broj izvršilaca

2

Vještine

Položen stručni ispit

Zanimanja

Hemijski tehničar

Hemijski tehničar - specijalista

KONTAKT PODACI POSLODAVCA**Telefon**

315-065

Email

domzdravljabar@t-com.me



OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA, ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenoj kopiji dostavlja se, u zatvorenoj kovrti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁAVANJE CRNE GORE
 POŠTUĆNA JEDINICA _____
 BRIG RADA _____

1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE _____

2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (godina) _____

3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA: _____

4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA _____

POSREDAJ ICHTIKACIONI BROJ _____

5. ŠIFRA DIELATNOSTI POSLODAVCA _____

6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA
 1. Drzava 2. Ljudi ili više osoba fizičara
 3. Privata 4. Bez odgovora

7. UKUPAN BROJ ZAMOSLENIH KOD POSLODAVCA _____

USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

8. NAZIV RADNOG MJESTA _____

9. BROJ IZVRŠILACA _____

10. MJESTO RADA _____

11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv, stepen)
 1. _____
 2. _____
 3. _____

12. NIVU KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA
 Nimen Naziv obrazovne ustanove Stepen
 1. _____
 2. _____
 3. _____

13. RADNO ISKUSTVO
 1. Sa radnim iskustvom (godina) _____
 2. Bez duzina radnog iskustva
 3. Bez radnog iskustva
 4. Položen stručni pripravnički ispit

14. PROJEKCIJA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i broj) _____
 1. _____
 2. _____
 3. _____

VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA
 1. Na neodređeno vrijeme
 2. Na određeno vrijeme
 3. Privremeni
 4. Privremeni i povremeni poslove
 5. Poslove van prostora poslodavca
 6. Ostali _____
 Trajanje zaposlenja (mjeseci) _____

VRSTA RADNOG MJESTA
 1. _____ 2. Novostvoreno
 RAZINO VREMENE
 1. Puno radno vrijeme
 2. Nepuno radno vrijeme
 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedeljno _____

USLOVI RADA I OSTALI USLOVI

1. Vrsta radne zarade (u eurima) _____
 2. RAZDOBLJE RADNOG VREMENA
 1. Radni tjedni 2. Dvostrani
 3. Jednolični 4. Rad na terenu
 5. Ostalo _____

3. KVALIFIKACIJA
 1. Obavezna 2. Neobavezna
 3. Ostalo _____
 4. PREGLED
 1. Obavezno 2. Neobavezno

5. PROJEKCIJA RADNOG VREMENA
 1. _____ 2. _____

6. NAČIN ODLASAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA
 1. Bez oglasa 2. Sa oglasom

7. NAČIN ODLASAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA
 1. Bez oglasa 2. Sa oglasom
 3. Ostalo _____

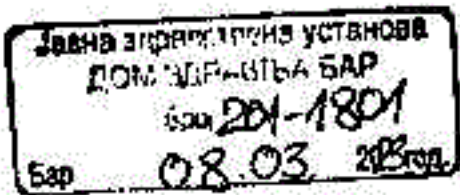
8. MOK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS
 1. _____ 2. Oglas
 3. Ostalo _____

9. NAPOMENA _____

PRIJAVU PRIMIO _____
 DATUM OGLASAVANJA I PRIJAVE (godina) _____

PRIJAVU PODNIO _____
 DATUM _____
 TELEFAN _____





Na osnovu čl. 14 st. 2 Pravilnika o oglašavanju za popunu radnih mjesta ZU Dom zdravlja Bar broj 201-1043, od 9.02.2023. godine i čl. 18 Statuta ZU Dom zdravlja Bar, donosim

RJEŠENJE

Obrazuje se Komisija za sprovođenje postuka za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme hemijskog tehničara (dva izvršioca), u daljem tekstu Komisija, i to u sastavu:

1. Madžar Mina, dipl. Ing. Hemijske tehnologije
2. Ramusović Sudan, dipl. Ekonomista
3. Kovačević Vladimir, dipl. Pravnik

