

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Vidoje Živković <vidoje.zivkovic@ljpopovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, April 7, 2023 7:28 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Vesna Nikolić; Duško Mišurović  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** Ugovor o radu sa Tamarom Janković.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

ПРИМ. БИМП	1 - 06 - 2023		
Орг. јед.	Број	Група	Вриједност
02-01	897/700		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu do 30 dana sa novozaposlenom Tamarom Janković.

Srdačan pozdrav,  
Vidoje Živković

CRNA GORA  
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“  
Broj: 2499  
Podgorica, 06. 04. 2023. godine

Na osnovu članova od 29 do 31 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), direktorka JPU "Ljubica Popović" sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavka) i Tamara Janković sa stanom [REDACTED] JMBG [REDACTED], dana 06. 04. 2023. godine, zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Tamarom Janković (dalje: zaposlena), koja ima IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je zdravstvena tehničarka.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre, sa izraženim koeficijentom složenosti 7,15.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 06. 04. 2023. godine do 30. 04. 2023. godine.

### Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanja na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

#### Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

#### Član 15

Poslodavac je je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad. Kopiju prijave poslodavac je dužan da zaposlenom uruči najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka uložiti u personalni dosije zaposlene, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca  
Direktorka

Vesna Nikolić



Zaposlena  
Janković Tamara