Ljiljana Jušković

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Tuesday, March 7, 2023 10:17 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Dostava ugovora o radu zaključenog sa Majdom Martinović
Attachments: 07-03 Dostava podataka.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
08-03-2023

Org. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03	01-70/3724		

Broj 02-633/23-809-1
U Bijelom Polju, dana 07.03.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka

Poštovani,

Dana 07.03.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 07.03.2023.godine sa Majdom Martinović.

Prilog:
- Ugovori o radu na određeno sa :
- Majdom Martinović

S poštovanjem.

DIREKTOR
Dijana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-100/23-807-1
U Bijelom Polju, dana 07.03.2023. godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa VD direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Majda Martinović iz Bijelog Polja, Diplomirani učitelj, JMBG [redacted] reg.br. radne knjižice 189/18 (u daljem tekstu zaposleni) zaposleni.

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 07.03.2023.godine a najduže do 30 dana , radi zamjene privremeno odsutnog radnika Slađane Pavičević.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.03.2023.godine od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ „Crvenkapa" Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposeleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji. .

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9.20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor , plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži poiuku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI | **POSLODAVAC**

Majda M. | Ognjen Kovačević

Ugovor preuzela Majda Martinović Majda M. 07.03.2023. godine.