Zadatak Komisije je da pregleda dostavljene prijave i sačini spisak kandidata koji su u roku dostavili sve potrebne dokaze u skladu sa javnim oglasom. Komisija će sa svim kandidatima obaviti intervu, na kojim će im postavljati identična pitanja koja imaju za cilj da utvrde stepen znanja i sposobnosti kandidata za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se prijavio. Pitanja mogu da se odnose i na radno iskustvo kandidata, njegovu stručnu spremu i kvalifikacije, sklonost kandidata za timski rad i usvajanje novih znanja vezano za konkretno radno mjesto i druge informacije koje mogu biti od uticaja na izbor kandidata.

Nakon završenog intervjua sa svim kandidatima, svaki od članova Komisije ocjenjuje svakog kandidata, dodjeljujući mu od 1 do najviše 10 bodova.

Nakon toga, Komisija će u roku od 2 dana dostaviti direktoru rang listu kandidata sa potrebnom dokumentacijom.

Intervju sa prijavljenim kandidatima obaviće se dana 13.03.2023. godine sa početkom u 9,00 časova.

Obrazloženje

ZU Doma zdravlja Bar raspisao je javni oglas za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme dva izvršioca hemijski tehničar, koji oglas je objavljen dana 27.02.2023. godine na internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Saglasno odredbama čl. 14 Pravilnika o oglašavanju za popunu slobodnih radnih mjesta ZU Dom zdravlja Bar, obrazovana je komisija koju čine tri člana. Komisija je dužna pridržavati se Zakona o radu i navedenog Pravilnika.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dan prijema.

DOSTAVITI

- članovima Komisije

Pravnoj službi

a/a





ZAPSNIK

O radu Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos

Sačinjen dana 13.03.2023. godine, o postupku za izbor kandidata po oglasu objavljenom dana 27.02.2023. godine u dnevnoj štampi i internet stranici ZZCG za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme dva izvršioca hemijski tehničar.

Na predmetni oglas prijavili su se sledeći kandidati

1. Radović Danijale, specijalist zaštite životne sredine, koja je uz uredno zavedenu prijavu na oglas pod brojem 201-1511 dana 28.02.2023. godine dostavila sledeće
 - Kopijnu diplome Metalurško tehnološkog fakulteta Univerziteta Crne Gore, ovjerenu kod Notara Redžepagić Senada pod brojem OV – 1752/2023.
 - Uvjerenje o državljanstvu,
 - Fotokopiju lične karte,
 - Ovjerenu kopiju Uvjerenja o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima, Izdao od strane Uprave za kadrove 9.12.2016. godine, pod brojem SI-134/16-5236/3.
 - Uvjerenje Osnovnog suda u Baruda se protiv nje ne void krivični postupak i
 - uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti.
2. Pavićević Jefimija, Bechhlor hemijske tehnologije, koja je uz urednu prijavu na oglas zavedenu pdo brojem 201-1507 dana 28.02.2023. godine dostavila sledeće:
 - Diplomu Metalurško tehnološkog fakulteta Univeruziteta Crne Gore ovjerena kod notara Škopelija Zorana pod brojem OV 1440/2022
 - uvjerenje o zdravstvenog sposobnosti,
 - uvjerenje Osnovnog suda u Baru da se protiv nje ne void krivični postupak i

Одлука о пријему на радно мјесто
ЗУ Дом здравља Бар
број 201-2068
Бар 20.03.2023.

Na osnovu čl. 18 Statuta ZU Dom zdravlja Bar i čl. 20,24 i 25 Zakona o radu (Sl. List Crne Gore br. 74/19, 8/21, 68/21 i 145/21) a u vezi Oglasa objavljenog dana 27.02.2023. godine u dnevnoj štampi i internet stranici ZZCG, za prijem u radni odnos na neodredjeno vrijeme hemijski tehničar, dva izvršioca, v/d direktor ZU Dom zdravlja Bar dr. Bojana Vuković, dana 16.03.2023. godine, donijela je

ODLUKA

O izboru kandidata

1. Za zasnivanje radnog odnosa na neodredjeno vrijeme na random mjestu hemijski tehničar 2 izvršioca biraju se Radović Danijela i Pavićević Jefimija.
2. Sa imenovanim kandidatkinjama će se zaključiti ugovori o radu na neodredjeno vrijeme
3. Ova odluka je konačna.

Образложење

ZU Dom zdravlja Bar dana 27.02.2023. godine objavio u dnevnoj štampi i na Internet stranici ZZCG oglas za prijem u radni odnos hemijski tehničar 2 izvršioca na neodredjeno vrijeme, a na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 1-50222-4399/2, od 11.01.2023. godine.

U predmetnom oglasu su navedeni posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa na oglašenom random mjestu.

V/d direktor je dana 8.03.2023. godine donio rješenje broj 201-1801, o formiranju komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos i to u sastavu: Madžar Mina, dipl. ing hemijske tehnologije, Ramusović Sudan, dipl. ekonomista i Kovačević Vladimir, dipl. pravnik.

Komisija je saglasno odredbama Pravilnika o oglašavanju za popunu slobodnih radnih mjesta ZU Dom zdravlja Bar, sačinila zapisnik i izvještaj koji je dostavljen direktoru, a u kojem je konstatovano da su se na predmetni oglas prijavile dvije kandidatkinje, i to Radović Danijela, po prijavi br. 201-1511, od 28.02.2023. godine i Pavićević Jefimija po prijavi rb. 201-1507, od 28.02.2023. godine.

Komisija je u izvještaju – zapisniku konstatovala da je izvršile u uvid u dostavljenu dokumentaciju, te da je sa prijavljenim kandidatkinjama obavila intervju, na osnovu čega je utvrdila da imenovane

-uvjerenje o državljanstvu

Komisija za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos imenovana od strane vd direktora ZU Dom zdravlja Bar, broj 201-1801, od 8.03.2023. godine, izvršila je uvid u dokumentaciju koja je tražena tekstom oglasa i utvrdila da kandidatkinja Radović Danijla ispunjava uslove oglašenog radnog mjesta.

Kandidatkinja Pavićević Jefimija nema položen stručni ispit, a ostale uslove iz oglasa ispunjava. Komisija smatra, da obzirom da nema drugih prijavljenih kandidata, da se sa istom može zaključiti utgovor o radu, kojim će se obavezati da u određenom roku položi stručni ispit.

Sa kandidatkinjama je obavljen intervjui na kojem su se predstavile i dale podatke o poslovima na kojima su radile, radnom iskustvu i odgovarale na pitanja koja imaju za cilj da utvrde stepen znanja i sposobnosti za obavljanje poslova za koje je raspisan oglas.

Nakon sprovedene procedure, a saglano odredbama Pravilnika o oglašavanju za popunu radnih mjesta, Komisija je prijavljenim kandidatkinjama dodijelila sledeću ukupan zbir bodova.

Kandidatkinji Radović Danijli dodjeljeno je ukupno 30 bodova

Madžar Mina dipl. ing. hemijske tehnologije - 10 bodova

Ramusović Sudan, dipl. ekonomista - 10 bodova

Kovačević Vladimir, dipl. pravnik - 10 bodova.

Kandidatkinji Pavićević Jefimiji dodjeljeno je ukupno 30 bodova

Madžar Mina dipl. ing. hemijske tehnologije - 10 bodova

Ramusović Sudan dipl. ekonomista 10 bodova

Kovačević Vladimir dipl. pravnik 10 bodova

Komisija za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos

Madžar Mina dipl. ing. hemijske tehnologije



Ramusović Sudan dipl. ekonomista



Kovačević Vladimir dipl. pravnik



